

VOTRE LETTRE D'INFORMATIONS



À LA UNE !



- **Production : où vont nos usines ?** Page 2
- **Négociation "Z de Troyes"** Page 2
- **Recruter des RI c'est bien, fidéliser...** Page 3
- **Agir pour vous au quotidien** Page 3
- **Avec vous et pour vous** Page 4
- **Merci de votre confiance !** Page 4

LES REMERCIEMENTS SONT DE RIGUEUR !

Pour la troisième mandature consécutive, vous consacrez le travail des équipes de la CFE-CGC en nous accordant votre confiance. Nous restons la première organisation syndicale chez Michelin France.



Les récentes élections professionnelles de Clermont-Ferrand finalisent pour la MFPM le cycle de 4 ans qui avait déjà vu, en 2016 et en 2019, la victoire de la CFE-CGC qui reste incontournable dans la grande majorité des accords à signer avec l'entreprise.

Sans vos représentants du personnel, pas d'intéressement, pas de « benefits », pas de conditions de vie au travail optimisées, pas d'accords sur l'inclusion, pas de restructurations bien accompagnées, pas de primes ni de salaires négociés... C'est pour cela que nous remercions très sincèrement toutes celles et ceux d'entre vous qui ont exprimé leur choix et leur souhait d'être bien représentés. Regrettons certes que la participation globale n'ait pas suscité plus d'engagement ; c'est d'autant plus décevant que, cette fois-ci, nous avons mis en place avec l'entreprise diverses actions de communication pour la promotion de l'engagement syndical et de l'intérêt de voter ! Un paradoxe demeure : qu'est-ce qui explique de ne pas prendre part au vote alors qu'on bénéficie des accords et des conseils de la CFE-CGC quand les situations se compliquent ?

Maintenant il est temps de continuer le travail car des négociations importantes nous attendent sur les suites de ADAPT et sur l'actualisation de l'accord sur la dynamique du dialogue social. Nous savons aussi que les conditions économiques continuent d'affecter douloureusement beaucoup d'entre vous ; l'entreprise doit l'entendre et remettre sur la table la discussion autour des salaires et des frais de déplacement. La CFE-CGC saura le lui rappeler. Vous pouvez compter sur nous.

PRODUCTION : OÙ VONT NOS USINES ?



Laure TRINCAL

Tony BLUTEAU



Ces dernières semaines, beaucoup d'usines en France se sont vu annoncer des baisses de production.

Cholet, en particulier, sera concernée par de l'Activité Partielle (AP) dès le premier semestre. Il a fallu un mouvement de grève pour que la direction consente à une prime compensant une partie de la perte de salaire de nos collègues concernés, dont le premier versement aura lieu en juillet. Pourtant, la CFE-CGC alertait depuis des semaines sur les tensions sociales.

Par « ricochet », Tours et Vannes seront également impactés par des jours de fermeture supplémentaire, mais sans recours à l'AP annoncé à date. Dans les autres sites, de nombreux ateliers commencent à annoncer des congés imposés, sauf sur les activités à forte valeur ajoutée.

Lors du CSEC de mai, la CFE-CGC a questionné l'entreprise sur le recours à l'Activité Partielle et surtout sur son indemnisation. Dans le contexte d'inflation record que nous vivons, toute perte de salaire fragilise le budget des ménages. L'entreprise a annoncé qu'elle acceptait d'étendre la « prime Cholet » à tous les sites français qui seront concernés par dix jours d'activité partielle d'ici la fin de l'année 2023.

La CFE-CGC a demandé des précisions sur le calcul de cette prime : il est réalisé à partir du salaire moyen Agent pour amener l'indemnisation des jours d'AP (à partir de 5) à 84% du salaire brut. Les Collaborateurs et Cadres toucheront cette prime mais son montant reste basé sur le taux Agent.

La direction précise que ces baisses d'activité seraient conjoncturelles. Néanmoins, nous avons demandé à l'expert économique des élus CSEC d'éclairer les perspectives de nos activités. La CFE-CGC continuera de vous informer régulièrement.



DES AVANCÉES LIMITÉES SUR LA NÉGOCIATION "Z DE TROYES"



Denis ADOGONY Jean-François LANDEMAINE



La CFE-CGC est signataire de l'accord "RCC 2024 - 2025" spécifique à l'usine de Troyes, qui permet d'accompagner la fermeture de l'atelier mélanges.

Cet accord entérine l'application des mesures "ADAPT 2021 - 2023" à savoir : les fins de carrière, la mobilité externe, le congé reclassement et la mobilité géographique.

Les avancées spécifiques à cet accord sont l'élargissement de la mesure d'âge à l'ensemble du site et la levée du critère d'ancienneté pour l'accès au package mobilité externe. Les salariés de l'atelier mélanges bénéficient aussi d'un "droit d'essai" : en cas de changement de métier, ils peuvent changer d'avis dans un délai de six mois et ils conservent leur éligibilité à la mobilité externe.

