

Invités : Alexandre KOPYLA (Adviser Progrès) – Marc AUCLAIR (Technicien Qualité Chimie) – Paul VILCOT (Chef de projet RK)

## ORDRE DU JOUR

- 1.Approbation des PV du 13/04
- 2.Information sur une nouvelle mission de mesures de diffusion au sein du service qualité
- 3.Information sur les évolutions du projet RK (présentation CSSCT) / recrutements RK
- 4.Information et consultation** sur le projet de changement d'organisation du travail au sein des îlots RX et B200 au 1<sup>er</sup> Septembre 2021
- 5.Information et consultation** sur une modification des horaires de travail dans le cadre de la visite du 3 Juin 2021 (lancement du projet Mouv'UGO)
- 6.Présentation des éléments du projet d'accord d'établissement
- 7.Effectifs et intéressement
- 8.Informations et courriers
- 9.Questions diverses :
  - Depuis que nous n'avons plus de RI suppléant/référent, et surtout sur le haut de chaîne, comment peut-on aider les RI pour qu'ils puissent réaliser les « feedback » en sortant de la marche courante ?
  - Pouvons-nous avoir le document sur la synthèse impact de l'étude Mouv'UGO remis à jour suite au dernier CSE et suite aux modifications faites avec les IRP
  - Pouvons-nous avoir un recensement des tuteurs sur le site (tous niveaux confondus) et une explication du processus pour le choix des tuteurs, leur formation, reconnaissance et gestion de leur activité
  - Combien faisons-nous de formation CQP par an ? Qui peut en bénéficier ? Quelle catégorie de personnel ? (Il existe visiblement 3 CQP dans l'accord collectif du 15 juin 2011 animateur équipe, conducteur installation, opérateur fabrication)

Mise en place de l'enquête sur le « chutage » des fonds sur RO

**Lien sous teams commission covid**

### 1\_Approbation des PV du 13/04

SUD => Pour

CFDT => Abstention

CFE-CGC => Abstention

C.Pierrel =>

### 2\_ Information sur une nouvelle mission de mesures de diffusion au sein du service qualité

#### **RÉSUMÉ DU PROJET**

- Suite à la transition des laboratoires de CTX de la DOMF à la DORD les mesures marches courantes doivent être reprises au niveau des usines.
- Enjeux:
  - Reprendre à UGO les mesures de diffusion pour OMAT/RM avec un délais de réponse à deux jours ouvrées après réception
  - Gagner en réactivité et en maîtrise du procédé sur les 48 fours à laiton du site de Golbey en réduisant considérablement le délais de réponse (30 min ald 8-15 jours en urgence)
  - Activité supplémentaire pour le laboratoire
  - Sous-traitance rémunérée pour les autres sites en Europe et Amériques

