

Compte rendu CGC du Comité Social et Economique du site Michelin de Joué les Tours du 22 mars 2021.



L'ordre du jour était :

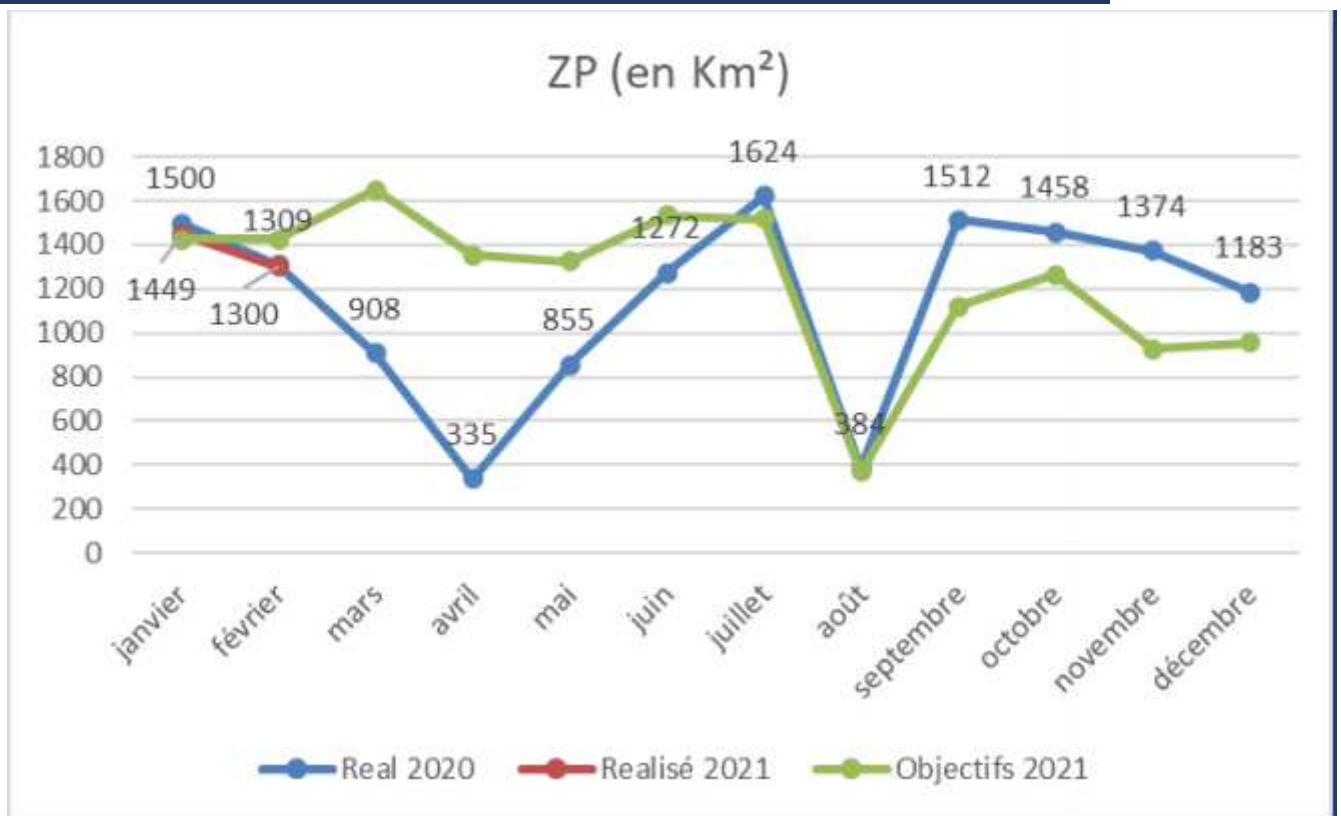
1. Lecture et approbation du PV du CSE ordinaire du 7 déc 2020, 14 janv.2021.
2. CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2 , Calendriers.
3. Information sur les résultats indicateurs intéressement.
4. Information/consultation sur la fermeture de l'activité FLAP et son impact social (Olivier de CHASSEY).
5. Information/consultation sur la baisse d'activité de l'atelier ZP, de son changement d'organisation et de son impact social- (Olivier de CHASSEY).
6. Information sur la mise en place d'une EFS pour l'activité CAP - (Membranes- Florent BRACH).
7. Informations sur le bilan des actions de l'assistante sociale sur le site.
8. Point COVID : informations à date- (Maud MENU).

