

Compte rendu CGC du Comité Social et Economique du site Michelin de Joué les Tours du 21 juin 2021.



L'ordre du jour était :

- 1) Approbation du Procès-Verbal du CSE ordinaire du 22/03/202, 19/04/2021 ,17/05/2021
- 2) CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2 ; niveaux de stock et éventuels changements de calendrier.
- 3) Informations sur l'évolution « nouveaux produits ou activités » Olivier De Chasse
- 4) Information sur les résultats indicateurs intéressement
- 5) Information sur le changement du directeur du site- Alfonso Fernandez
- 6) Information sur la mise en place du métier de Correspondant Relations Employé (CRE)
- 7) Consultation sur la rupture du contrat de travail de M. Yves DELIEGE dans le cadre de la RCC 2021
- 8) COVID 19 : point à date
- 9) RCC 2021 : point à date
- 10) Bilan annuel de la médecine du travail- Dr Dufresne
- 11) RVA : présentation des critères et indicateurs
- 12) Information sur l'avancée des GT QVT
- 13) Commission Sports et Loisirs.
- 14) Courriers.

COMPTE RENDU

Préambule :

Ce dimanche 20/06/21 vers 10h45 à la remise en route électrique après des travaux de maintenance, un départ de feu s'est déclenché à CAP dans le tableau électrique du rerousseur semi-auto.

Les pompiers et la police municipale de Joué-lès-Tours sont très rapidement intervenus pour le neutraliser. Il n'y a aucune conséquence humaine et les lieux sont sûrs.

Une analyse est en cours pour approfondir les circonstances de cet événement.

Lors de la remise sous tension de l'usine, un départ de feu dans l'armoire électrique dans l'atelier membranes aurait lancé la combustion d'un tapis anti fatigue avec dégagement de fumée.

Mais lors de la remise sous tension de l'usine et donc des systèmes de sécurité, beaucoup d'alarme se sont déclenchées (plus de 70 dans l'usine), masquant l'alerte réelle. 5 personnes étaient présentes mais dans un autre atelier. C'est une personne extérieure qui a signalé la fumée aux pompiers de la ville.

