



### EFFECTIFS INSCRITS AU 31/03/2021

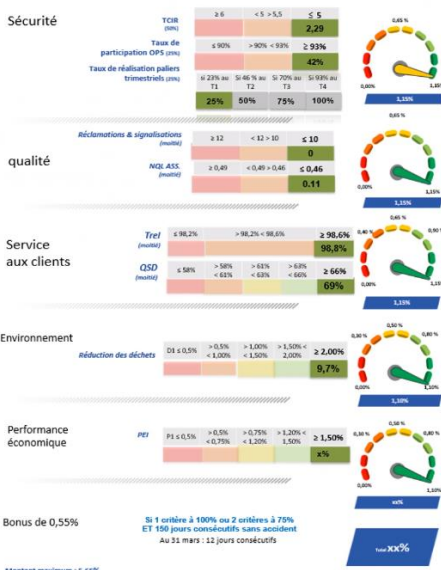
	CADRES										COLLABORATEURS										AGENTS										UGO	2019
	CDI/CDD			CDI			CDD			Total	CDI			CDD			Total	CDI			CDD			Total								
	F	H	TOT	F	H	TOT	F	H	TOT		F	H	TOT	F	H	TOT		F	H	TOT	F	H	TOT									
BE	2	2	2							4	4	4	1	5	6				6	8	6	2	2	2								
HM + Conciergerie				4	4	4				4	4	4	2	13	15				15	15	21											
Qualité	2	2	2							2	2	2	1	1	2				2	2	4											
Magasin				8	8	8				9	9	9	1	1	2				2	2	14											
Service TEC	3	3	1							1	1	1							6	7	8											
NF										1	1	1				6	6				7											
NS1				9	9	1	1	1	10	10	19	19				19	24	29			34											
NS2	1	1	1	4	4					4	7					10	10		10	12	15											
NS4 (rattaché à NS2)																12	12		12	14	12											
SP/EP/IO/SC/Compta/Com/ED/Dir/Adv progrès	5	13	19	3	4	7	1	4	5	12	10		1	1					1	1	31											
RCD				3	3	4	8	8		8	10	11	138	149		149	159	160	173													
RTO				3	3	4	7	7		7	8	5	99	104		104	85	114	97													
RX							1	1		1	1	1	19	20		20	52	21	54													
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>66</b>	<b>22</b>	<b>324</b>	<b>346</b>				<b>346</b>	<b>381</b>	<b>436</b>	<b>481</b>											

FEMMES 31  
HOMMES 405  
ETP 408,7

EFFECTIF	Au 31/03/21			Au 31/12/20			Evolution en %	Au 31/03/20			Evolution en %
	H	F	Total	H	F	Total		H	F	Total	
<b>Agents</b>	<b>324</b>	<b>22</b>	<b>346</b>	<b>335</b>	<b>22</b>	<b>357</b>	<b>-3,08</b>	<b>351</b>	<b>23</b>	<b>374</b>	<b>-7,49</b>
dont contrat en alternance			0			0		3		3	
<b>Collaborateurs et cadres</b>	<b>81</b>	<b>9</b>	<b>90</b>	<b>78</b>	<b>9</b>	<b>87</b>	<b>3,45</b>	<b>89</b>	<b>10</b>	<b>99</b>	<b>-9,09</b>
dont contrat en alternance	6	7	7	6	7	7		8	7	9	
<b>TOTAL Usine</b>	<b>405</b>	<b>31</b>	<b>436</b>	<b>413</b>	<b>31</b>	<b>444</b>	<b>-1,80</b>	<b>440</b>	<b>33</b>	<b>473</b>	<b>-7,82</b>
dont contrat en alternance	6	7	7	6	7	7		11	7	12	
dont étrangers	23	7	24	23	7	24		22	7	24	
Intérimaires	8		8	8		8	0,00	4		4	100,00
Stagiaires			0			0	#DIV/0!			0	#DIV/0!