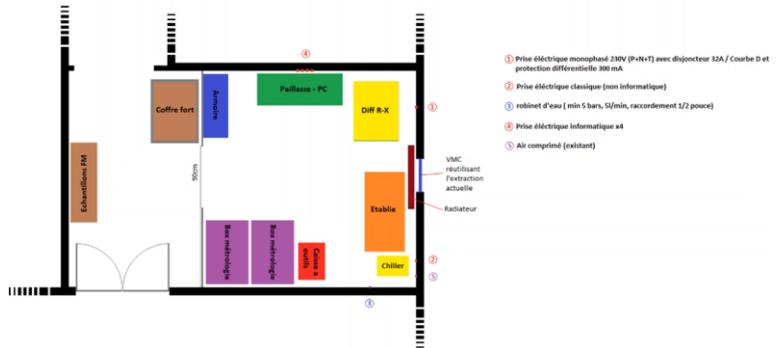
## PRESENTATION APPAREIL

### D8 ENDEAVOR

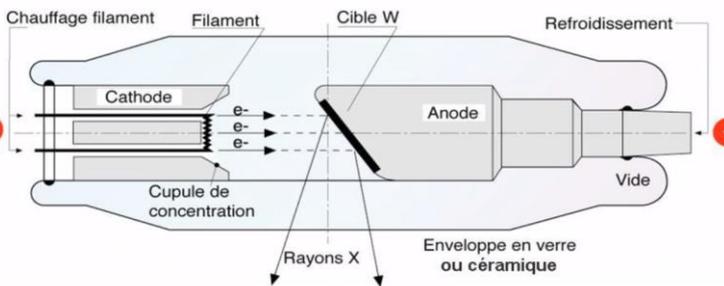


- Passeur 66 échantillons
- Temps de mesure unitaire indicatif = 1 min

## DESCRIPTION SITUATION FUTURE : IMPLANTATION

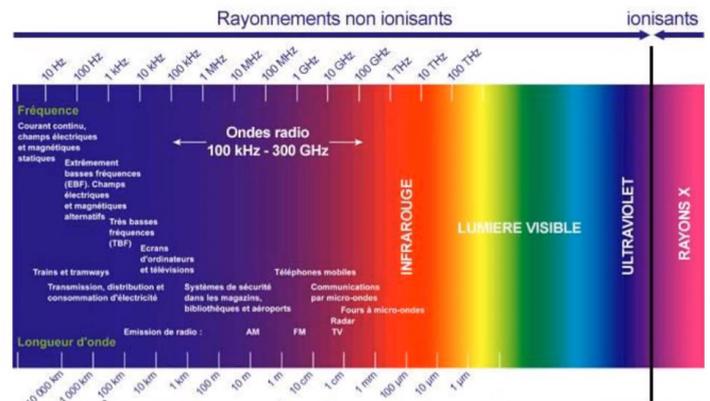


## PRINCIPE DE RAYONNEMENT DES GÉNÉRATEURS X

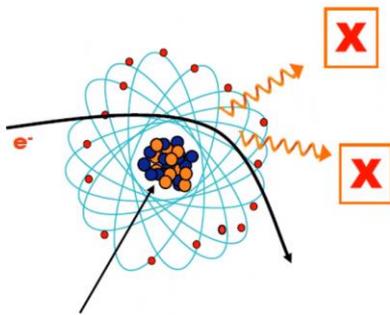


**Aucun produit radioactif**

## RAYONNEMENTS ÉLECTROMAGNÉTIQUES



## PRINCIPE DE RAYONNEMENT DES GÉNÉRATEURS X



Gros noyau

## LE DÉBIT DE DOSE ÉQUIVALENTE

SYMBOLE :  $\text{H}^0$

DÉFINITION : Débit de dose équivalente reçue par unité de temps.

UNITÉ : SIEVERT PAR HEURE (Sv/h)

## CE QUI VA SUIVRE:

- réception de l'équipement du 2 au 4 Juin
- consultation CSE pour ma nomination en tant que CPR (conseiller en radioprotection pour le site); j'ai suivi une formation qualifiante PCR (Personne Compétente en Radioprotection)
- certification du local par l'APAVE (décision n°2017-DC-0591)
- certification de l'installation par l'APAVE (décision n°2010-DC-075)
- déclaration de l'équipement à l'ASN (autorité de sûreté nucléaire)
- achat radiamètre et vérification périodique de la sécurité et mesures à 10cm de toutes surfaces accessibles par le CPR
- vérification annuelle par l'APAVE
- communication des résultats chaque année au CSE



## BILAN ET LIMITES D'EXPOSITIONS

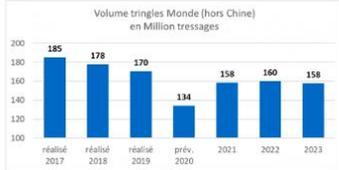
Type d'exposition	Origine	Provenance	Dose moyenne mSv/an en France
Naturelle	Cosmique	Soleil, étoiles, galaxies	0,31
	Tellurique (Uranium 238, Potassium 40, Thorium 232)	Sol	0,6
	Interne (Potassium 40, Plomb, Bismuth, Polonium)	Ingestion aliments, eau	0,23
	Radon et descendants	Inhalation, air	1,5
Artificielle	Médecine	Radiodiagnostic, radiothérapie, imagerie nucléaire	1,16
	Industrie	Effluents et irradiation directe	0,01
	Essais nucléaires		0,03
TOTAL			3,84

Limite d'exposition (en plus du fond) pour zone public et sans classement des travailleurs: 1 mSv/an  
 31/05/2021

## 4\_ Information et consultation sur le projet de changement d'organisation du travail au sein des ilots RX et B200 au 1<sup>er</sup> Septembre 2021