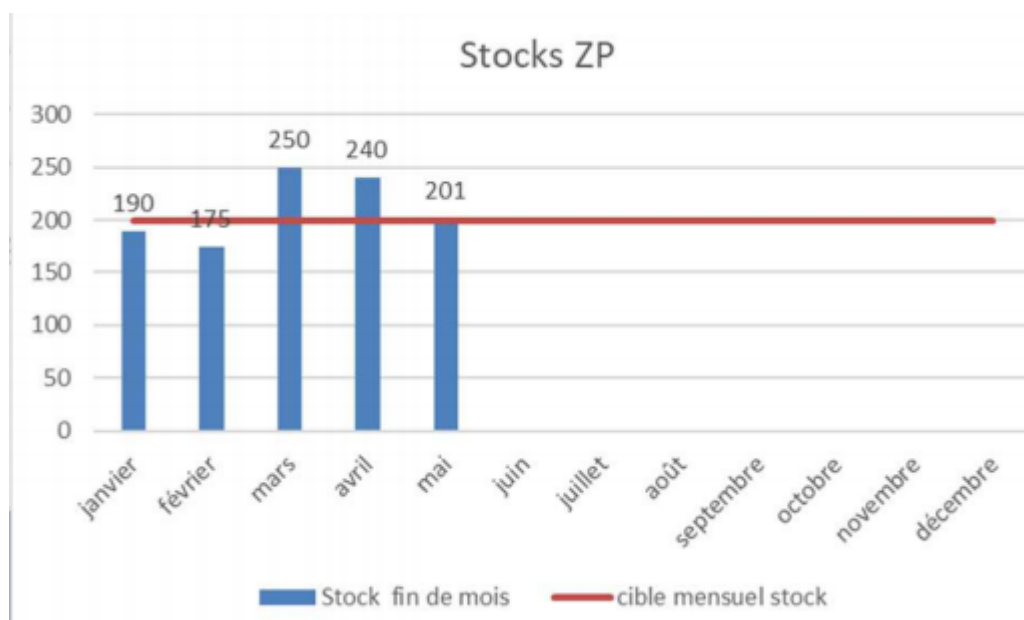
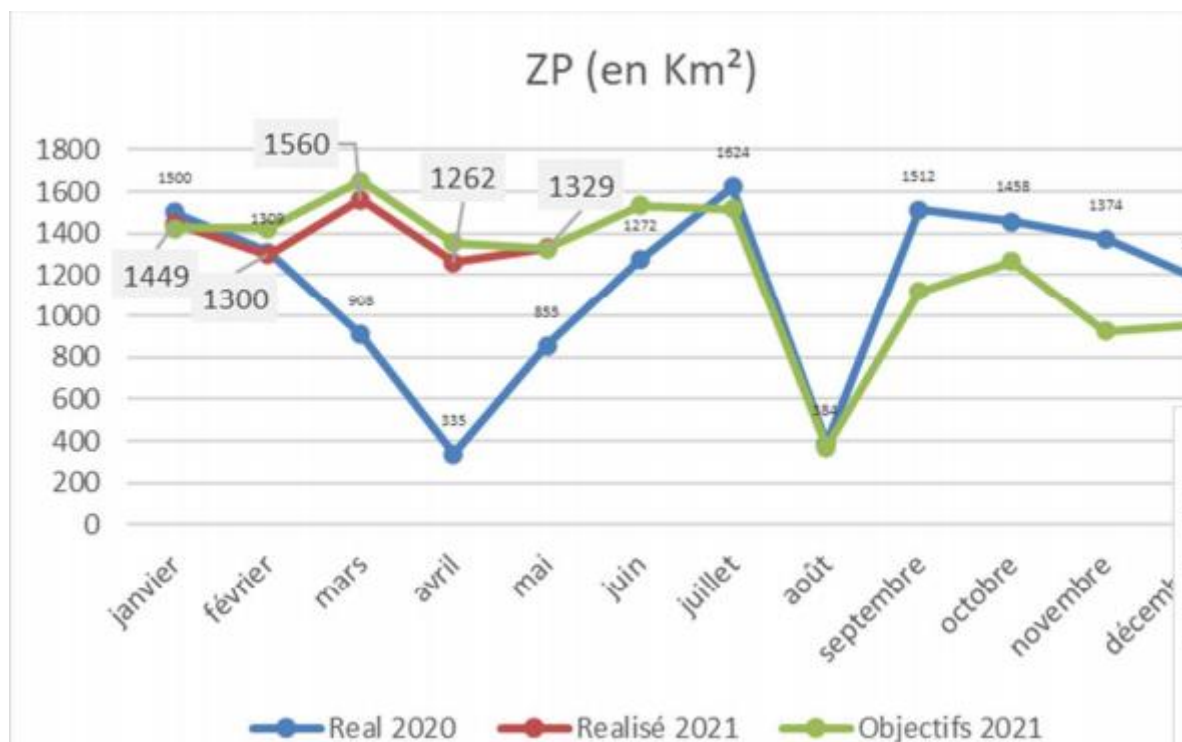
Ce rerousseur était dédié aux grosses membranes (génie civil et agro), la production est stoppée sur ces dimensions avec utilisation des stocks pour les clients. Les autres fabrications ont repris lundi après vérification sur quelques membranes.

L'équipe d'EFS était sur le site depuis 17h le dimanche pour remettre en ordre l'atelier et les produits.

Le débat a eu lieu au CSE sur le nettoyage par les salariés sur place. Une entreprise de nettoyage va être sollicitée pour évaluer l'ampleur du nettoyage et les moyens à mettre en œuvre.

1-Lecture et approbation du PV des CSE ordinaires 22/03/202, 19/04/2021 ,17/05/2021

