



CSE Ordinaire du 30 Juin 2020

ORDRE DU JOUR

(Au début du CSE, Bertrand de Solages, nouveau directeur du site de Golbey, se connectera pour vous saluer et se présenter)

1. Approbation des procès-verbaux du 22 et 26 Mai et 8 Juin 2020
2. Point sur les volumes et Information et consultation sur un projet de modification du calendrier collectif
3. Information et consultation sur les modifications apportées au protocole sanitaire
4. Information sur un projet d'organisation pour la période d'été sur RCD
5. Point sur la dotation CSE pour 2021 au regard de la situation 2020
6. CFE-CGC Reconnaissance pour les salariés qui sont venus travailler entre le 9 Avril et le 11 Mai
7. CFE-CGC Point sur les modalités d'accès à la BDES
8. CFE-CGC Point sur le projet restauration (QVT)
9. CFE-CGC Versement de la prime variable COCA
10. Questions diverses

** CFE-CGC Quelles vont être les mesures de développement du télétravail sur le site UGO et pouvons-nous avoir un rapport du télétravail réalisé sur le site pendant la période de covid19 et confinement.

** CFE-CGC Retour sur la question à T. Bailey sur le fait de regarder au central pour mettre de l'activité 19 et 20" sur la tringle

Présentation de Bertrand de Solages directeur du site UGO

1_ approbation des PV des derniers CSE

2_ Point situation volumes

SUPPLY CHAIN – CONTEXTE VOLUMES

Évolution des PdP clients et impact stock

- Production TC EUR – court-terme +500 000 env. EU et +1 000 000 env. AdN (3^{ème} trimestre)
 - augmentation du PdP tringles à TRV
 - activation maxi capacité 4.32 à UGO et avionnage possible de SWR en Août
 - activation maxi capacité 6.23 et 13.35 à UGO avec avionnage en juillet vers PRI
- Risque de pénurie sur le 9.35 SHT en Août
 - activation capa+ à VIT, UGO et ZAR
- Risque de pénurie sur le 27.23 en Juillet
 - activation capa+ à ZAR
- Hausse de la demande sur le 19.18 pour AdN en été (pneus PL X-ONE et autres)
 - renfort de VAN à hauteur de 130T sur l'été

CSE Ordinaire du 30 Juin 2020

SUPPLY CHAIN - CONTEXTE VOLUMES

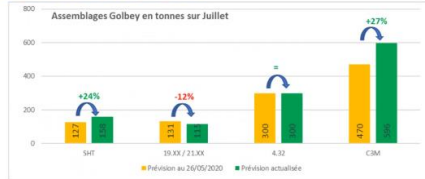
■ Vision volumes UGO pour Juillet

prévisions juillet (en T)	assemblages Golbey	trinités trezées Golbey	fil acier laitonné pour Zalu	fil tringle singulier pour Trèves	Total
Prévision au 26/05/2020	1 033	199	2 594	317	4 142
prévision actualisée	1 169	182	3 326	347	5 024
écart / prév. 05-20	13%	-8%	28%	10%	21%

Atelier RTOX :

- * Renfort de 3 agents RX sur RO
- * Entrée de 1 ou 2 intérimaires déjà formés sur RT
- * Entrée de 3 emplois vacantes sur l'flot cariste pour assurer les flux
- * Dépannage de VIT de 150 T de FML175 ZAR
- * Dépannage de VAN de 80 T de FML130 ZAR en plus des 350 T déjà prévues

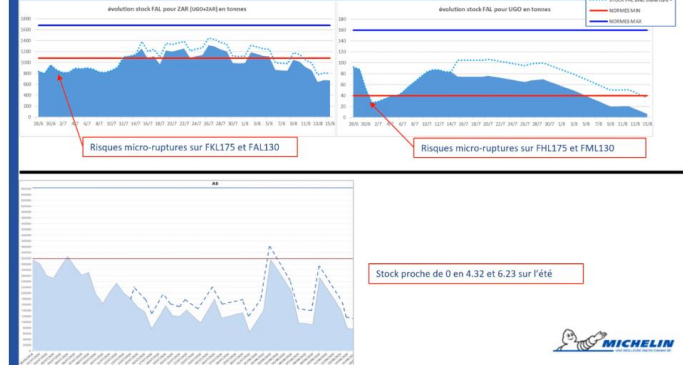
■ Zoom AS UGO sur Juillet



II01 B45 :
 Baisse de l'engagement B45 pour activer le maximum de polyvalence vers 4.32/6.23
 => VAN renforce UGO en 19.18 pour ADN