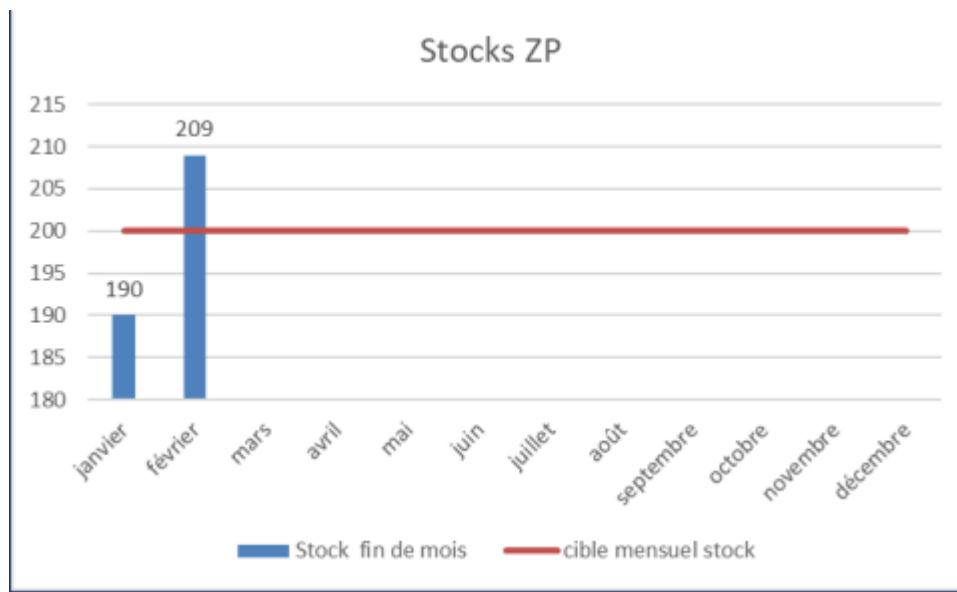
COMPTE RENDU

1-Lecture et approbation du PV des CSE ordinaires du 7/12/2021 et 14/01/2021

2-CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2, Calendriers

Production ZP (Km²)

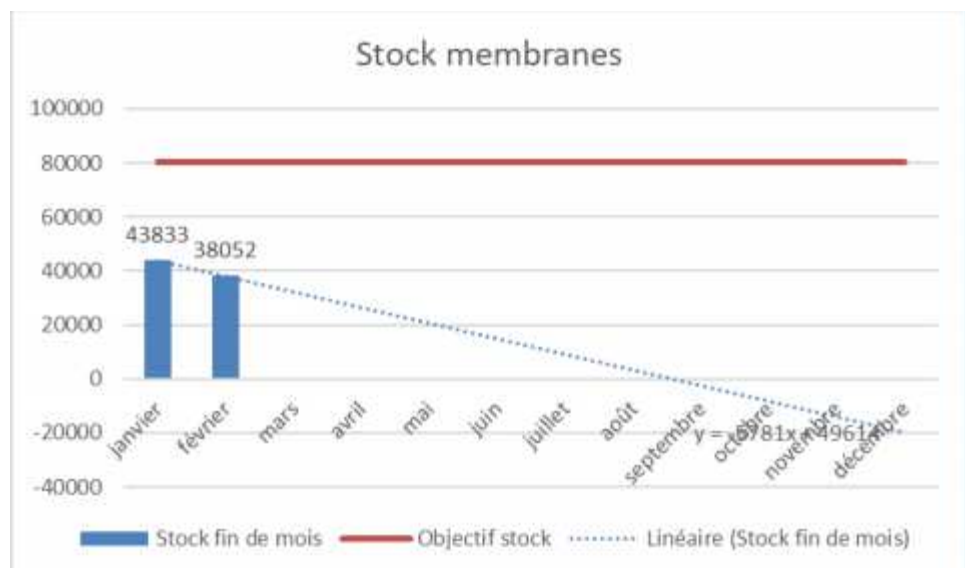




Production CAP (unités)



Rappel : Le stock étant faible pour un besoin de 80 000, la direction étudie comment activer une équipe EFS (10 personnes en CDD ou intérim)



Production FLAPs (Unité)



