

CSE Ordinaire du 22/12/2020

ORDRE DU JOUR

1. Approbation des PV du 04/09, 5/11, 10/11, 17/11
2. Information sur le plan de formation 2021
3. Information et consultation sur l'inaptitude de Monsieur Philippe HAMON
4. Point effectifs + intéressement
5. Résultats EAE Usine 2020
6. Mise en place de l'outil TOTEM
7. Mise en place du mécénat de compétences d'un PDP et répartition du périmètre PDP au 1/1/2021
8. Étude de l'impact de la digitalisation sur le travail et l'emploi
9. Traitement d'un salarié entré sur site avec des symptômes

2 Information sur le plan de formation 2021

CFE-CGC pourquoi ne faisons-nous plus de CQP sur le site ? Réponse F.Gravier Cela concerne uniquement les contrats pro CFE-CGC la volonté de l'entreprise serait d'avoir 5% d'alternant, sur 2020 vous annoncez 12 alternants ce qui représente 2,5% soit la moitié de la recommandation. Pour la rentrée de septembre seulement 2 alternants en maintenance alors que ce métier et sous tension, **pourquoi n'avons-nous pas fait le nécessaire pour renforcer le recrutement dans ce secteur ? Est-ce que nous avons mis tous les moyens pour nous rendre attractif auprès de futurs alternants, jobposting externe, portes ouvertes dans les écoles, présentations de nos métiers dans les écoles. Donner envie aux futurs postulants de rejoindre UGO** Réponse T.Etienne: Vu la situation pandémique, nous avons pris du retard, la stratégie du groupe était de freiner les embauches vu la situation.

1_ Information sur le plan de formation 2021

OUTILS ET MOYENS DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES

1. Développer le partenariat Michelin/Hall32 ☞ offrir aux salariés du domaine de l'Industrie des formations mutualisées, innovantes, en phase avec les besoins de l'Industrie du futur
2. Poursuivre le développement de l'offre de formation sur les nouvelles technologies industrielles et les compétences digitales associées nécessaires notamment dans les métiers Maintenance, Ingénierie, Qualité, Progrès et Management de production.
3. Poursuivre les certifications Green Belt dans le métier Progrès.
4. Reprendre le développement des compétences Progrès auprès des Managers de l'Industrie.
5. Créer et déployer les formations « Atelier dialogue social »
6. Ajouter dans Intouch la compétence User Experience (UX) en lien avec les orientations DCSI, et intégrer des solutions de formation en lien avec cette nouvelle compétence.
7. Développer les offres de formation sur « l'écoconception et l'analyse du cycle de vie » et « l'analyse de la donnée (outils et méthodes) » pour les équipes de conception et industrialisation de la DORD



FORMATIONS OBLIGATOIRES

≡ Formations qui se doivent d'être suivies en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

Les Managers de Formation Site (MFS) s'assurent que les formations obligatoires sont suivies par les salariés. Ce qui représenterait environ 68 560 heures de formation en 2021.

Exemple de formations obligatoires :

- ☞ Formation incendie
- ☞ Travail en hauteur
- ☞ Transpalette à conducteur porté
- ☞ Conduite Chariot Elévateur
- ☞ Habilitations électriques
- ☞ Travail en espace confiné
- ☞



LE + SYNDICAL MICHELIN

UGO 24 décembre 2020

RETROUVEZ NOTRE FIL D'ACTUALITÉS SUR www.cfecgcmichelin.org

CSE Ordinaire du 22/12/2020

ALTERNANCE

Volonté de l'entreprise d'avoir un taux d'alternant > 5%

2 types d'alternance :

- ▢ Alternance non diplômante (Contrat de professionnalisation)
- ▢ Alternance diplômante (Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage)

De nouveaux process de gestion administratifs mis en place en 2020 et des ajustements seront certainement nécessaires en 2021

CERTIFICATION

Pour les salariés qui le souhaitent, la MFPM favorise l'accès aux certifications.

- Les CQP de la branche du caoutchouc :
 - « Opérateur de fabrication »,
 - « Conducteur d'Equipements Industriels »,
 - « Animateur d'équipe »
- La certification Green Belt dans le métier du Progrès
- La certification langues (BULATS, TOEIC...)

