



Le + syndical

1-Approbation du CR du 7 juin 2019 :

2- Avancement sur le dispositif médical :

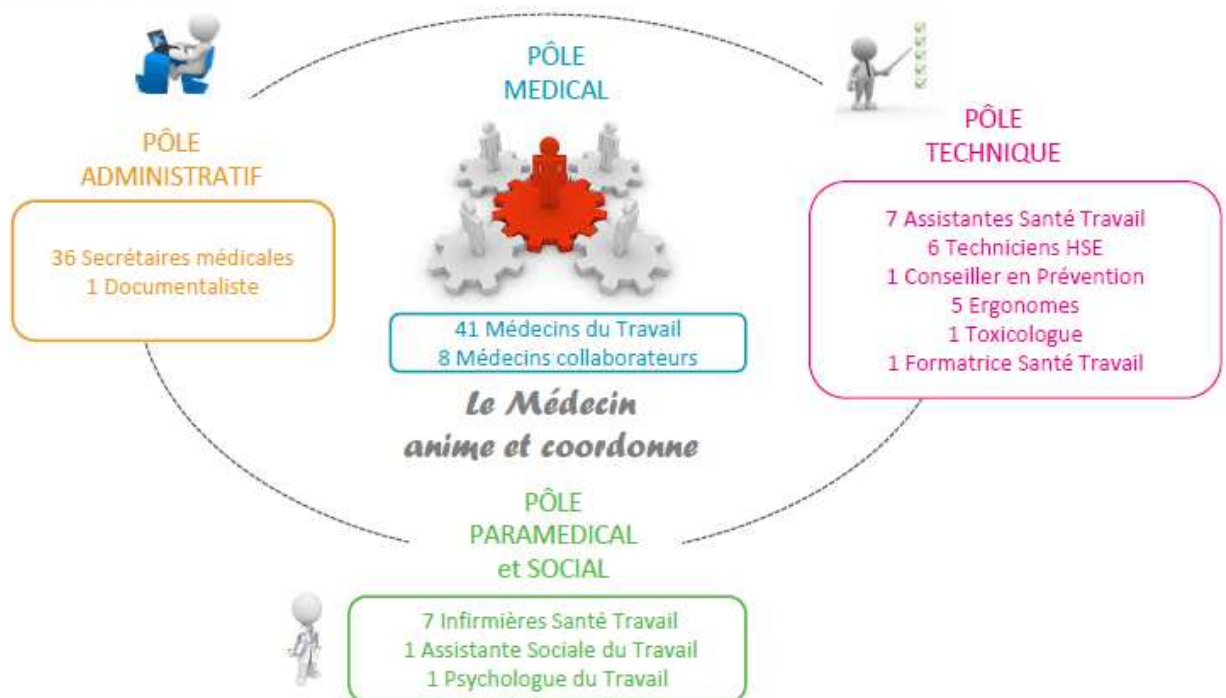
Mise en place au 13 juin. Les 14 visites en attente ont été réalisées.

La convention pour un an est de 36 000€ comprenant la médecine du travail mais aussi l'accès au service annexe



Nos équipes

Données chiffrées au 31 décembre 2018



Le docteur Gille Levery est en charge de notre usine mais sera remplacé à son départ en retraite par le docteur Emmanuelle Dufrenne.

Mais les médecins ont estimés que la demi-journée par semaine prévus était trop élevé et seront donc moins disponible pour travailler pour notre site (partie prévention...). Mais ils prennent tout les RV nécessaires pour les visites médicales.

3- CAP & ZP: point d'activité.

Le chantier pour implanter les 4 nouveaux cylindres à ZP est prévu le 26 septembre. (6jours).

Calendrier en cours d'élaboration.