3-Information sur les résultats indicateurs intéressement : 2021

Intéressement

criteres	Définition	Enjeu			Cible 2021	CIBLE MENSUELLE	Janvier	Février	Résultats		Acquis
		Total	Périmètre	Répartition							
TCIR	Enjeu annuel: compris entre 2 et 3.5	1%	SITE	0,50%	De < 3,5 à <2		0,0	7.6	3.79		
	Cas TCIR hors MP Enjeu mensuel cas TCIR dans la limite de 5 mois			0,50%		0	0,00	1	1		0,1%
IQP	Taux de perte matière hors PMI et PMD	1,20%	CAP	0,18%	5,80%	5,80%	5,39%	6,16%	1		0,03%
	Enjeu mensuel : acquis si moyenne mensuelle< moyenne annuelle plafonnée à 7 mois (hors 2020)		ZP	0,42%	3,10%	3,10%	3,18%	3.48%	0		0,00%
	Enjeu annuel : acquis si moyenne annuelle < cible		CAP	0,18%	5,80%	/	5,39%	6,16%	5.78%		0%
			ZP	0,42%	%	/	3,18%	3.48%	3.32%		0%
PEI fixe	Atteinte de l'objectif annuel avec bonus si > cible annuelle	1,00% + bonus 0,5%	SITE	1,00%	276k€	/			1%		
									0,50%		
Shipping compliance	Respect mensuel du délai et de la quantité livrée	1,2%	CAP	0,60%	85%	85%	85%	77%	1		0,05%
			ZP	0,60%	75%	70%	75%	77%	2		0,10%
Réclamations	Nombre de réclamations clients validées dans les outils et par le RGTE	1,25%	Mensuel	1,25%	19	/	8	14	2		0,21%
			Annuel	0,63%	230	/	8	14	22		0,00%
		5,65%									
							Acquis		0,5%		

4. Information/consultation sur la fermeture de l'activité FLAP et son impact social (Olivier de CHASSEY).

NOMBRE DE RETRAITE EN 2021

Atelier	Poste	NRP	retraite
FLAP	Ebarbeur Flaps niv2	S Agent	1
		SR	
		Agent	1
Maintenance	AT2 Technique	P	1
	Dépanneur Automatismes	Q Agent	3
	Gestionnaire PDR Site	R Agent	1
	Support Technique Maintenance	N	1
	Technicien IT Site 2 (TIS)	N	1
	Technicien Maintenance Secteur - Moniteur TEC	P Agent	1
	ZP	Chargeur RJS	S Agent
Conducteur Ligne ZP		Q Agent	1
		SR	
Op. Mesures Chim. Phys. Niv2		Agent	1
		SR	
Opérateur tous postes ZP		Agent	1
Planneur Usine Niv 3		N	1
CAP	Régleur Vérif ZP	R Agent	1
		SR	
	Cuiseur OCA/CPA niv2	Agent	2
	Monteur moules OCA/CPA	R Agent	1
	TQA OCA flaps	O	1
Warehouse Planner	O	1	
LOG	Gestionnaire PDR Site	R Agent	1
Total général			23

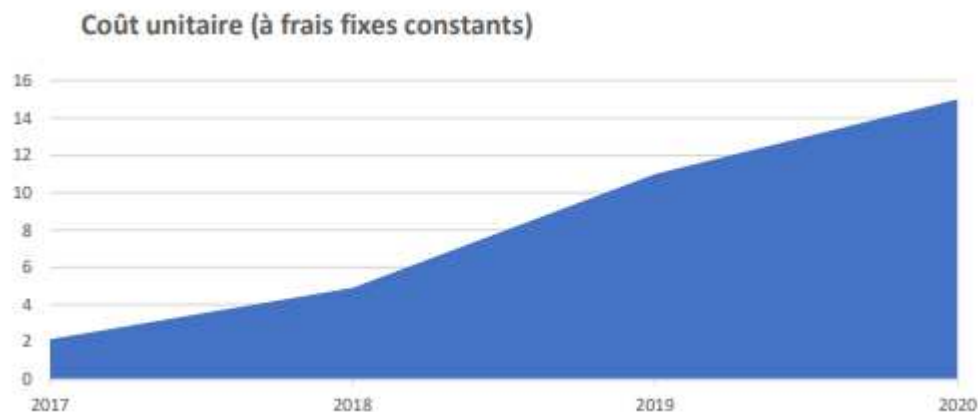
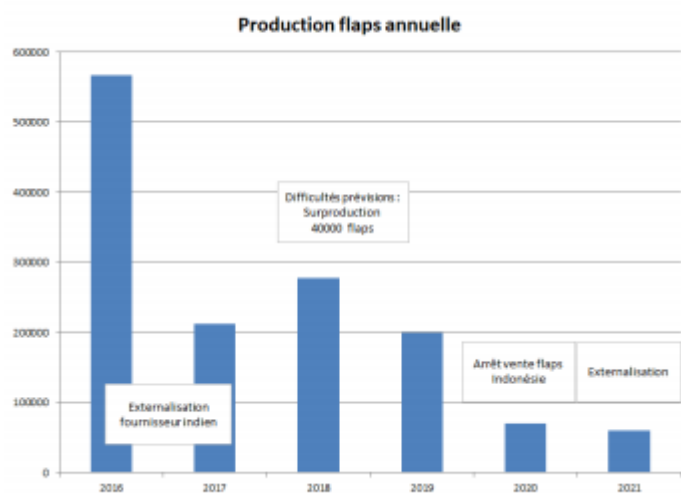
Ces départ en retraite sont remplacé sauf poste Flaps et suppression d'une équipe de ZP.