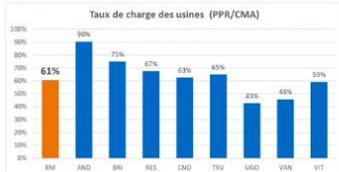
### CONTEXTE GLOBAL

#### • Volumes Tringles



- Prévission des besoins en Tringles tressées en baisse ces dernières années et stable pour les 3 prochaines années
- - 25 millions de tringles depuis 2017 essentiellement sur la zone EUR

#### • Taux de charges des RX



- Surcapacité mondiale des RX avec UGO et VAN à moins de 50% de charge
- Décision centrale de privilégier les fournisseurs de tringles locaux

### CONTEXTE

#### • Évolution du sourcing tringles

clients MT	sourcing UGO - Répartition 2019									
	UFR	CHD	BBG	BKR	VIT	VDL	CLS	NYH	DVY	
	France	France	Allemagne	Allemagne	Espagne	Espagne	Pologne	Hongrie	Russie	
MTD1600 - 14"										X
MTD0759 - 15"				X						
MTD0756 - 16"										
MTD2176 - 16"			X							
MTD2094 - 16"		X					X			
MTD2078 - 17"	X	X					X			
MTD2323 - 17"						X				
MTD2932 - 18"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
MTD70162 - 18"	X		X							X

- Arrêt de l'usine de BBG
- VIT fournisseur de usines Espagnoles
- VAN fournisseur de CHD pour la MTD2064
- TRV fournisseur de l'Allemagne

clients MT	sourcing UGO - Répartition future									
	UFR	CHD	BBG	BKR	VIT	VDL	CLS	NYH	DVY	
	France	France	Allemagne	Allemagne	Espagne	Espagne	Pologne	Hongrie	Russie	
MTD1600 - 14"										X
MTD0759 - 15"										
MTD0756 - 16"										
MTD2176 - 16"										
MTD2064 - 16"		X						X		
MTD2078 - 17"	X	X						X		
MTD2323 - 17"										
MTD2932 - 18"	X	X						X	X	
MTD70162 - 18"	X									X

### SYNTHÈSE

- Evolution de la mission de UGO / RX avec un volume de production annuel de 8 000 000 MT
- Atelier en sous-charge avec une rotation 3x8
- Avancement du projet Mouv'UGO:
  - Scénario partagé avec les équipes en mars
  - Calendrier-Réactivité associé partagée en mars
- Proposition de passage de RX en 2x8 à partir du 1 Septembre 2021
- Début 2022 : mise en œuvre des leviers de réactivité (jours de réac, renfort réac, compteurs réac, CET coll,...) pour répondre à la mission
- Communication au plus tôt pour réaliser les entretiens et les signatures d'avenants/rachats forfait avant les congés

### MAT Proposition

\* **Passage de 5 équipes à 3 dès le 1<sup>er</sup> juillet avec rotation 5x8 de 3 équipes (gestion des calendriers individuels)**

**=> donne de la souplesse pour gérer les congés**

Date	Jour	équipe 1	équipe 2	équipe 3	équipe 4	équipe 5
01/07/2021	jeudi			B	A	
02/07/2021	vendredi			B	A	
03/07/2021	samedi			B	A	
04/07/2021	dimanche			B	A	
05/07/2021	lundi			B	A	
06/07/2021	mardi			B	A	
07/07/2021	mercredi			B	A	
08/07/2021	jeudi			B	A	
09/07/2021	vendredi			B	A	
10/07/2021	samedi			B	A	
11/07/2021	dimanche			B	A	
12/07/2021	lundi			B	A	
13/07/2021	mardi			B	A	
14/07/2021	mercredi			B	A	
15/07/2021	jeudi			B	A	
16/07/2021	vendredi			B	A	
17/07/2021	samedi			B	A	
18/07/2021	dimanche			B	A	
19/07/2021	lundi			B	A	
20/07/2021	mardi			B	A	
21/07/2021	mercredi			B	A	
22/07/2021	jeudi			B	A	
23/07/2021	vendredi			B	A	
24/07/2021	dimanche			B	A	
25/07/2021	lundi			B	A	
26/07/2021	mardi			B	A	
27/07/2021	mercredi			B	A	
28/07/2021	jeudi			B	A	
29/07/2021	vendredi			B	A	
30/07/2021	samedi			B	A	
31/07/2021	dimanche			B	A	