PRODUCTION	du trimestre au 31/03/21	du trimestre au 31/12/20	Evolution en %	du trimestre au 31/03/20	Evolution en %
Assemblages (T)	4 232	3 972	6,5	4 073	3,9
Tringles tressées (T)	506	603	-16,1	761	-33,5
Semi-finis (T)	13 822	13 612	1,5	11 778	17,4
<b>TOTAL (UA)</b>	<b>6 212</b>	<b>5 973</b>	<b>4,0</b>	<b>5 686</b>	<b>9,3</b>

### Intéressement mars 2021



### Avenant accord d'intéressement 2021

- Cible TCIR	3,5	2,29
- Cible Réclamations	7	0
- Cible NQL	0,38	0,11
- Cible QSD	77%	69%
- Cible PEI / 2019	+5%	

### Résultats Mars 2021

Sécurité	1,15%
Qualité	1,15%
Service aux clients	0,77%
Environnement	1,10%
PEI	1,10%
<b>TOTAL</b>	<b>5,27%</b>
Bonus	0%

## 7\_ Rachats de forfait : exemples

### Rachats de forfait

Il faut considérer l'évolution de chacun des éléments suivants :

- Le salaire lié au temps de travail résultant du nombre d'heures payées forfaitairement chaque mois en fonction de l'horaire pratiqué (TH+I+PA) ou la mensualité collaborateur ·
- Les primes et indemnités liées aux conditions de travail et présentant un caractère permanent.
- Sont concernées si elles présentent un caractère permanent : ·
  - Les indemnités pour travaux salissants. ·
  - Les primes pour inconvénients (prime chaleur professionnelle). ·
  - Les primes de douche. ·
  - Les primes de continu. ·
- Attention : · Les indemnités de transport et d'éloignement ne sont pas prises en compte. ·
  - Les primes et indemnités liées au travail de nuit (0,7h et panier de nuit) dans le cas de rotation régulière mais également dans le cas d'équipe fixe de nuit.
- Il y aura compensation chaque fois que la valeur totale de ces 3 éléments aura diminué lors du changement. La compensation est calculée à partir des éléments existants lors du changement.

### Calcul du rachat

Taux horaire (TH)		Valeur du panier de nuit au 27/04		10,79 €
Prime d'ancienneté (PA)				
	Situation actuelle	Situation future	Perte annuelle	
<b>FORFAIT</b>				
Forfait mensuelle	178,3 h (5x8) x TH+PA x 12	167,1h (3x8 av Sam) x TH+PA x 12	1	
	165,1h (3x8 ss Sam) x TH+PA x12	165,2 (2x8 ss Sam) x TH+PA x12		
<b>PRIMES</b>				
Paniers de nuits (Nbre de nuits réel+ICPN)	Nbr de nuit x 10,79€	Nbr de nuit x 10,79€	2	
Majorations de nuits	Nbr de nuit x TH+PA x 0,7	Nbr de nuit x TH+PA x 0,7	3	
Total de la perte = (1+2+3)				
Rachat = Perte totale x 75% / 12 mois				

### 8 Règle de calcul du nombre de jours pour un PACS

#### • Règles du PACS :

- 4 jours ouvrables
- Les jours doivent être pris autour de l'évènement

## 11. Questions diverses\*\*

**CFE-CGC => les fontaines à eau usine seront-elles changées avant la période estivale ?**

TE, je verrai avec N.Patard

N.Patard : nous en avons reparlé en CSSCT aussi.

J'ai donc relancé le sujet avec Joseph, et l'appel d'offre de 2020 dont nous attendions le résultat s'est retrouvé planté par le départ d'un commercial...

Pour faire simple la société a rebondi rapidement et nous a proposé des machines avec capacités doublées, nous avons validé j'ai reconfirmé cela à Joseph par écrit ce matin.

J.Micard : J'ai lancé l'action, je reviens vers vous avec la date de remplacement des fontaines actuelles mais a priori c'est jouable pour la première quinzaine de Juin.