



CSE Ordinaire du 26 mai 2020

ORDRE DU JOUR

1. Approbation des procès-verbaux des 3, 14, 17, 21, 24, 28 Avril et 5 et 18 Mai 2020
2. Point sur les enquêtes demandées à la direction
3. Point sur l'approbation définitive et commande des téléphones managers
4. Retour sur le coût global et détaillé de la fabrication des masques sur le site
5. Retour sur le démarrage de l'atelier masques après plus d'un mois (effectif, attendus)
6. Point sur le dispositif de RVA période 2
7. Information sur la demande d'activité partielle
8. Point sur les chèques vacances
9. Questions diverses

•1\_ Sur Approbation sur PV du 5 Mai => La CFDT remonte le fait qu'une OC sur le nettoyage a été fait sur le 6.23. Qui a fait la demande ? Et surtout dans cette situation

=>TE note et remontera l'info

•2\_ **CFE-CGC** point sur les enquêtes. SUD a commencé une démarche papier pour une enquête. On attaquera en septembre =>TE se propose de regarder pour faire un point lors d'un CSE de septembre

## CSE Ordinaire du 26 mai 2020

•3\_ **CFE-CGC** Le point est validé par l'ED la contrôleur de gestion est en charge de calculer le cout.

=> C.Pierrel fait remarquer que le cout est facturé à Clermont et non au site UGO

### Téléphones portables managers :

- 18 portables actuellement (ED, Magasin, etc...)
- Potentiels : 17 supplémentaires
- Validation par l'ED de la dotation
- Chiffrage en cours par R Burciu puis démarche auprès des managers

•4\_ Retour sur le cout global des masques

=> **CFE-CGC** cout des masques MSA environ entre 80 et 100KE  
cout d'un masque 3,5€ à 4,5€ pour 240000 masques sachant qu'à ce jour la production est sur une base d'environ 8000 masques par mois. Ce qui fait augmenter considérablement le cout d'un masque!!!

### Coût global et détaillé des masques fabriqués à Golbey

- Masse salariale : 80 – 100000€ / mois basée sur les coûts standards de calcul de la PEI
- Frais d'exploitation : 2000€/ mois
- Energie : 200€ /mois
- Amortissements + matière première : coût très faible
  - Soit 85000 à 105000€ / mois à raison de 24000 masques par mois : estimation de 3,5 à 4,5€

#### ■ Situation actuelle :

- 20 salariés formés mais 18 travaillent (besoins production)
- Production quotidienne entre 450 et 500 masques au lieu de 1200 donc production mensuelle de 9000 à 10000 masques
- Coût plus élevé
- Pour rappel, le coût des masques n'est pas intégré à notre CRI



## CSE Ordinaire du 26 mai 2020

- 5\_ Retour sur l'atelier masques et les retours terrain sur le port du masque.

- 20 salariés formés à ce jour, 18 travaillent actuellement

- La prod quotidienne est de 400 masques jour pour 1200 prévus

**Le cout est bien confirmé qu'il ne sera pas impacté au site**

CFE-CGC demande à ce que l'imprimante 3D du secteur NS2 soit utilisée pour réaliser des barrettes pour maintenir l'élastique derrière la nuque.

=>C.Pierrel demande de connaître la production des autres sites pour se comparer

- CFE-CGC évoque le fait que la dotation doit être augmenté pendant les fortes chaleurs

>TE nous informe que EP a un RDV ce jour avec le médecin pour discuter sur la modification éventuelle du port du masque obligatoire et d'avoir potentiellement une dérogation

CFE-CGC **remonte encore une fois de plus que la**

**communication concernant le port du masque obligatoire n'est pas conforme. Les personnes qui arrivent après une longues durée d'absence sur le site ne sont pas informées sur cette obligation.**

- 6\_ point sur la RVA

- Le mois d'avril sera neutralisé et sera reporté sur les mois suivant

- Un changement sur les critères de déclenchement qui sera à minima de 50% et plus de 0