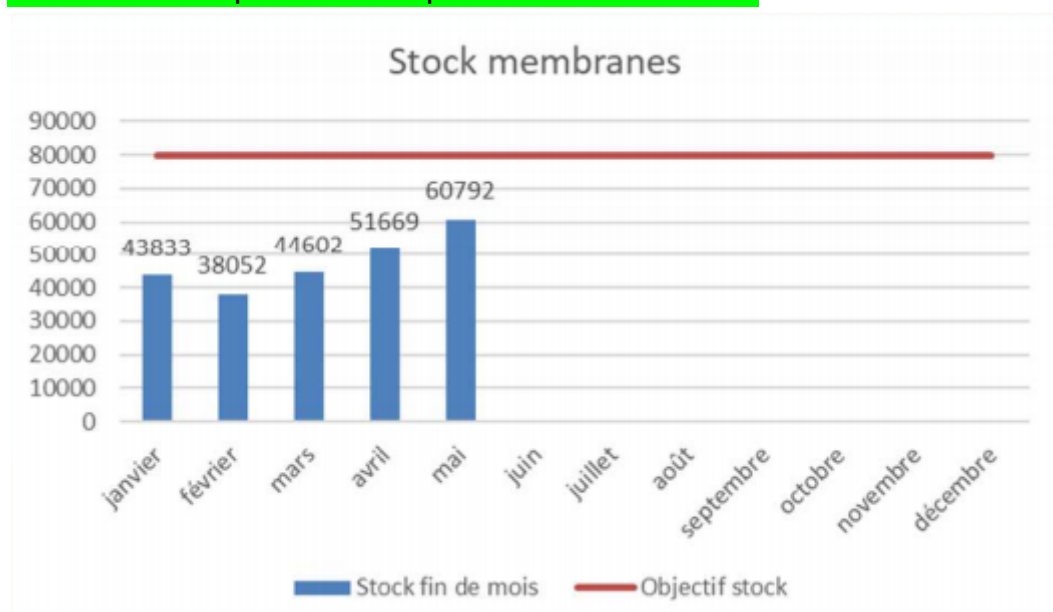
Production ZP (Km²)



Production CAP (unités)