SUPPLY CHAIN - VISION STOCK



Ouverture le 14 juillet sur volontariat demandé pour avoir un levier de souplesse pour donner un peu d'air sur le niveau de stock (courbe en pointiez sur l'activation du 14 juillet)

** Déclaration de SUD et lecture de la déclaration par le DS SUD, qui fait remarquer une fois de plus que le fait d'avoir un stock aussi bas, mettrait en danger les conditions de travail. SUD refuse de travailler ce jour férié.

** La CFE-CGC fait remarquer que l'usine de ZAL n'a pas les mêmes obligations sur les droits aux congés pendant la période légale et que nous subissons ces étalements congés différents et cela depuis de nombreuses années. Les années précédentes nous avons constitué un stock supplémentaire d'environ 1500 Tonnes pour couvrir la période estivale et l'étalement congés entre ZAL et UGO. Ne pouvions nous pas demander à ZAL de se caler sur une étalement congés proche du notre pour permettre une homogénéité des volumes. La supply chain au central devrait prendre en considération ces étalements congés avant d'annoncer et surtout d'imposer un stock mini aussi bas.

** SUD remonte le pbl de JDR positionnés sur la période de mars sans au préalable avertir les personnes et que l'employeur n'avait le droit que de prendre des CA. Seul les JDR 2020 devaient être positionnés et par conséquence une personne qui n'avait pas de JDR se devait voir proposer un CPA

** CFDT demande à ce que les HNP ne soient pas imposés

=>T.E les HNP sont sur le volontariats uniquement

**SUD évoque le fait de voir les managers imposer des HNP pour les personnes qui sont en négatifs de JDR et que cette situation n'est pas saine.

**SUD fait constater que le secteur RTO, n'a pas répondu aux volontariat sur les jours travaillés en mai et juin est normal car ils ne leurs est rien proposés de plus. Il faudrait récompenser d'avantage ces personnes

=>T.E le manager du secteur a dû travailler avec ses équipes

=>T.E Il y a des leviers en actions de reconnaissances par système de reco de chèque cadeau, j'encourage les managers à activer ces leviers sur les actes de volontariats

**SUD remonte le phénomène de postes libres ou qui ne tournent pas et que des possibilités avec des indirects pouvaient être activés. Ne pouvons-nous pas aussi activer l'aide des services supports pour aider sur les postes du type EV

=> AK évoque le fait de la formation et des obligations sécurité qui à ce jour prend plus de temps qu'avant.

Consultation sur le calendrier

SUD=>contre

CFDT=> abstention

CFE-CGC=>abstention

CSE Ordinaire du 30 Juin 2020

3 Information et consultation sur les modifications apportées au protocole sanitaire

Le contexte

Covid-19

- Une crise sanitaire sans précédent
 - L'OMS qualifie la situation mondiale du COVID-19 de « pandémie ».
- Notre comportement change pour limiter les risques de transmission
 - Le respect des mesures sanitaires est un non négociable pour nous protéger mais aussi protéger notre famille, nos collègues, nos amis...
 - La vigilance de chacun est nécessaire
- Nous adaptons le protocole sanitaire groupe régulièrement en fonction de l'activité du virus sur le territoire
 - En période de baisse, nous l'allégeons avec la validation du médecin, EP et consultation du CSE
 - Si l'activité du virus est à la hausse, nous appliquons pleinement les prescriptions requises
- ▶ Notre PRIORITE sur le site : **notre sécurité et celle de nos collègues**

A bien noter :

- L'usine est actuellement en « état maxi de protection ». Nous allons alléger en « état intermédiaire ». Il n'est pas exclu que nous revenions à un état maxi ou un état mini en fonction de la situation sanitaire du territoire et du département.