Les élus se questionnent sur les changements de poste et les formations plus ou moins longue. Certain sont déjà anticipé, d'autre seront a programmé rapidement.

INFORMATION / CONSULTATION SUR L'ARRÊT DE L'ACTIVITÉ FLAP

CONTEXTE

- Flaps : (fond de jante)
 - Une utilisation essentiellement présente dans les pays en voie de développement (Asie, Inde)
 - Un marché flat
 - Une production réalisée uniquement à Tours pour Michelin
 - Une évolution du coût façon et du prix de vente qui oblige l'Entreprise a régionaliser sa production puis externaliser la production de ces produits.



POUR UJO

- En 2019 passage d'un 3X8 à 1X8
- En 2020 une reprise très tardive de l'activité après fermeture du site, lors de la crise sanitaire
- En 2021, baisse et arrêt de l'activité à partir du 1^{er} juillet

CONSEQUENCES SOCIALES DE LA FERMETURE

- Dans le cadre de la fermeture de l'atelier, nous intégrerons les postes suivants dans l'accord cadre relatif à la RCC (accompagnement au titre pré-retraite et des mobilités externes) afin de pouvoir accompagner les personnes concernées ou nous proposerons une mobilité interne.

	Somme de Ancienneté en année centième	Somme de Age 31/12/N
Bilal Coskun	15	54
Didier Benoist	33	55
Fernando De Lima	32	53
Frédéric Manceau	33	55
James Tison	42	60
Patrice Coutant	13	59
Patrick Duvals	32	59

CONSEQUENCES SOCIALES DE LA FERMETURE

Postes supprimés	7
Départ à la retraite 2021	1
Mobilité interne envisageable	3
Mobilité externe	3
recrutement sur le périmètre	0
Nombre de RCC	4
Départ à la retraite 2022	0

Les élus précisent que ce n'est pas forcément les gens de Flaps qui partent en RCC interne (UJO ou autre UP) ou externe. Notamment si une personne veut partir de Michelin, elle doit avoir un projet fiable. Mais un salarié de Flaps doit forcément choisir soit de changer de postes dans l'usine, dans une autre usine ou externe éventuellement.

LES ACTIONS

- Accompagnement des salariés
 - Entretien pour récolter les 1^{er} souhaits
 - Info médecin du travail : afin d'envisager les mobilités internes
 - Plan de formation

Le médecin du travail va rencontrer les salariés des Flaps dont elle ne connaît pas le dossier.

La question des élus est posée sur la situation ou un salarié est inapte au poste possible dans l'usine. Et non candidat au RCC interne ou externe. Attention il pourrait être licencié pour inaptitude

5. Information/consultation sur la baisse d'activité de l'atelier ZP, de son changement d'organisation et de son impact social- (Olivier de CHASSEY).

INFORMATION /CONSULTATION SUR LE CHANGEMENT D'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ ZP

Rappel du CR du Copil sur ZP :

Pour l'atelier de fabrication calandrage (ZP) :

L'Europe a 6 calandres mixtes (nappe avec fils textile ou fils métallique) dont 4 grosse unités à l'ouest.
, Tours UJO, BKR Allemagne, UES Espagne, Turin TST Italie (Montceau UMO étant à part)

Contexte :

- Surcapacité globale de mélangeage et calandrage en Europe et particulièrement en France.
- Le cout de transport étant majeur sur ces produit, chacune à un rayon optimum de 500 km pour livré ses clients

Les 3 principaux clients de UJO sont CHO (49%), TRO (30%) et UFR (13%) représentent à eux 3 environ 92% de la production de UJO.