EFS ouverte depuis 1^{er} avril pour alimnter le stock

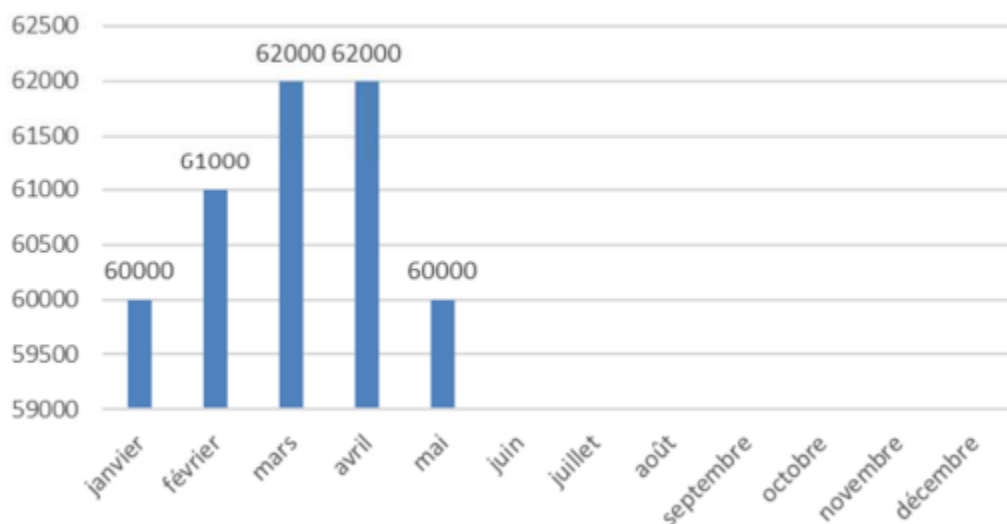


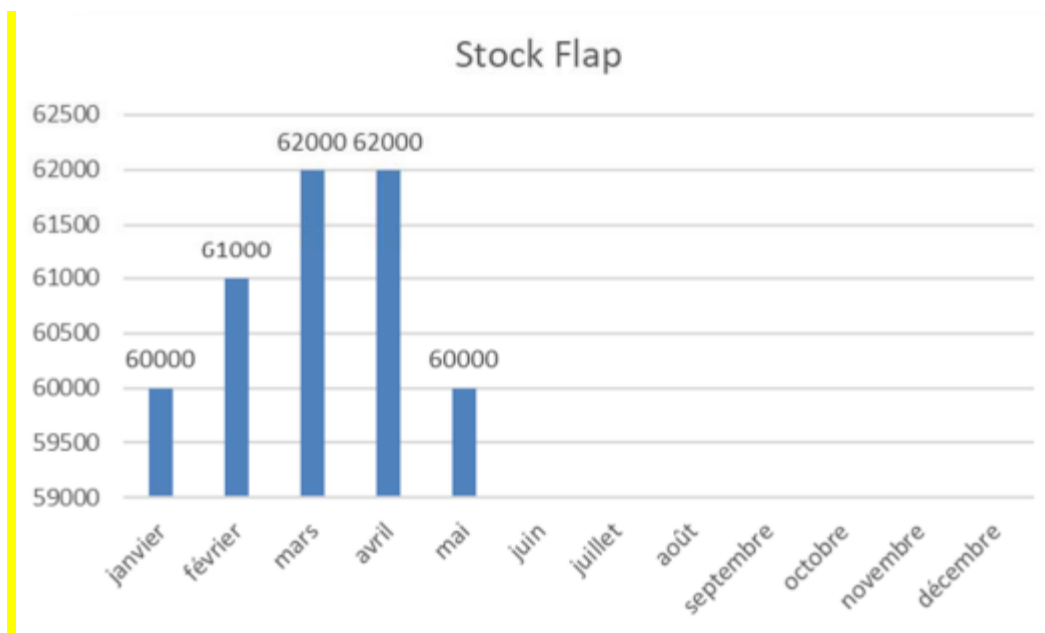
Production FLAPs (Unité)

Flaps



Stock Flap





3-Information sur l'évolution « nouveaux produits ou activités » Olivier De Chassey

Sur les bouées, la situation du marché des perles en outremer étant liée au tourisme, le secteur est en crise. Les sociétés qui font faillite revendent leur matériel dont les bouées classiques. En attendant le projet se poursuit. Pour les roues de brouette, avec frittage de gomme recyclé, toujours en réflexion.

Pour l'installation d'une presse à injection, la décision sera d'ici la rentrée de septembre.

4-Information sur les résultats indicateurs intéressement : 2021

critères	Définition	Enjeu			Cible 2021	CIBLE MENSUELLE	Résultat	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Résultats		Acquis	
		Total	Périmètre	Répartition												
TCIR	Enjeu annuel: compris entre 2 et 3.9	1%	SITE	0,50%	De < 3,9 à <2		Cumul	0,0	7,6	0,0	0,0	0,00	1,5	x	0,4%	
	Cas TCIR hors MP Enjeu mensuel : cas TCIR dans la limite de 5 mois			0,50%		0	Résultat mois	0,00	1	0,00	0,00	0,00	4			
IQP	Taux de perte matière hors PMI et PMD	1,20%	CAP	0,18%	5.85%	5,80%	Résultat mois	5,39%	6,16%	4,76%	5,65%	5,78%	4	x	0,10%	
	Enjeu mensuel : acquis si moyenne mensuelle < moyenne annuelle plafonnée à 7 mois (hors 2020)		ZP	0,42%	3.8%	3,10%	Résultat mois	3,18%	3,48%	2,90%	3,14%	3,13%	5		0,30%	
	Enjeu annuel : acquis si moyenne annuelle < cible		CAP	0,18%	5.85%	/	Résultat annuel	5,39%	6,16%	4,76%	5,65%	5,78%	5.48%	x	0%	
			ZP	0,42%	3.8%	/	Résultat annuel	3,18%	3,48%	2,90%	3,14%	3,13%	3.17%			
PEI fixe	Atteinte de l'objectif annuel avec bonus si > cible annuelle	1,00% + bonus 0.5%	SITE	1,00%	276k€	/	Représition							x		
Shipping compliance	Respect mensuel du délai et de la quantité livrée	1,2%	CAP	0,60%	85%	85%	Mensuel	85%	77%	85%	86%	85%	4	x	0,20%	
			ZP	0,60%	75%	70%	Mensuel	75%	77%	85%	85%	75%	5	x	0,25%	
Réclamations	Nombre de réclamations clients validées dans les outils et par le RGTE	1,25%	Mensuel	0,63%	19	/	Mensuel	8	14	3	16	13	4	x	0,21%	
			Annuel	0,63%	230	/	Annuel	8	22	25	41	54	54		0,00%	
		5,65%														
															Acquis	1,5%

NB: Les chiffres publiés dans le tableau ci-dessus indiquent une tendance.
Certains chiffres mensuels pourront évoluer au cours de l'année pour tenir compte de mises à jour des données survenues a posteriori.