Entrée/ sortie site

Covid-19

- ▶ Suppression de la prise de température pour les salariés, visiteurs, sous-traitants et transporteurs (déjà validé par CSE C)
- ▶ Suppression du questionnaire entrée pour transport/ sous-traitant
- ▶ Distribution de masques par boîte de 50 une fois par équipe, et renouvellement au magasin, sauf pour les FFP2 et FFP3.

attention : il faudra un masque pour passer le portillon et entrer dans les espaces communs des bâtiments, donc il faut garder un masque propre de la veille

- ▶ Reprise de l'entrée et de la sortie par le portillon de droite avec mise à disposition de distributeur de gel à l'extérieur (une borne)

Distanciation / port du masque 2/2

Covid-19

- ▶ Bureaux, plateformes, salles de pause, avec fenêtre :
 - Port du masque obligatoire lors des déplacements en plate-forme partagée,
 - Port du masque conseillé en plate-forme si les postes de travail sont distants de plus de 2m ou s'il y a plus d'1m et protection plexiglas, obligatoire sinon
 - Port du masque obligatoire dans tous les déplacements dans les bâtiments (couloirs, escaliers, sanitaire, hall, atelier...)
 - Aération des locaux partagés au moins 10mn toutes les heures.

Atelier

- ▶ Remise à disposition de gobelets, nous arrêtons la distribution systématique en frigos
- ▶ Réouverture des douches à tout le personnel et plus seulement aux postes salissants, dans le respect du protocole de désinfection, et maintien de la fermeture d'une douche sur deux

Distanciation / port du masque 1/2

Covid-19

- ▶ Extérieur bâtiment :
 - Distanciation 1m, port du masque si <1m
 - Respect des flux de circulation prescrits
 - Suppression des distance 5m pour les fumeurs
- ▶ Intérieur des bâtiments:
 - Port du masque obligatoire : dans les couloirs, vestiaires, jusqu'à la prise de poste
 - Sur les postes de travail : distanciation 2m, port du masque si <2m (formation, maintenance...)
 - Baisse de la distance autorisée à 1m en salle de réunion aérée avec masque.
 - Réouverture des ascenseurs avec port du masque et protocole de désinfection

**CFE-CGC demande à ce qu'il soit mis des plexis entre les bureaux sur la plateforme RCD
=>N.P va demander au BE le fournisseur et mettre en place des séparateurs carton en attendant pour permettre de retirer le masque au niveau bureau et installer les plexis ensuite.
=> ONET remonte le fait de vols de produits désinfectants dans les douches qui se concentre principalement dans les douches RCD

Ce que nous conservons

Covid-19

- ▶ Communication et affichage des 10 règles d'or
- ▶ Marquages et distances, surtout en extérieur
- ▶ Désinfection 3x/Jour par ONET (7 jour /7)
- ▶ Présence de gel hydroalcoolique aux entrées et communs
- ▶ Moyens et protocoles de désinfection pour les lieux de vie (frigos, machines à café, fours...)
- ▶ Fermeture des urinoirs et de certaines toilettes
- ▶ Masque obligatoire au magasin et quais pour les chauffeurs et livreurs
- ▶ Essuie-main papier
- ▶ Fermeture des pièces ne pouvant pas être aérées par de l'air extérieur à la pièce
- ▶ Validation par EP des protocoles sanitaires des centres de formation externes
- ▶ Avenant COVID sur les plans de prévention
- ▶ Incitation au lavage de mains et aux gestes barrière par de la communication
- ▶ Fourniture de moyens de désinfection pour les voitures de location
- ▶ Accueil COVID des personnes entrant sur le site
- ▶ Fermeture des distributeurs de boissons et sandwiches

**CFE-CGC demande à ce que les soins en ateliers soient remis en place. Sophie va regarder pour remettre en place ces soins dans les conditions d'hygiène et de distanciation au niveau du réfectoire RCD

4 Information sur un projet d'organisation pour la période d'été sur RCD

**CFE-CGC met en garde sur ce type d'organisation qui en cas de hausse de volumes, risque de déstabiliser les personnes

CSE Ordinaire du 30 Juin 2020

INFORMATION SUR L'ORGANISATION D'UNE PARTIE DE L'ATELIER RCD CET ÉTÉ

- ❑ Organisation et le calendrier du 13.35 ne changent pas => 5x8 classique. La « structure » du B200 ne change pas avec son AIQ, ses 2 régleurs 2x8 et nous maintenons le régleur 5x8 par équipe
- ❑ Le SHT a des volumes en baisse et nous avons réalisé le mouvement des personnes vers d'autres métiers pour générer de la polyvalence (4.32). De fait cette zone devient sensible au présentisme (congs) et au nombre de compétences. C'est pourquoi sur ce périmètre unique du SHT nous voulons regrouper pour obtenir moins d'équipes mais plus robustes
- ❑ Organisation :
 - 13.35 et MOI du B200: poursuivre le fonctionnement actuel sur la base de 5x8 pour le 13.35 et les régleurs
 - SHT : regrouper sur 3 équipes dans un calendrier 5x8
 - SHT : Passage en 2 équipes entre le 14/07 au 15/08 en A et C lors du pic des congés et pour préserver les salariés en pleine chaleur, sans changement de forfait