UGO LES ENGAGEMENTS FORMATION

- Réaliser et recycler toutes les formations législatives Françaises.
- Respecter les Orientations Groupe « FORMATION & DEVELOPPEMENT EN France »
 - Accompagner l'approche « Développement des compétences »
 - Accompagner et déployer I CARE et les 3 comportements clés attendus
Mieux collaborer, Prendre des initiatives, Prioriser pour accélérer
- Engager des actions en vue de contribuer aux 4 initiatives du Groupe :
 - Digitalisation,
 - Orientation Clients
 - Responsabilisation
 - Simplification
- S'engager pour la Mission UGO (Plan de compétitivité UGO)

UGO PLAN ANNUEL FORMATION

	Nb Heures	% Répartition
SECURITE Formations obligatoires Législatives & Groupe	4903	21%
Orientations Groupe "FORMATION & DEVELOPPEMENT EN FRANCE"	4295	18%
Orientations UGO	9080	39%
Formation métier	4166	18%
Compétences	1035	4%
TOTAL Nombre Heures	23479	100%



UGO PLAN ANNUEL FORMATION

Synthèse Suivi "Plan Anuel" & Réalisées (Nb Heures)

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Plan Annuel	NB Heures Prévues	36228	40848	19743	37697	32143	40739	32622	31074	35204	33610	23479
	% Ecart PA N / N-1		13%	-52%	91%	-19%	27%	-20%	-6%	-19%	-6%	-1%
Heures Réalisées Annuel	CHORUS	39054	54131	21156	39889	37096						
	MLM						47296	31347	33067			
	InTouch									27477		
Déclaration (Changement de règle)							23609	25189	20058			
% des heures déclarées							73%	76%	72%			
% Réalisation PA		108%	35%	107%	103%	115%	116%	96%	106%	109%	0%	0%

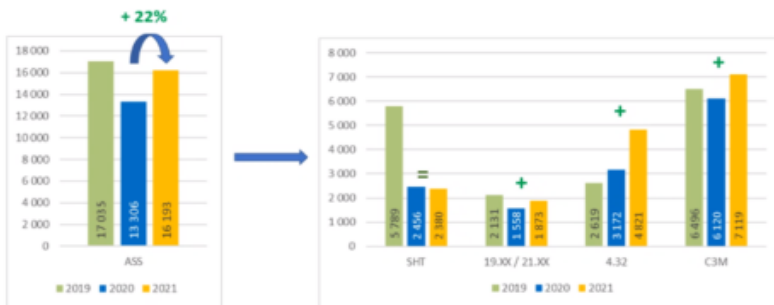


CSE Ordinaire du 22/12/2020

Point sur les volumes et comparatifs entre 2019-2020 et prévision 2021

Supply chain – prévisions volumes 2021

• Volumes Assemblages



Nous sommes globalement sur les mêmes volumes que 2019 sur cette fin d'année avec un mix différent

Supply chain – prévisions volumes 2021

• Volumes FAL / FTZ / MT



Le tonnage attendu sur RO sera de 205 tonnes hors congés, 170t en période congés et 195t en moyenne annuel sur 2021
SUD demande pourquoi les volumes ne sont pas calculés par rapport aux nombres de JDR générés par des HNP et qui auront un impact sur les volumes car pour les 5x8 ces JDR ne sont pas pris en compte en début d'année.

- Prévisions fermeture UGO pour coïncider à la fermeture technique à ZAR

L'intersyndicale demande de faire au plus juste entre vie sociale et risque stock

Nous demandons à ce que les conditions de fermeture soient étudiés pour préserver l'équilibrage stock et équité au niveau des équipes en terme de jours de fermeture

INFORMATION COMPLÉMENTAIRE CALENDRIER 2021

☐ Contexte ZAR

- Fermeture pour révision annuelle (initialement prévu S53 2020) => du 3 au 5 avril 2021
- Fermeture pour Pâques orthodoxe => du 1 au 3 mai 2021

→ pour suivre la demande il faut adapter notre calendrier à la demande ZAR et en profiter pour faire notre entretien des TAR au printemps

Propositions :

- * Fermeture le samedi 3 et dimanche 4 avril => week-end de Pâques (Lundi 5 avril férié)
- * Fermeture le jeudi 29 et vendredi 30 avril => congés scolaire (samedi 1 mai férié)
- * Fermeture le vendredi 14 et samedi 15 mai => week-end de l'ascension (jeudi 13 mai férié)

