

Compte rendu CGC du Comité Social et Economique du site Michelin de Joué les Tours du 29 janvier 2020.



Le + syndical

L'ordre du jour était :

1. Lecture et approbation du PV des CSE ordinaires et extraordinaire 19 12 2019 et 09 01 2020
2. CAP & ZP : Point activité M-1 > M+2
3. Chantier calandre : bilan- Henri VEQUAUD
4. Information sur les résultats indicateurs intéressement.
5. Information sur la mise en place de l'outil de suivi des heures de délégation TOTEM (Formation et calendrier de mise en place)
6. Information consultation sur le plan de formation 2020 et bilan du plan de formation 2018 et situation à date 2019. Compte rendu de la commission du 13 janvier 2020.
7. Information à date sur l'avancée du dossier restauration. Florent BRACH
8. Indicateurs trimestriels : effectifs entrées sorties
9. Informations sur le bilan des heures supplémentaires 2019
10. Information sur la réunion de la CSST du 19 décembre 2019 et points de travail pour la prochaine réunion
11. Commission Sports et Loisirs.
12. Date de la prochaine réunion.
13. Courrier.

1-Approbation des CRs du 19 décembre 2019 et 9 janvier 2020 :

2- CAP & ZP: point d'activité.

Niveau des stocks :

Stock ZP CM : 50 (objectif 200)

Stock membranes :82 726 (obj 80 000) Des membranes du stock , hors délai d'utilisation sont détruites.

3-information sur le chantier calandre de fin décembre 2019:

La rénovation est en fin de démarrage, débogage et résolution d'aléas. Mais la programmation n'a pas respecté les normes Michelin pour la compréhension par la maintenance. C'est plus du programme informatique qui ralentira les recherches de pannes, les modifications ou amélioration.

La documentation est encore incomplète dont le Documents Technique d'Exploitation (Grafjets, organigramme, explication du fonctionnement des régulations...)

A voir aussi si les PV et logiciel d'accès au programme sont au niveau.

4-information sur les indicateurs intéressements 2019 :

Sécurité : TCIR et présentisme, 2 indicateurs sur 2 en rouge sur 12 mois.

Service aux partenaires : sur 4 indicateurs, 3 dans le vert, 1 en orange pour livraison ZP.

Composante Cout : pour les 2 indicateurs, ZP et CAP dans le rouge.

Pour UJO l'intéressement local sera donc de 2.15 %

Rappel à 1.75 %, en 2018 ; 1.7 % en 2017, 2.75 % en 2016

Pour la partie national, maxi 1.5%, les résultats donnent 1.1 % (1.5 % en 2018)

Donc pour l'ensemble de l'intéressement (5 % maxi), les salariés UJO auront 3.25 % (3.25 % en 2018)

5-information et consultation sur l'outil de suivi des heures délégation TOTEM :

LE CONTEXTE

- **La mise en place des CSE a modifié les règles relatives à la gestion des mandats. Environ une cinquantaine de règles sont impactées.**
- **Les heures d'activité doivent être suivies conformément aux nouvelles dispositions légales ainsi qu'aux dispositions écrites dans le nouvel accord du 17 Octobre 2018.**
- Les objectifs à atteindre:
 - Digitaliser le suivi en supprimant les bons papiers.
 - Mettre en place un workflow entre élus, managers hiérarchiques, secrétariats et équipe des relation sociales.
 - Répondre au besoin de responsabilisation en laissant l' élu saisir l'ensemble de son activité.

LA METHODE DE TRAVAIL

PRINCIPE DE CONSTRUCTION: CE QUE NOUS AVONS RECHERCHER

Responsabilisation

- Chaque élu prévient son hiérarchique / équipe de son absence.
- Chaque élu peut saisir lui-même l'intégralité de ses heures.
- L'instance pilote les heures collectives (bureau, préparatoire, commissions, chargés de proximité,...).
- Les DSC / DS pilotent les heures collectives (contingent de 1000 heures par OSR,...).

Transparence

- L'application est construite dès l'origine avec les élus, des managers, des assistantes, des PDP,...
- Les prévisions de consommation sont visibles de tous les acteurs concernés.
- La réalité de la consommation est visible de tous les acteurs concernés (élus, managers, assistantes, PDP,...)

Simplification

- Une application plus ergonomique que GTA
- Pas de ressaisi d'information (bon papier ->Excel->GTA)
- Une application facilement accessible (smartphone, tablette, PC,... professionnel ou personnel)
- Une harmonisation des pratiques sur toute la France.
- Un comptage des heures HC et DC dans un même outil.

