
























**PROPOSITIONS CFE-CGC POUR LA NAO**  
**NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE SALAIRES ET TEMPS DE TRAVAIL**

Revendications	Objectifs et Argumentations
 <b>Budget de 2,6% avec un talon de 500€</b>	 Accompagner l'inflation de 1,2%  Reconnaître l'investissement des salariés  Reconnaître l'ancienneté
 <b>Budget <u>spécifique</u> de 1% aux rattrapages des médianes</b>	 Accompagner le changement de référence salariale des AV1 et sans impacter les autres avenants  Ne plus avoir de salariés à moins de 85% de leur médiane
 <b>Budget de 0,25% pour revaloriser et appliquer les indemnités d'éloignement à tous</b>  <b>Supprimer le critère d'absentéisme sur l'attribution de la PPC</b>	 Supprimer les différences aux statuts et accompagner l'augmentation de l'énergie pour le transport
 <b>Budget de 0,35% pour accompagner des évolutions de NRP</b>  <b>Maintenir les efforts sur la pesée des postes</b>  <b>Créer des postes d'experts dans les métiers techniques</b>  <b>Création d'un dispositif pour valoriser les personnes à plus de 115% de leur médiane</b>	 Créer des perspectives d'évolutions dans les métiers  Reconnaître nos experts  Garder et attirer les talents en s'alignant au marché de la chimie
 <b>Création d'une prime de permanence techniques et administratives de 400€ par semaine</b>	 S'aligner sur les pratiques des usines Seveso chimiques et prendre en compte dans le niveau de rémunération de la prime la responsabilité en cas d'incident nécessitant un POI
 <b>Mise en place de la subrogation</b>	 Simplifier le processus d'indemnisation en cas de maladie afin que la gestion du remboursement soit gérée par l'entreprise
 <b>Mise place de la prime « macron » dans la rémunération variable des salariés</b>	 Profiter des dispositifs fiscaux français pour redistribuer la création de valeur de l'entreprise aux salariés.

**Politique salariale 2020 à 3,2% de la MASA + 1% de la MASA spécifique pour le rattrapage**