5-Information sur le changement du directeur du site- Alfonso Fernandez

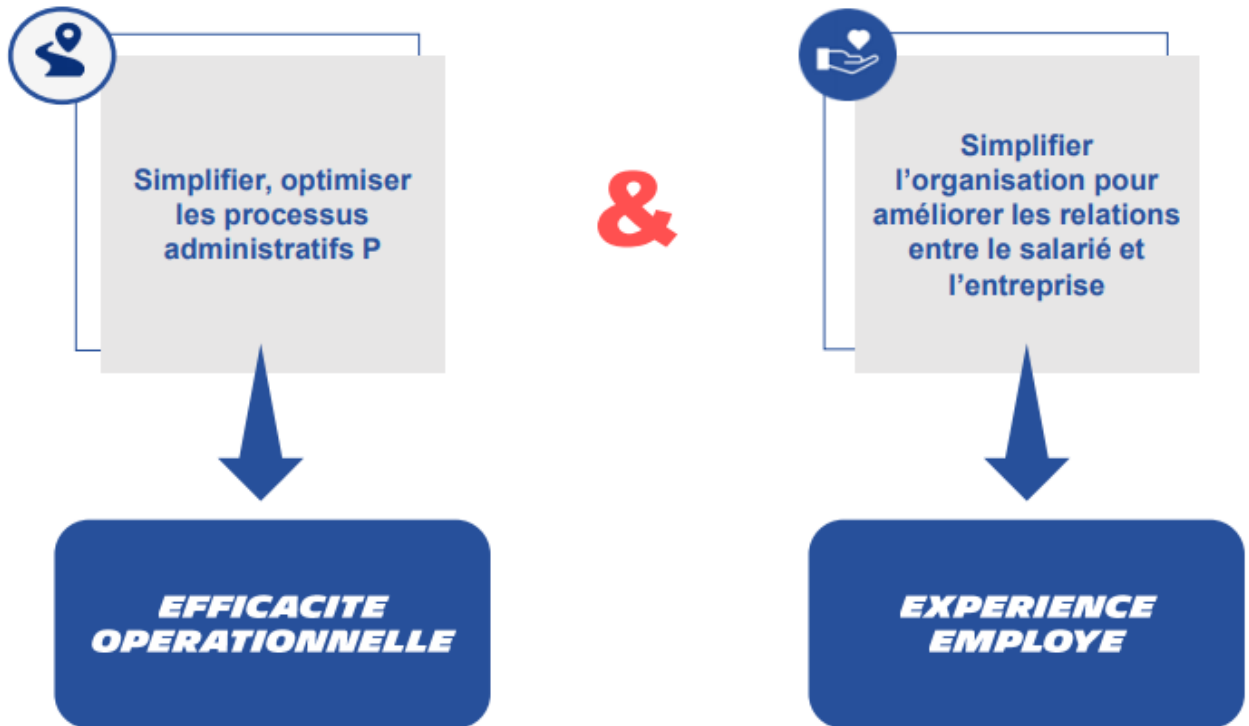
Le changement officiel aura lieu le 1er juillet

6-Information sur la mise en place du métier de Correspondant Relations Employé

L'assistante RH, Manuela va être mutée à CFE, avec un nouveau poste CRE créé pour répondre en direct aux salariés. Notamment sur les sujets d'embauche et départ, vie du salarié (congé, télétravail, mobilité), intouch, attestations divers, maternité, maladie, GTA...

Une information aura lieu prochainement dans l'usine.

2 AXES DE TRAVAIL POUR 2 OBJECTIFS



Evolution du poste de assistant(e) SP vers le poste de Chargé de relation Employé

- Améliorer l'expérience employé par la connaissance de son/ses site(s) et le travail en transverse avec les acteurs des processus SP
- Maîtriser le processus et réduire les délais grâce à des accès élargis dans les systèmes
- Participer à des actions de progrès impactant l'ensemble des sites France



Création du poste d'assistant(e) de proximité

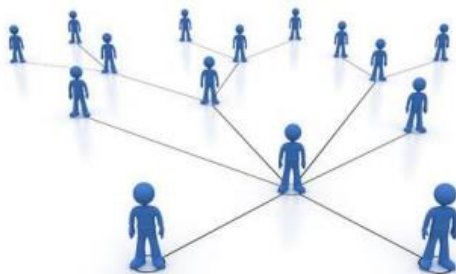
- Opérer les activités au plus près du besoin

CHARGE DE RELATION EMPLOYE



CRE à CBS Clermont

Il est associé à la vie du site qu'il accompagne et participe aux événements importants.
Il se déplace au besoin sur le site.