6-information et consultation sur le bilan du plan de formation 2018, situation du plan 2019 le plan de formation 2020:

REALISE 2018

Type de formation	2018		Type de formation	2018		Type de formation	2018	
	Heures formations	Nombre de participants		Heures formations	Nombre de participants		Heures formations	Nombre de participants
Autres	301,5	310	Autres	11	7	Réglementaire/Recyclage	11,5	2
Développement des personnes	764,5	59	Développement des personnes	211	12	Autres	13	10
Poste/Initial	7572,5	196	Poste/Initial	708,5	75	Sécurité/PVA/SST	35	25
Poste/Recyclage	325	236	Poste/Recyclage	3	2	Poste/Initial	338	30
Réglementaire/Initial	391	103	Réglementaire/Initial	91,5	19	Développement des personnes	350,5	21
Réglementaire/Recyclage	396,5	119	Réglementaire/Recyclage	119	27	Total général	748	88
Sécurité/PVA/SST	839,5	583	Sécurité/PVA/SST	135	90			
Total général	10590,5	1606	Total général	1279	232			

FORMATION RECHERCHE REPERTELS DANS INTRAGESDOC
PVA numérique/PVA CUI/SEUR MCT
FORMATION VISIONEPF
DESCRIPTION DES MARCHES DEGRADEES 2P
FORMATION RELIQUAT BSM

PLAN 2019 (30 SEPT)

Type de formation	Heures formations	Nombre de participants
Autres	3	2
Développement des personnes	769	48
Poste/Initial	8786	276
Poste/Recyclage	80	92
Réglementaire/Initial	109	15
Réglementaire/Recyclage	220	67
Sécurité/PVA/SST	201,5	132
Total général	10168,5	632

	au 30/09/2019	
formation e-Learning	heures	nombre de personnes
AGENT	181,88	186
COLLABORATEUR	150,30	138
CADRE	340,57	187
Total général	672,75	511

AGENTS			COLLABORATEURS			CADRES		
Type de formation	au 30/09/2019		Type de formation	au 30/09/2019		Type de formation	au 30/09/2019	
	Heures formations	Nombre de participants		Heures formations	Nombre de participants		Heures formations	Nombre de participants
Autres	3	2	Développement des personnes	181	13	Développement des personnes	556	34
Développement des personnes	32	1	Poste/Initial	3599	82	Poste/Initial	1034	78
Poste/Initial	4153	116	Réglementaire/Initial	52	5	Réglementaire/Initial	3	1
Poste/Recyclage	80	92	Réglementaire/Recyclage	21	9	Réglementaire/Recyclage	42	2
Réglementaire/Initial	54	9	Sécurité/PVA/SST	58	46	Sécurité/PVA/SST	22,5	20
Réglementaire/Recyclage	157	56	Total général	3911	155	Total général	1657,5	135
Sécurité/PVA/SST	121	66						
Total général	4600	342						

PLAN 2020

Type de formation	Heures formations
Autres	300
Développement des personnes	900
Poste/Initial	5500
Poste/Recyclage	200
Réglementaire/Initial	100
Réglementaire/Recyclage	220
Sécurité/PVA/SST	300
Total général	7520

SOMMAIRE

- Les projets de l'entreprise
- Les projets du sites
- Les formations réglementaires
- Apprentissage et intégration

LES PROJETS DE L'ENTREPRISE

- Nouveau modèle managérial : I CARE
- Management par les compétences
- La Digitalisation
 - digitalisation de l'outil de production: Evolution et automatisation
 - digitalisation de la donnée (Datalake)
 - digitalisation de l'information (Team, le bulletin de paie.....)
- Le salarié acteur de sa formation

I CARE

- Fin 2019 et 1^{er} semestre 2020: Formation I care, échanges entre pairs destinés aux managers
- A fin 2020, des managers ont réalisé leur baromètre 180. Ils ont présenté leur analyse à leur équipe et développé un plan d'action individuel
- 3. Comportement Qualité associé à la garantie de la promesse au client
- 4. Développement des compétences managériales sur la prévention des RPS (managers) et prévention du harcèlement sexuel et comportements sexistes (inclus les référents harcèlements sexuels)

LE SALARIE ACTEUR DE SA FORMATION

 [AIDE](#) [CONTACTS](#) [LIENS](#) [RECHERCHE](#) 

MyLearning@Michelin

Je consulte et je m'inscris à mes formations métier 

  

InTouch remplacera MyLearning@Michelin le 6 janvier prochain !
A partir du 15 décembre, MyLearning@Michelin ne sera plus utilisé pour s'inscrire à des formations ou suivre des e-learning.