**CSE Ordinaire du 26 mai 2020**

Le seuil d'absence passe désormais de 2 jours à 3 jours

**ABSENTÉISME PPC**

- La partie collective est proratisée en fonction de seuils mensuels d'absentéisme.
- Pour tous les horaires à temps plein :

Absentéisme assimilé hors temps de travail constaté sur le mois	Taux de proratisation absentéisme individuel
< 1 jour	100 %
≥ 1 jour et ≤ 3 jours	50 %
> 3 jours	0 %



• **Nouveauté 2020 :**  
le 2<sup>e</sup> seuil passe de 2 à 3 jours

- Pour les horaires d'EFS (équipe de fin de semaine) et temps partiels :

Absentéisme assimilé hors temps de travail constaté sur le mois	Taux de proratisation absentéisme individuel
< 0,5 % du temps de présence annuel	100 %
≥ 0,5 % et ≤ 1,5 % du temps de présence annuel	50 %
> 1,5 % du temps de présence annuel	0 %

•SUD informe qu'une personne qui est en maladie 14 jours pour Covid 19 soit impactée par cette mesure  
=>TE, je vais regarder

### CSE Ordinaire du 26 mai 2020

## 7\_ Information sur l'activité partielle

### EVOLUTION DE LA DEMANDE D'AP

catégorie		avr-20		mai-20		juin-20	
			% effectifs impactés		% effectifs impactés		% effectifs impactés
agents	effectif total	358		358		358	
	personnel en AP	226	63%	276	77%	215	60%
	Heures AP (151,67 H/mois)	34 208		41 809		32 579	
collaborateurs et cadres	effectif total	83		83		83	
	personnel en AP	52	63%	64	77%	50	60%
	Heures AP (151,67 H/mois)	7 931		9 693		7 553	
Heures AP usine		42 138		51 503		40 132	

activités	agents	COCA	Heures d'AP
RCD	147	11	47 928
RTOX	131	13	43 681
Supports	80	59	42 164
<b>total</b>	<b>358</b>	<b>83</b>	<b>133 773</b>

catégorie		avr-20		mai-20		juin-20	
			% effectifs impactés		% effectifs impactés		% effectifs impactés
agents	effectif total	358		358		358	
	personnel en AP	226	63%	215	60%	172	48%
	Heures AP (151,67 H/mois)	34 208		32 579		26 063	
collaborateurs et cadres	effectif total	83		83		83	
	personnel en AP	52	63%	50	60%	40	48%
	Heures AP (151,67 H/mois)	7 931		7 553		6 043	
Heures AP usine		42 138		40 132		32 106	

activités	agents	COCA	Heures d'AP
RCD	147	11	40 978
RTOX	131	13	37 347
Supports	80	59	36 050
<b>total</b>	<b>358</b>	<b>83</b>	<b>114 376</b>

•7\_ Une demande supplémentaire a été fait pour compenser les mois de mai et juin passage de 133 773 ald de 114 376 cette demande est validée par la dirrect ce qui devrait nous permettre de tenir jusqu'à fin juin

•8\_ La commande des chèques vacances est passé semaine dernière mardi 19 mai, on espère les récupérer le 9 juin pour pourvoir distribuer au personnel



LE + SYNDICAL  
MICHELIN

UGO 24 avril 2020

RETROUVEZ NOTRE FIL D'ACTUALITÉS SUR  
[www.cfecgcmichelin.org](http://www.cfecgcmichelin.org)

## CSE Ordinaire du 26 mai 2020

### •9\_ Questions divers

- SUD concernant les prévisions de volumes est-il possible de lisser les prod pour faciliter et anticiper des productions sur juillet et aout et ne pas voir les agents souffrir de la chaleur
- SUD et CFE-CGC demande à ce que la procédure de repos chaleur spécifique port du masque obligatoire soit clarifiée rapidement pour pouvoir communiquer aux personnel
- SUD demande de mettre à disposition une salle pour les personnes élus qui sont sur site pour ne pas devoir utiliser son téléphone personnel