Le CRE appartient à un réseau qui partage

- les mêmes pratiques
- Les mêmes outils
- les mêmes compétences
- les mêmes objectifs

Exemples :

Participation aux formations, réunions de réseau, réunions d'infos des supports et spécialistes, groupes de travail « progrès »,...

VOTRE CRE

Accompagnement PDP

Embauches et départ de l'entreprise

- Embauches
- Retraite (retroplanning, courriers,...)
- Rupture conventionnelle
- Licenciement (reclassement, inaptitude...)
- Démission
- FIR

Vie du salarié

- Maternité/Paternité
- Congés (sans solde, convenance personnelle...)
- Télétravail
- Mobilité
- Temps partiel (classique, parental...)
- Changements de statut (passages collab, cadres)

Accompagnement salariés/managers

inTouch

Mises à jour diverses (clauses, ETP, abs, IK, sorties...)

Attestations

- Attestations avec des éléments de salaire
- prêt patronal
- supplément familial...

MATERNITE

- Echange sur le congé maternité et la reprise
- Encodage de la maternité dans GTA et InTouch

MALADIE

- Suivi des personnes absentes
- Temps partiel thérapeutique

Mobilité

- Mutation
- Processus déménagement
- Prime de mobilité

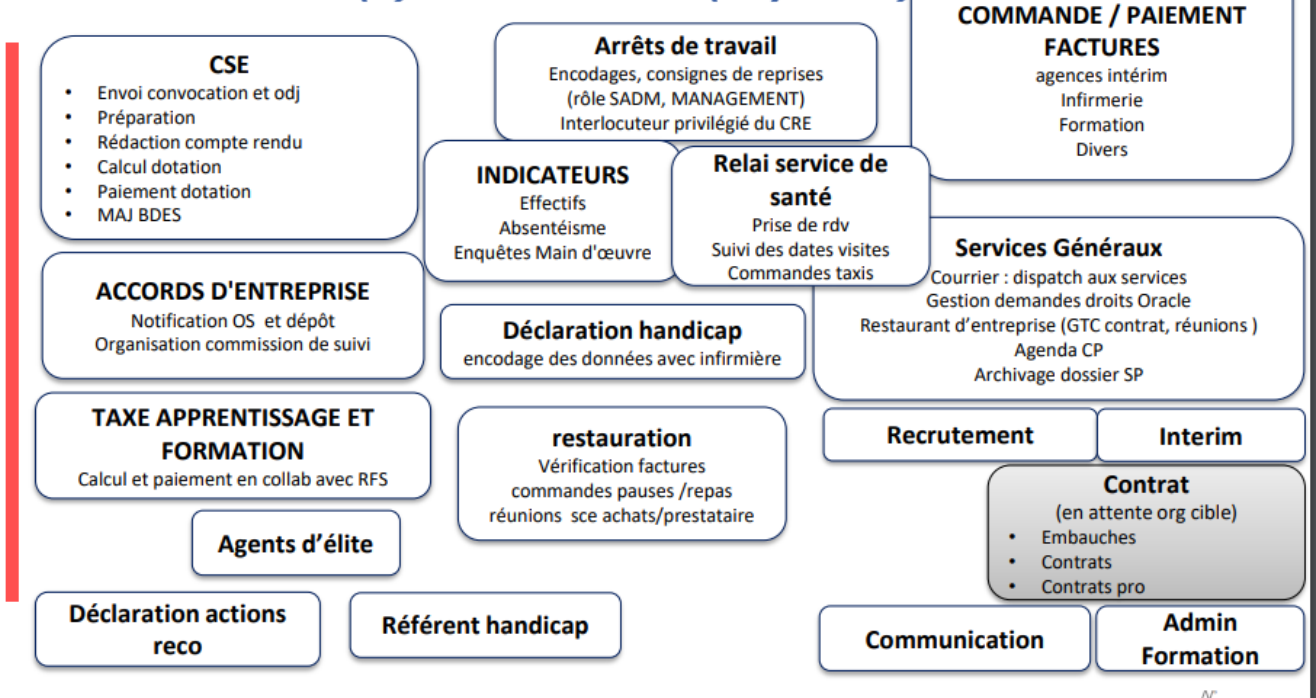
GTA

- Encodage rétroactif sur 12 mois: Pour les motifs maladie, chômage partiel, maternité, ATV, MP, ATJ, MTT
- BILANAN