Je me forme en ligne

 [Mon historique de formation](#)  [Mes inscriptions en cours](#)  [Mes parcours de formation](#)

I. ACCOMPAGNEMENT DE L'APPROCHE « DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES »

Afin d'accompagner et encourager les salariés, les managers et les Partenaires de Développement de Proximité (PDP) à adopter cette approche, ce qui sera engagé en 2020 :

1. Encourager des salariés à évaluer les compétences avec leur manager sous inTouch.
2. Poursuivre le déploiement des modules e-learning ou ateliers pratiques à destination salariés et/ou managers
3. Enrichir et mettre à jour la partie « Développement des compétences » du nouvel Intranet Formation & Développement France
4. Déployer inTouch Learn à tous les salariés : nouvel outil de mise à disposition de l'offre de développement des compétences (janvier 2020)
5. Informer les salariés et managers sur les dispositifs de formation disponibles au regard de la réforme : Enrichissement de l'intranet + autres supports à l'étude
6. Mettre en place les Actions de Formation En Situation de Travail (AFEST)



PLAN 2020 SITE

- Baisser notre Turn Over et fidéliser
 1. Engager & Accompagner nos équipes dans le recrutement
 2. Améliorer notre accueil (journée d'accueil)
 3. Accepter la différence: formation à la diversité
 4. Accompagner et aider nos managers, tuteurs, formateurs dans leur pédagogie
 5. Développer des parcours de carrière

- Sécurité / Santé au travail
 - Ex :Hygiène du dos, sécurité au poste
 - Création d'une salle « sécurité »
 - Socle EP pour manager de l'industrie- FREP93

- Qualité
 - Ex :SenQual

- Le Progrès
 - Poursuivre les certifications Green Belt dans le métier Progrès et les compétences basiques du métier Progrès.

- Digitalisation
 - Initier la digitalisation de l'offre par le développement de modules e-learning professionnels dans la plateforme 360Learning.

FORMATIONS REGLEMENTAIRES

= Formations qui se doivent d'être suivies en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

Les Managers de Formation Site (MFS) s'assurent que les formations obligatoires sont suivies par les salariés.

Salariés		Intérimaires	
Heures formation	Nombre formés	Heures formation	Nombre formés

Exemple de formations obligatoires :

- ☞ Travail en hauteur
- ☞ Produits chimiques
- ☞ Conduite Chariot Elévateur
- ☞ Habilitations électriques
- ☞ ATEX
- ☞ Incendie sûreté
- ☞ Chargé d'évacuation



ALTERNANCE 2019

nombre de CDD	
professionnalisation	18
alternant	3
apprenti	11
Total général	32

V. ALTERNANCE

Une année de transition pour la gestion des dispositifs de financement de la formation :
Gestion OPCALIA → Gestion OPCO2i & CDC

→ Les process de la MFPM devront être ajustés en conséquence.

☞ Alternance non diplômante (Contrat de professionnalisation)
Ce type de dispositif restera privilégié pour les entrées externes CDD et CDI

☞ Alternance diplômante (Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage)

☞ Le projet HOPE

7-dossier restauration :

pas de nouveauté.

8-indicateur trimestriels :

	4e trim 2019		4 eim trim
	AGENTS	COLLAB. CADRES	2018
HOMMES	169	60	288
FEMMES	7	19	17
total	176	79	
TOTAL		255	305
CDDou apprentis	inclus	40	15
INTERIM	inclus	6	5
FDC PSE 2013		33	65
	travaillant	222	245

9-information sur le bilan des heures supplémentaire 2019 :

Au total, 657 heure pour 29 pers dont les heures supplémentaires au titre de la réactivité ZP, les soldes de tout compte lors des départs de l'effectif.

10-information la réunion de la Commission santé, sécurité et condition de travail du 19 décembre :

Objet : Ordre du jour de la CSSCT du 19 Décembre 2019 à 10h00 (salle de réunion bât. 15 : Clos Lucé).

1. Présentation du plan d'amélioration Sécurité et des conditions de travail du site pour 2020

Ajouter le renouvellement de l'air de l'atelier CAP

Etudier la réduction du bruit sur la brosseuse

Former les PVA sur le nouveau système incendie des groupes hydrauliques sous-sol CAP

2. Questions diverses des membres CSSCT

Les membres de la CSSCT demandent de réfléchir aux différentes idées permettant d'améliorer le TCIR.

Exemple : sur ZP, réduire certaines cadences dans des phases « à risques »

Le recensement des différentes situations pourrait être réalisé par les correspondants Sécurité avec les équipes.

11-commission sports et loisirs :

Voir le site internet du CE.