

Rémunération variable 2020 : les évolutions

2019	2020 version 1	2020 version 2	Observation																																																									
<p>0% T à L 5% K à H 11% G à D</p> <p>pas déclenchement</p> <p>pas de sous performance</p> <p>pas de surperformance</p> <p>pas de maxi</p>	<p>cible ROS communiqué au marché</p> <p>variable en fonction de la lettre de 2% à 20%</p> <p>90% du ROS</p> <p>50% si -10%</p> <p>150% si + 10%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NRI</th> <th>TOTAL VARIABLE 100%</th> <th>Bonus Groupe 100%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>U</td><td>20%</td><td>2%</td></tr> <tr><td>T</td><td>20%</td><td>2%</td></tr> <tr><td>S</td><td>18%</td><td>2%</td></tr> <tr><td>R</td><td>18%</td><td>2%</td></tr> <tr><td>Q</td><td>17%</td><td>3%</td></tr> <tr><td>P</td><td>16%</td><td>3%</td></tr> <tr><td>O</td><td>16%</td><td>3%</td></tr> <tr><td>N</td><td>16%</td><td>4%</td></tr> <tr><td>M</td><td>16%</td><td>4%</td></tr> <tr><td>L</td><td>17%</td><td>5%</td></tr> <tr><td>K</td><td>18%</td><td>6%</td></tr> <tr><td>J</td><td>19%</td><td>7%</td></tr> <tr><td>I</td><td>21%</td><td>8%</td></tr> <tr><td>H</td><td>24%</td><td>10%</td></tr> <tr><td>G</td><td>27%</td><td>12%</td></tr> <tr><td>F</td><td>30%</td><td>14%</td></tr> <tr><td>E</td><td>35%</td><td>17%</td></tr> <tr><td>D</td><td>40%</td><td>20%</td></tr> </tbody> </table> <p>maxi 50% du total</p>	NRI	TOTAL VARIABLE 100%	Bonus Groupe 100%	U	20%	2%	T	20%	2%	S	18%	2%	R	18%	2%	Q	17%	3%	P	16%	3%	O	16%	3%	N	16%	4%	M	16%	4%	L	17%	5%	K	18%	6%	J	19%	7%	I	21%	8%	H	24%	10%	G	27%	12%	F	30%	14%	E	35%	17%	D	40%	20%	<p>cible ROS pas communiqué au marché et à 2 948 820 000 €</p> <p>variable en fonction de la lettre de 2% à 20%</p> <p>90% du ROS</p> <p>50% si -10%</p> <p>150% si + 10%</p> <p>maxi 50% du total</p>	<p>Taux qui augmente avec le niveau de responsabilité</p> <p>C'est pas juste car la rémunération augmente aussi avec le niveau de responsabilité</p> <p>Seuil bas, et pas de changement</p> <p>Seuil bas, et pas de changement</p> <p>On valorise la surperformance</p>
NRI	TOTAL VARIABLE 100%	Bonus Groupe 100%																																																										
U	20%	2%																																																										
T	20%	2%																																																										
S	18%	2%																																																										
R	18%	2%																																																										
Q	17%	3%																																																										
P	16%	3%																																																										
O	16%	3%																																																										
N	16%	4%																																																										
M	16%	4%																																																										
L	17%	5%																																																										
K	18%	6%																																																										
J	19%	7%																																																										
I	21%	8%																																																										
H	24%	10%																																																										
G	27%	12%																																																										
F	30%	14%																																																										
E	35%	17%																																																										
D	40%	20%																																																										
<p>5% site 5% France</p> <p>pas déclenchement</p> <p>pas de sous performance</p> <p>pas de surperformance</p> <p>intéressement = PAYS</p>	<p>5% site</p> <p>80% du ROS</p> <p>50% si -20%</p> <p>150% si + 20%</p>	<p>5% site</p> <p>pas déclenchement</p> <p>pas de sous performance</p> <p>pas de surperformance</p>	<p>Division par 2 de cette partie qui était défiscalisé et concret pour les salariés</p> <p>dans la nouvelle version , l'intéressement est protégé</p> <p>dans la nouvelle version , l'intéressement est protégé</p> <p>On ne valorise pas la surperformance</p>																																																									
<p>1800 euros AV1 5% AV2 7% AV3 N à H 14% AV3 G à D</p> <p>pas de clenchement</p> <p>pas de sous performance</p> <p>pas de surperformance</p> <p>Equipe (objectifs partagés)</p>	<p>2400 euros AV1 PPC variable ??? AV2 variable ??? AV3 N à H variable ??? AV3 G à D</p> <p>80% du ROS (sauf AV1)</p> <p>50% si -20% (sauf AV1)</p> <p>150% si + 20% (sauf AV1)</p>	<p>2400 euros AV1 PPC variable ??? AV2 variable ??? AV3 N à H variable ??? AV3 G à D</p> <p>80% du ROS (sauf AV1)</p> <p>25% si -10% (sauf AV1)</p> <p>125% si + 10% (sauf AV1)</p>	<p>Seuil de déclenchement bas mais impactant</p> <p>On limite la casse</p> <p>On valorise moins la surperformance</p>																																																									