#### \* Fonctionnement ilot B200 en 3x8 à partir 1/09

Date	Jour	équipe 1	équipe 2	équipe 3	équipe 4	équipe 5
13/08/2021	lundi			B	A	
14/08/2021	mardi			B	A	
15/08/2021	mercredi			B	A	
16/08/2021	jeudi			B	A	
17/08/2021	vendredi			B	A	
18/08/2021	samedi			B	A	
19/08/2021	dimanche			B	A	
20/08/2021	lundi			B	A	
21/08/2021	mardi			B	A	
22/08/2021	mercredi			B	A	
23/08/2021	jeudi			B	A	
24/08/2021	vendredi			B	A	
25/08/2021	samedi			B	A	
26/08/2021	dimanche			B	A	
27/08/2021	lundi			B	A	
28/08/2021	mardi			B	A	
29/08/2021	mercredi			B	A	
30/08/2021	jeudi			B	A	
31/08/2021	vendredi			B	A	
01/09/2021	samedi			B	A	
02/09/2021	dimanche			B	A	
03/09/2021	lundi			B	A	
04/09/2021	mardi			B	A	
05/09/2021	mercredi			B	A	
06/09/2021	jeudi			B	A	
07/09/2021	vendredi			B	A	
08/09/2021	samedi			B	A	
09/09/2021	dimanche			B	A	
10/09/2021	lundi			B	A	
11/09/2021	mardi			B	A	
12/09/2021	mercredi			B	A	
13/09/2021	jeudi			B	A	
14/09/2021	vendredi			B	A	
15/09/2021	samedi			B	A	
16/09/2021	dimanche			B	A	
17/09/2021	lundi			B	A	
18/09/2021	mardi			B	A	
19/09/2021	mercredi			B	A	
20/09/2021	jeudi			B	A	
21/09/2021	vendredi			B	A	
22/09/2021	samedi			B	A	
23/09/2021	dimanche			B	A	
24/09/2021	lundi			B	A	
25/09/2021	mardi			B	A	
26/09/2021	mercredi			B	A	
27/09/2021	jeudi			B	A	
28/09/2021	vendredi			B	A	
29/09/2021	samedi			B	A	
30/09/2021	dimanche			B	A	
01/10/2021	lundi			B	A	

Fin 2021 : passage 3x8 avec samedi

Début 2022 : mise en œuvre des leviers de réactivité (jours de réac, renfort réac, compteurs réac, CET coll,...) pour répondre à la mission

\* **Communication au plus tôt pour réaliser les entretiens et les signatures d'avenants/rachats forfait avant les congés**

\*\* Consultation :  
 SUD => Abstention  
 CFDT => Abstention  
 CFE-CGC => Pour  
 C.Pierrel => Abstention  
 31/05/2021

### 3\_ Information sur les évolutions du projet RK (présentation CSSCT) / recrutements RK

#### RENFORTS

Renfort à RK CTX pour 3 mois :

- Mathieu VALDENNAIRE (RX)
- Marina GRISE (RCD)
- Nabil TALI (RCD)
- Kévin GUINARD (RCD)
- Antonio GUEDES (Q)

Renfort à RK CTX pour 2 mois :

- Sébastien BARJEOT (NS1)

#### Objectifs

- Aider RK à :
  1. Assurer la marche courante
  2. Monter en stock pour assurer le déménagement des machines
  3. Qualifier les prototypes
  4. Réaliser la robustesse industrielle des protos

#### PROJET DE FORMATION

Projet

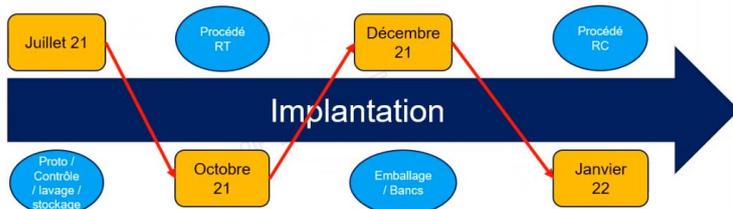


#### PHASAGE D'IMPLANTATION

Projet

#### RECOMMANDATIONS DU CSSCT LORS DE LA RÉUNION DU 11/05/2021

Proj



#### PROCHAINES ETAPES

- Réaliser une ouverture pour amener de la lumière dans le futur local sertisseuse (ex local batterie)
- Installer un point d'eau potable dans le futur atelier
- Prévoir un endroit pour se laver les mains
- Mettre un dispositif occultant devant les baies vitrées (risque de chaleur l'été car exposition sud)
- Prévoir un accès piéton entre les anciennes M50 et les PB pour aller à la salle de pause
- Regarder le volet chauffage et aération
- Passage du X2 le 27 Mai 2021 : l'étude d'ensemble a été réalisée avec budget, implantation et phasage. Si ok, démarrage des travaux.
- Déplacement du stock ZAR
- Préparation de l'atelier
- Mise en place du job posting