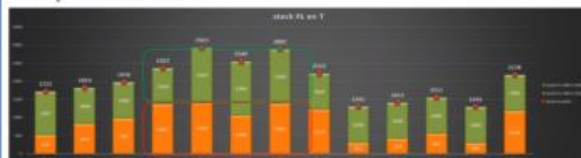
→ Reste à valider ce scénario avec les volumes prévisionnels pour RCD et RX

Information complémentaire calendrier 2021

• Impact sur les équipes



☐ Impact sur les stocks



Points clés :

- Valider la capacité de stockage à ZAR à 1500 Tonnes de Mars à Juillet
- Confirmer notre capacité de stockage à hauteur de 1400 tonnes

CSE Ordinaire du 22/12/2020

4_ Point effectifs + intéressement

Effectifs au 30/11/2020

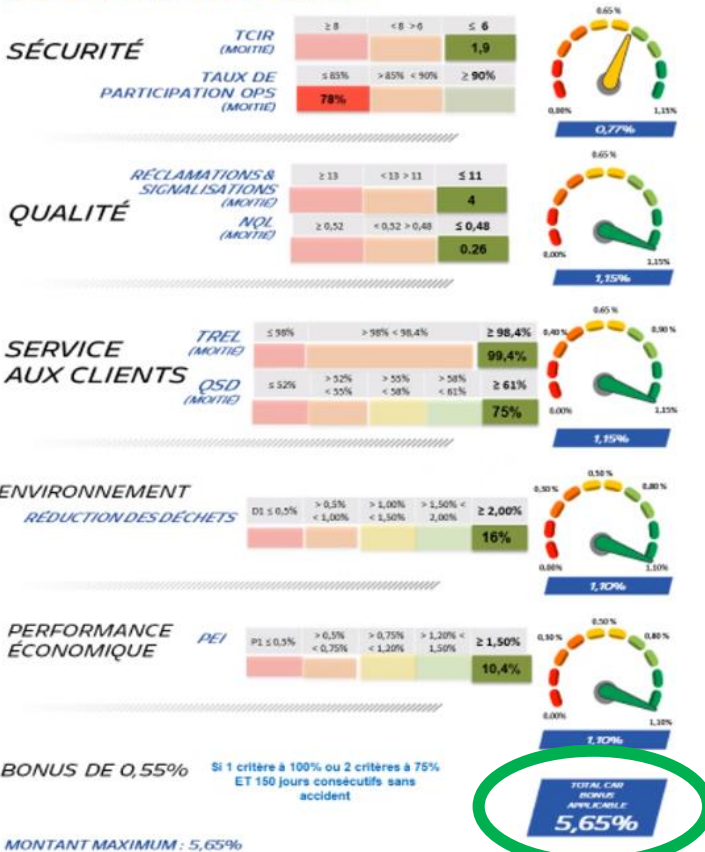
	EFFECTIFS INSCRITS AU 30/11/2020																UGO		
	CADRES			COLLABORATEURS						AGENTS									
	CDI/CDD	F	H	CDI	H	T	TOT	CDI	H	T	TOT	F	H	T	TOT				
BE		2	2			0	0			0	0			0	0	2			
HM+Conciergerie			0			0	0			1	6	7			0	7	7		
Qualité		2	2		4	4	0	4		2	13	15			0	15	21		
Magasin			0		2	2	0	2		1	1	2			0	2	4		
Service TEC		2	2		9	9		9		1	2	3			0	3	14		
NF			0		1	1		1		1	7	7			0	7	8		
NS1			0		8	8		2		2	10			0	21	31			
NS2		1	1		4	4		4		10	10			0	10	15			
NS4 (rattaché à NS2)			0			0		0		13	13			0	13	13			
SPI/EP/IO/SC/Compta/Com/ED/Dir/Adv progres)		5	12	17	3	4	7	1	4	5	12			1	1	0	1	30	
RCD			3	3		8	8			0	8	11	139	150		0	150	161	
RTO			3	3		6	6			0	6	5	95	100		0	100	109	
RX				0		1	1			0	1	1	27	28		0	28	29	
TOTAL		5	25	30	3	47	50	1	6	7	57	22	335	357	0	0	357	444	
																			ETP 412,7
																			FEMMES 31
																			HOMMES 413

Octobre 2020

	T	TOT	UGO
			2
		7	7
		15	21
		2	4
		4	15
		7	8
		21	31
		10	15
		13	13
		1	30
		151	163
		100	109
		29	30
		360	448
Agents	338 ETP		416 ETP
COCA	28 ETP		

