

Election CSE Merci...

Au nom de l'ensemble des élus de la CFE CGC, merci pour la confiance que vous nous avez accordée lors de ces élections.

Votre vote nous permet d'avoir **4 élus** : Daniel Yerim Franck et Benoit

N'hésitez pas à les solliciter en cas de questions ou de remarques sur ce qui se passe dans l'entreprise.



Notre taux de représentativité de 24,5% nous permet donc d'intervenir dans toutes les négociations avec l'entreprise, d'avoir un Délégué Syndical (Benoit) et un représentant syndical (Christophe) au CSE.



24.5 %

Enfin ce résultat, nous permet d'être présents à la commission CSSCT (ex CHSCT).

Bilan

Nous avons eu un très fort soutien des cadres, avec plus de 67% des voix. Ce résultat nous conforte dans la manière et les actions que nous avons engagées. Le challenge pour les prochaines années sera de vous **donner envie de rejoindre notre équipe**.

Nous allons davantage être attentifs et à l'écoute de tous afin de mieux répondre à vos attentes. Notre objectif est de montrer que vous avez raison de nous faire confiance et de nous en montrer dignes.

Fermeture de la Roche-sur-Yon

L'annonce de la fermeture, nous laisse une certaine amertume et génère des inquiétudes à l'ensemble des salariés Michelin France. En local, même si le positionnement de notre site est différent et les signaux présentés par la direction sont positifs, ce qui se passe sur la Roche sur yon et surtout la manière dont ça se passe nous touche tous.

L'intersyndicale locale CFDT - CFE-CGC a souhaité sensibiliser la direction par la signature d'une pétition de demande de moratoire sur le maintien des emplois Michelin en France afin que les destructions d'emplois s'arrêtent.

La pétition a recueilli 262 signatures en moins de 24 heures, c'est message fort. Nous étions aussi une quarantaine devant le bâtiment A1 pour remettre cette pétition à la direction.

Pour vous donner plus d'information sur l'historique de cette usine, la lettre d'octobre nationale porte exclusivement sur ce sujet.

Le saviez-vous ...

Il est possible de convertir tout ou partie de ses primes (comme le 13^{ème} mois) en jours en le versant sur son CET. Ces jours pourront servir à préparer votre retraite en les conservant sur le CET ; ou ils pourront être transférés vers le PERCO dans la limite de 10 jours pour la partie défiscalisée ; ou si l'organisation de votre service le rend possible, être pris sous forme de congé avec l'accord du hiérarchique.

Cette année une nouvelle procédure est en application, via le site <https://mah.michelin.com/mah/requestP/add> à réaliser avant fin novembre.

Désignation CSE : répartition des fonctions ...

Le 17 octobre 2019 de 9h30 à 11h s'est réuni le CSE pour désigner le bureau et les membres de chaque commission.

Quoi	Mission	Qui
Bureau du CSE	Le secrétaire prépare l'ordre du jour des réunions CSE et coordonne l'approbation du procès-verbal (PV de CSE) Le trésorier coordonne la gestion des comptes du CSE	Secrétaire : A Frédéric Secrétaire adjoint : B Renaud Trésorier : F Sébastien Trésorier adjoint : R Christophe
Commission CSSCT	La CSSCT assure, par délégation du CSE, toutes les missions SSCT, à l'exception des consultations et des expertises (analyser les risques professionnels ; réaliser des enquêtes en matière d'accident du travail et de maladie professionnelle ; proposer des actions de prévention ; participer à la SSCT élargie ; participer au comité interentreprises de santé et sécurité au travail	B Renaud G Franck C Dominique C Daniel
Commission formation	Etudier les documents concernant le bilan et le plan de formation ; formuler des recommandations au CSE dans le cadre de la consultation sur le plan de formation et les orientations générales en matière de formation ; assurer un suivi quantitatif et qualitatif au regard des enjeux et priorités	B Renaud I Benoit S Alassane
Commission Activité SC	Assurer le traitement de tous les sujets concernant les activités sociales et culturelles du CSE Présenter un rapport annuel au CSE concernant les actions engagées au titre de l'année N-1 ainsi que les orientations pour l'année N	D Wilfrid C Daniel F Sébastien
Chargés de proximités	Les attributions du Chargé de Proximité consistent à capter, prioriser, orienter les sujets vers la bonne personne ou instance et contribuer à la résolution des dites réclamations.	A Frédéric M Nicolas F Laurent E Didier
Référent harcèlement sexuels et comportements sexistes	Il doit réaliser des actions de sensibilisation et de formation.	L Virginie

Calendrier

30 octobre 2019 8h30	Commission de suivi Accord égalité Professionnelle
31 octobre 2019 8h30	Réunion CSE (Préparation le 23 octobre)
Novembre 2019	Négociation sur l'Accord tuteur

Le + CFE-CGC | Vos élus CFE CGC réalisent pour chaque échange un compte rendu détaillé. N'hésitez pas à nous solliciter afin de vous le présenter à chaud.
Et bien sûr, retrouvez toutes nos publications sur le site internet de la CGE-CGC MICHELIN <http://www.cfecgcmichelin.org/actus-sites/bassens/>