PROGRES

- Suivi d'indicateurs
- Pilotage de la relation avec le site
- Proposition de communication, formation, amélioration
- Travail en transverse (opérations, support, spécialiste)
- Interlocuteur privilégié du GP

VOTRE ASSISTANT(E) DE PROXIMITÉ (EX/SITES)



7-Consultation sur la rupture du contrat de travail de M. Yves DELIEGE dans le cadre de la RCC 2021

Procédure obligatoire avec vote par bulletin secret

8-COVID 19 : point à date

Fin du port du masque extérieur, avec distance minimal

Le télétravail va diminuer en proportion, mais la CGC rappelle qu'on ne peut pas obliger à être en télétravail.

En septembre, reprise sur site pour tous.

Depuis le 7 juin les douches sont à nouveau possibles.

9- RCC 2021 : point à date

Pas de licenciement, les salariés des postes supprimés aux flaps seront soit en mesure d'âge soit reste à UJO dans de nouveaux postes.

10- Bilan annuel de la médecine du travail- Dr Dufresne

Report

11- RVA : présentation des critères et indicateurs

Rappel des critères selon les ateliers

Notamment pour : CAP / TEC / NEF / ZP / RJS / LOG / GARENTIE / LABO

Pas d'indicateur présenter...

CRITÈRES RVA

CAP	FLAP	TEC	NEF	ZP	RJS	LOG	Garantie	Labo
Critère de déclenchement : Volume court terme des ateliers (50 ou 100 %)								
Indicateur 1 : Nb Record	Indicateur 1 : Nb Record	Indicateur 1 : TRS Ateliers CAP FLA ZP	Indicateur 1 : Nb Record	Indicateur 1 : TRSP	Indicateur 1 : part calandre	Taux de remplissage camions	Indicateur 1 : TRS ZP + CAP + FLA	Delai de libération indus MGQA
Indicateur 2 : Check list libération Taux de	Indicateur 2 : Check list libération Taux de	Indicateur 2 : Taux de réalisation des PM3 attribués aux équipes	Indicateur 2 : Check list libération Taux de	HCL par jour	Indicateur 2 : % activité	ecart BSM	Contrôle dynamique	Indicateur 2 : TRS ZP/CAP/FLA
Indicateur 3 : TRSP CAP	Indicateur 3 : TRSP FLA	Indicateur 3 : - Taux panne ZP - Tps Arrêt/1000 MCT	Indicateur 3 : TRSP CAP	Indicateur 3 : % pièces D hors CQ27/68	X	TRS ateliers	Taux de remplissage camions	Indicateur 3 : Erreur d'encodage MGQA

QUELQUES RAPPELS

Pour tous les horaires à temps plein :

Absentéisme assimilé hors temps de travail constaté sur le mois	Taux de proratisation absentéisme individuel
< 1 jour	100 %
≥ 1 jour et ≤ 3 jours	50 %
> 3 jours	0 %

Pour les horaires d'EFS (équipe de fin de semaine) et temps partiels :

Absentéisme assimilé hors temps de travail constaté sur le mois	Taux de proratisation absentéisme individuel
< 0,5 % du temps de présence annuel	100 %
≥ 0,5 % et ≤ 1,5 % du temps de présence annuel	50 %
> 1,5 % du temps de présence annuel	0 %

- Les absences non assimilées, sur le plan légal, par le Code du travail à des périodes d'activité pour le calcul des droits à congés payés impactent la RVA, au contraire des absences assimilées à des périodes d'activité pour le calcul des droits à congés payés (périodes assimilées à du temps de travail effectif).

12- Information sur l'avancée des GT QVT

Pas de changement

Pas de salle de sport faute de présence de prof.

Salle de relaxation, rien de nouveau.

Un gonfleur sera mis en service.

Le problème de crevaisson de pneu sur notre parking continue.

13-Commission Sports et Loisirs