** SUD demande une consultation sur cette modification de calendrier

SUD pour
CDFT pour
CFE-CGC pour

5_ Point sur la dotation CSE pour 2021 au regard de la situation 2020

DOTATION CSE

- ❑ La dotation est basée sur la masse salariale soumise non plafonnée, ce qui correspond à l'ensemble des rémunérations soumis à cotisations sociales.
- ❑ L'indemnités d'activité partielle n'est pas soumise à cotisation, donc ne rentre pas dans cette base. Donc du fait de l'activité partielle, le montant de la dotation sera impacté à la baisse l'année prochaine du fait de l'activité partielle et logiquement dès cette année pour les frais de fonctionnement
- ❑ A date (mai 2020), le soumis non plafonné de UGO est de 5.4 millions. A fin mai 2019 celui-ci était de 7.3 millions. L'activité partielle a un décalage d'un mois entre sa survenance et le passage en paie. Donc à fin mai, seule l'activité partielle d'avril est prise en compte. L'impact sur l'assiette est d'environ 600 K€- 700 K€.
- ❑ la baisse des effectifs a également un impact
- ❑ Pour rappel :
 - Masse salariale 2019 : 17340912 € soit 190750€ (1,1%) pour 2020



LE + SYNDICAL
MICHELIN

UGO 30 juin 2020

RETROUVEZ NOTRE FIL D'ACTUALITÉS SUR
www.cfecgcmichelin.org

CSE Ordinaire du 30 Juin 2020

6_ **CFE-CGC** Reconnaissance pour les salariés qui sont venus travailler entre le 9 Avril et le 11 Mai sous forme de chèques cadeaux à utiliser dans les commerces locaux. Cette reconnaissance Michelin permettrait de soutenir les commerces et notre implication dans la vie locale.

T.E une discussions est en cours au niveau nationale concernant une prime. Mais la question sera posée en ED pour valider une reconnaissance UGO

SUD demande de faire une différence entre les personnes qui sont revenues entre le 16 mars et le 11 mai

SUD et CFDT partagent favorablement

7_ Point sur le projet restauration (QVT) et la demande de ticket resto si pas de restauration sur UGO
=> TE seul la Sodexo a fait une proposition dans le réfectoire RTOX

Cédric Pierrel avait évoqué le fait de prendre les locaux salle Edouard Michelin et local CSE

Projet stoppé suite au Covid. TE a discuté du projet au nouveau directeur et va faire avancer le sujet

CFE-CGC demande la possibilité de mettre en place des tickets restaurants si la restauration ne se fait pas sur le site

=>TE le fait de mettre en place des tickets restaurants devrait mettre fin aux paniers de nuits pour les personnes travaillant en poste car ce dispositif doit être généralisé à tous les salariés

8_ **CFE_CGC** Versement de la prime variable COCA

=> TE la prime sera versée en juillet

** **CFE-CGC** Quelles vont être les mesures de développement du télétravail sur le site UGO

TE => un retour vous sera fait sur le télétravail réalisé sur UGO pendant la période covid

** **CFE-CGC** Retour sur la question à T.Bailey sur le fait de regarder au central pour mettre de l'activité 19 et 20" sur la tringle et plus 22"

TE => sera fera le relais au niveau de Bertrand de Solages pour avoir des infos de la direction industrielle

** **CFDT** ou en sommes-nous sur le nouveau gonfleur à l'entrée du site

TE j'ai déjà demandé et je vais reposer la question

** **CFDT** les places handicapés sont souvent prises et parfois par les voitures de locations, serait-il possible de déplacer le parking de voiture de locations au fond du parking et libérer ces places pour le personnel

Fin de réunion à 13h00