Intéressement au 30/11/2020

INTÉRESSEMENT UGO NOVEMBRE 2020

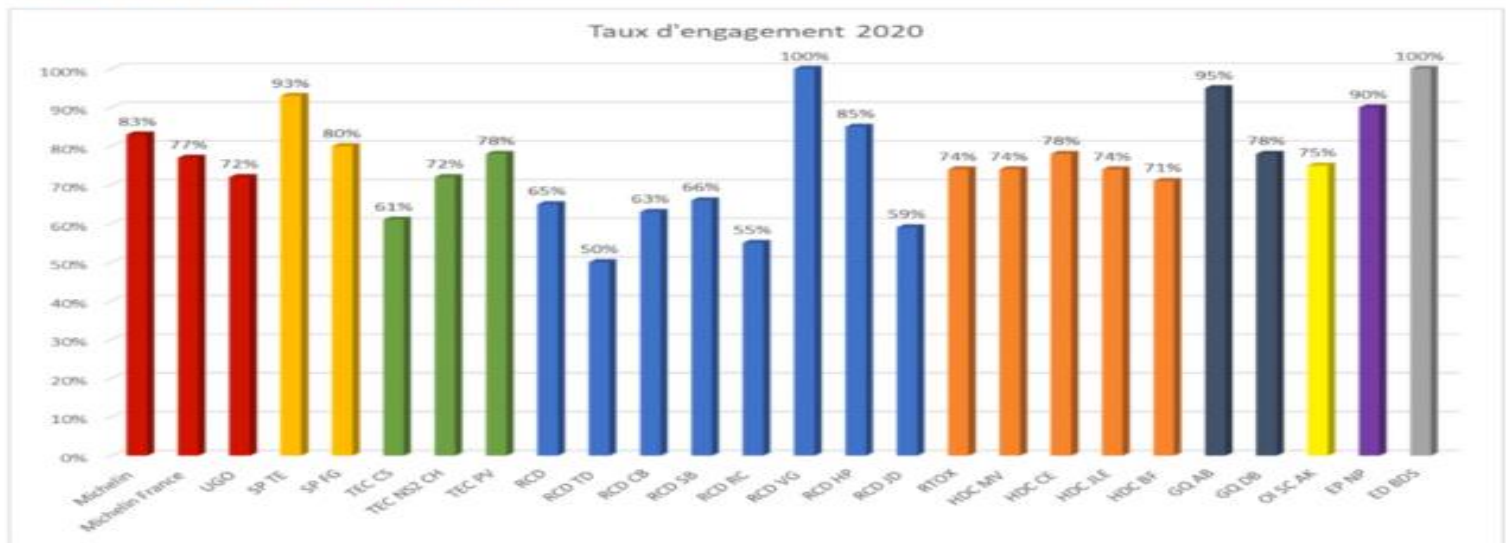


CSE Ordinaire du 22/12/2020

5- Résultats EAE Usine 2020

Sur les équipes de plus de 5 personnes

Résultats EAE 2020



6 Mise en place de l'outil TOTEM

SUD remonte des problèmes sur l'encodage des RD et le fait de ne pas avoir de vision sur le compteur RD
T.Etienne, regarde avec Vanessa, une réunion spécifique sera fait début d'année avec Vanessa

7 Mise en place du mécénat de compétences d'un PDP et répartition du périmètre PDP au 1/1/2021

Mise à disposition d'un salarié Michelin vers une association. Sur le secteur de Thaon, un projet territoire 0 Chômeur
Cette association embauche des personnes en difficultés, demandeurs d'emplois.

Michelin met des compétences à disposition et pour Golbey, cette mission sera donnée à J.Luc Boulanger

Pendant ce mécénat, le salaire du salarié Michelin sera maintenu, le groupe supportera le cout des salaires de cette personne

8 Étude de l'impact de la digitalisation sur le travail et l'emploi

Sujet reporté en janvier

9 Traitement d'un salarié entré sur site avec des symptômes

Cette situation a été sous contrôle pour cette personne

Divers **CFE-CGC** Port du badge pour l'ensemble du personnel

Nous n'avons pas d'obligation et ne nous ne souhaitons pas générer d'autres pbl sécurité vis



Je vous souhaite à tous de bonnes fêtes de fin d'année
et vous présente mes meilleurs vœux 2021.

Christophe Bitsch