Roanne (UFR) va stopper sa demande de tissus pour se concentrer sur ces moyens C3M.

Dans l'éventualité d'un arrêt du Z à TRO , les mélanges dont il à besoin serai à livré depuis un autre site SF . Donc si ce site dispose aussi d'une calandre, les coûts logistiques ainsi que le CRV seraient ainsi certainement optimisés. Or BKR répond à cela et livre aussi TRO en BAZ et Single Wire (SW) tissus pour pneu nouvelle génération.

Donc l'usine de Tours va perdre deux client alors qu'elle est actuellement chargé à seulement 44 %.

L'équipe de direction va à mettre en place.

- L'atelier ZP tourne en 3*8 pour la production, plus 1 équipe chargé d'approvisionner les râteliers de bobines de fil métalliques (RJS) lors de production textile.

Projet RCC de ZP présenter au élus :

POUR UJO

- Une sous-charge structurelle qui a conduit au cours des dernières années à passer d'un 4X8 à 3X8 EFS à un 3X8 sans samedi.
- Perte de volume prévue sur les années à venir (baisse du marché, régionalisation, optimisation des CMA)
- Une réactivité des équipes qui a permis de capter des volumes pour répondre aux besoins de l'Entreprise.
- Plusieurs départs en retraite prévus sur l'année 2021

LES CONSÉQUENCES SOCIALES

Colonne1	ZP/RJS
Postes supprimés	6
Départ à la retraite 2021	6
Mobilité interne envisageable	0
Mobilité externe	0
recrutement sur le périmètre	0
Nombre de RCC	6
Départ à la retraite 2022	0

LEVIER

- Passage d'une organisation 3X8 pour le calandrage et d'un 1X8 RJS à un 3X8 avec RJS intégré (arrêt piloté de la production pour montage des râteliers)

Pourquoi ?

- Permettre de garder une réactivité nécessaire à notre activité
- Limiter une dégradation forte de nos indicateurs
- Eviter la demande de RCC qu'un scénario 2X8 impliquerait
- La baisse d'effectif pour l'année 2021 n'est que la conséquence des départs à la retraite
- Eviter une perte de rémunération pour les Agents (nuits et primes afférentes)

LES ACTIONS

- Echange avec le comité de suivi et la ligne business d'une organisation 3X8 RJS intégrée
- « Sondage » des salariés sur 2 scénarii envisagés (cf résultats)
- Mise en place d'une organisation 3X8 avec RJS intégrée (sept/oct 2021)
- Maintien de CDD jusqu'à la mise en place effective de l'organisation (sept/oct 2021)
- Formation des opérateurs calandre et RJS au nouveau métier (cf plan de formation)

SYNTHESE

- L'arrêt de la production des FLAPS entrainera une fermeture progressive à partir du 1^{er} juillet 2021.
- La sous-charge des usines de calandrage en Europe conduira à une réduction des besoins de production pour notre site.
- Cela conduit le site d'UJO à formuler une demande de RCC (accompagnement au titre pré-retraite et des mobilités externes)

SYNTHESE

Colonne1	FLAP	ZP/RJS	SITE
Postes supprimés	7	6	13
Départ à la retraite 2021	1	6	23
Mobilité interne envisageable	3	0	3
Mobilité externe	3	0	3
recrutement sur le périmètre	0	0	8
Nombre de RCC	4	6	26
Départ à la retraite 2022	0	0	1

Le groupe Michelin a décidé de privilégier l'usine de BBK (Allemagne) qui a perdu de la production ZP et il va la charger avec nos dimensions ZP et les futur mélange de TRO après une fermeture de leur Z.

Concrètement pour l'usine l'avenir à court terme est de passer à une production de seulement 11 millions de m2 pour une capacité de 27 millions soit 40 %.

Mais qui va croire que l'atelier ZP de Joué les Tours a un avenir après 2023.

Pas Michelin qui rentabilise son usine allemande en amenant la fabrication des dimensions ZP et mélange de l'usine cliente de Troyes.