La CFE-CGC a demandé à l'entreprise une attention particulière sur les investissements et le recrutement. Ce sont des enjeux importants de l'activité pneu agricoles à Troyes.

RECRECUTER DES RI, C'EST BIEN FIDÉLISER, C'EST MIEUX



Christophe BITSCH Charlotte ZUBER



Michelin a fait évoluer son recrutement grâce à l'utilisation de meilleurs outils de communication, au développement de partenariats avec les écoles et à la valorisation de la marque employeur. Notre entreprise est devenue attirante pour les nouvelles générations aux postes de responsables de production (RI) en usines.

Mais des progrès vont être nécessaires pour les fidéliser : la CFE-CGC a accompagné plusieurs situations reflétant des difficultés d'intégration. Dans certains cas, la réussite était au rendez-vous sur les résultats (production & sécurité) et avec les équipiers. Pourtant, il n'a pas été possible de garder les personnes dans l'entreprise... Le « I am Michelin » n'aurait pas été suffisant selon certains décideurs.



Les intéressés constatent plutôt le reproche de leur « speak-up » pourtant affiché partout comme essentiel. La CFE-CGC estime que cette question va devenir essentielle avec l'arrivée de nouvelles générations dans l'entreprise, pour qui challenger est naturel et positif. Le speak-up fait d'ailleurs l'objet d'un objectif catalogue (it is safe to say what I think) il devient urgent d'accorder la demande de la direction France avec les pratiques des équipes de direction locales.



Nous sommes également régulièrement sollicités pour accompagner des parcours « graduate », directement positionnés RI, sans expérience. Parfois, il faut en urgence les redéployer sur des missions transverses officiellement faute de capacités managériales. Là aussi, l'accompagnement et la compréhension mutuelle ont-ils été menés ?

La CFE-CGC va réaliser un travail d'analyse des attentes et des difficultés des jeunes embauchés en usine. Même s'il faut aussi tempérer dans une industrie, la CFE-CGC proposera des pistes pour atteindre un meilleur équilibre. La fidélisation de nos jeunes managers est un enjeu important pour l'avenir de nos usines en France.

AGIR POUR VOUS AU QUOTIDIEN



Vincent BAYET
Patrice ROTA



La CFE-CGC a organisé une distribution de sacs en toile de jute réutilisables, pour les personnes qui « déjeunent sur le pouce le midi » aux Carmes. Il faut savoir que les fournisseurs utilisent jusqu'à 350 sacs en papier par jour pour le contenu de nos commandes. La CFE-CGC a conçu cette action en lien avec la responsabilité environnementale qui fait partie de nos valeurs.

Nous avons reçu un très bon accueil lors de la distribution. Chaque fois que vous utiliserez votre sac, vous économiserez un sac en papier qui ne sert généralement pas plus de 30 minutes.

Cette opération « pilote » sera déployée sur tous les sites de France, progressivement.

AVEC VOUS ET POUR VOUS



Michel DESORMIERE

Nathalie GOLDARAZ

Vous remercier de nous avoir placés en tête des organisations syndicales sur Clermont est à la fois un réel bonheur mais aussi une grande responsabilité.

Cette responsabilité va commencer à s'exercer dès à présent, que ce soit dans notre travail d'accompagnement quotidien, mais aussi dans toutes nos réunions de travail avec l'entreprise.

Nous allons aussi mettre en marche notre projet pour les activités culturelles au CSE. Et pour cela, grâce aux élus CFE-CGC à qui vous avez accordé votre confiance, nous allons installer une équipe qui alliera à la fois motivation et compétences.

Que ce soit sur les vacances, les activités de loisirs ou le domaine social dans lequel votre CSE doit avoir une place prépondérante, nous avons à imaginer, et à mettre en œuvre des offres innovantes et responsables.

Cette volonté de faire, avec vous et pour vous, nous portera pour les quatre années à venir. Je vous ai souvent écrit l'importance d'être fiers de votre CSE, Avec une équipe renouvelée, nous allons nous atteler à la tâche avec un très grand enthousiasme. Vous pouvez compter sur vos représentants CFE-CGC pour être à votre écoute.



MERCI DE VOTRE CONFIANCE !



Aux élections 2023, la CFE-CGC conserve son leadership et demeure la 1ère organisation syndicale Michelin France avec 31,2% de représentativité.

Nos élus s'engagent à vos côtés !



Rédactrices en chef :
Laure Trincal & Valérie Dossin.
Directeur de la publication :
José Tarantini.



**TOUTES
VOS
ACTUALITES**

**CFE
CGC**
MICHELIN