**CFE-CGC.** Y aura-t-il un jobposting pour le poste RI sur le secteur RK ?

Pas de Jobposting pour un poste manager RI ( Paul Vilcot prend en charge l'activité manager durant le ramp-up du secteur)

### 5\_ Information et consultation sur une modification des horaires de travail dans le cadre de la visite du 3 Juin 2021 (lancement du projet Mouv'UGO)

#### Information et consultation sur la modification de l'organisation du travail le 3 Juin 2021

- Le 3 Juin prochain, sera organisé le lancement du projet de compétitivité Mouv'UGO en présence de la direction industrielle OMAT/RM (N4) et des représentants de SP France. Pour permettre à tous les salariés présents sur le site ce jour-là de participer à cet évènement structurant pour notre site et partager avec nos visiteurs entre 12h et 13h, les horaires seront aménagés comme suit :

- Pour les salariés en équipe B le 3 Juin, ils se rendront sur le site à 12h. L'heure supplémentaire entre 12h et 13h sera rémunérée comme telle. L'activité de production ne reprendra qu'à 14h.
- Pour les salariés en équipe A le 3 juin, l'activité de production se terminera à 12h et les salariés quitteront le site à 14h. L'heure supplémentaire entre 13h et 14h sera rémunérée comme telle.
- Chacun aura la possibilité de se restaurer sur place dans le respect des règles barrières de 13h à 14h.

#### \*\* Consultation :

- SUD => Abstention
- CFDT => Abstention
- CFE-CGC => Pour
- C.Pierrel => Pour



## 1. Questions diverses CFE-CGC d'avril :

- A. Depuis que nous n'avons plus de RI suppléant/référent, et surtout sur le haut de chaîne, comment peut-on aider les Ri pour qu'ils puissent réaliser les « feedback » en sortant de la marche courante ?
- B. Pouvons-nous avoir le document sur la synthèse impact de l'étude Mouv'UGO remis à jour suite au dernier CSE et suite aux modifications faites avec les IRP
- C. Pouvons-nous avoir un recensement des tuteurs sur le site (tous niveaux confondus) et une explication du processus pour le choix des tuteurs, leur formation, reconnaissance et gestion de leur activité
- D. Combien faisons-nous de formation CQP par an ? Qui peut en bénéficier ? Quelle catégorie de personnel ? (Il existe visiblement 3 CQP dans l'accord collectif du 15 juin 2011 animateur équipe, conducteur installation, opérateur fabrication)

Mise en place de l'enquête sur le « chutage » des fonds sur RO

**A**\_est de faire un FB au 1er semestre et 1 au 2ème semestre. Les managers s'ils le souhaitent peuvent préparer ces FB en télétravail si besoin de s'isoler.

**TE** => effectivement les managers ne disposent plus des ressources pour les remplacer comme auparavant. Ils peuvent en accord avec le hiérarchique se libérer et/ou se faire remplacer sur certaines réunions pour leur permettre de réaliser des FB.

**B**\_TE => je vous recommuniquerai le doucement remis à jour

**C**\_Le GT polyvalence a travaillé sur le sujet des tuteurs en mettant en avant une grille de validation des compétences requises pour être tuteur. Dans le cadre de la reconnaissance, il y a le site de Troyes qui travaille sur le sujet. Un cabinet extérieur propose en accompagnement sur le sujet des tuteurs avec des compagnons du devoir

**D**\_TE => A ce jour nous n'avons pratiqué que des CQP sur la formule contrat de professionnalisation car ces formations sont subventionnées. La **CFE-CGC** demande à ce que ces CQP puissent être une façon de reconnaître une expérience et un parcours professionnel. Nous devons faire un effort dans ce domaine.

\*\* Présentation d'une problématique avec risque de maladie professionnelle sur le chutage de fonds aux dérouleurs TTh99.

=> Demande de mise en place d'une enquête paritaire sur le « chutage » des fonds sur RO. L'animation de ce GT sera fait par C.Bitsch