Niveau des stocks :a fin mai, pas de mise à jour

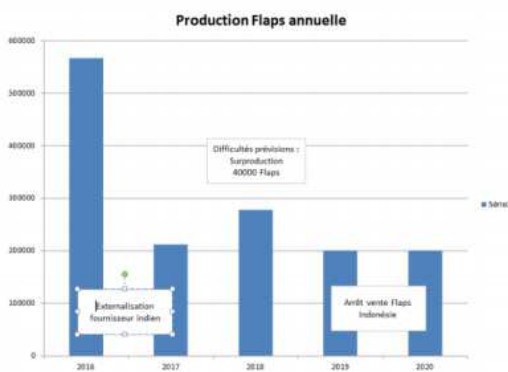
Stock ZP CM : février 10j / mars 4 jours / avril 10 jours/ mai 10j/ juin 4j /juillet 20 jour

Stock membranes : février 54 095 / avril 63 000/ avril 62000 / mai 65 000 / juin 68 011

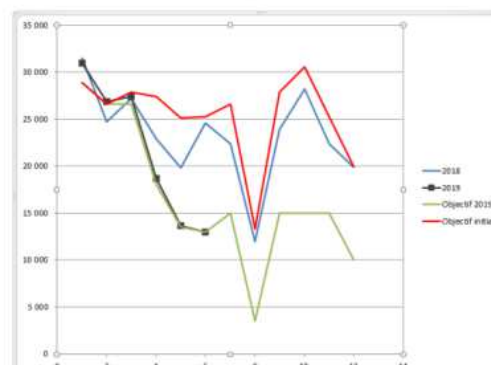
4-information et consultation sur l'évolution de l'organisation de l'atelier Flap :

Note donné aux élus :

De manière pérenne, nous constatons depuis plusieurs mois une baisse de nos besoins en production de FLAPS



Production Flaps et tendance



Cette situation est due à plusieurs facteurs

- Coût façon en forte évolution et un prix de vente décalé par rapport à nos concurrents
- Perte de 2 euros par article
- Des prévisions de ventes non fiables
- Stocks importants (Poitiers et sur le circuit commercial)

Afin d'adapter cette réalité économique aux enjeux de notre site, nous envisageons de mettre de nouvelles organisations horaires et de travail en place en 2 temps :

- 2x8 au 1^{er} octobre 2019
- 1x8 au 1^{er} janvier 2020

Éléments de réflexion

Analyse des produits des concurrents

Réflexion sur la réalité du coût dans le couple produits (flaps= pneu)

Huiles aromatique (CMR)

UJO dernier site de production du groupe

Michelin pourrai vendre des flaps a nos concurrents Pneu.

On passe de 3 équipes, 11 personnes à 1 équipe de 6 personnes en février 2020.

Ceci par 3 passages en retraite, 1 fin de CDD et une mobilité interne d'ici 02/2020.

La production étant concentré sur une seule équipe, le nombre de personnes est donc plus élevé qu'aujourd'hui par équipe.

Rachat des forfaits classique :

L'indemnité destiné à compenser partiellement la diminution de salaires suite à une diminution des heures payées et/ ou diminution des primes a caractère permanent.

Dans ce cas panier de nuits 5 nuits par mois et majoration spéciale de nuit, soit environ 98 € par mois brute.

Débat avec les élus :

Quel est le marché réel des flaps, et notre part dans ce marché, alors que le pneu conventionnel se vend toujours et que le radial ne progresse pas autant que prévu à long terme. Pas de réponse chiffrée, la direction donne notre production et pas nos ventes mondiales.

Cout façons en forte évolution et prix de ventes décalé par rapport a nos concurrents :
Mais quel marge prend t- on ?

Pour l'usine, garder les flaps en 1 équipes s'avère couteux sur ces résultats usine alors que l'arrêt et la libération de la place pour gérer l'avenir des membranes ?

5-information sur les indicateurs intéressement site à fin mars 2019 :

Sécurité : TCIR et présentéisme, 2 indicateurs sur 2 en rouge sur 6 mois.

Service aux partenaires : sur 4 indicateurs, celui de livraison CAP est dans le rouge sur 2 premier mois et 3 mois en orange pour livraison ZP.

Composante Cout : pour les 2 indicateurs, ZP 4 mois dans le rouge. Et CAP 1 mois en rouge sur 6.

6-information sur la commission SSCT :

Report

7-information sur le projet de règlement intérieur :

Report

8-Information sur l'évolution de l'accord de classification :

But : Simplification de la grille et donné de la lisibilité :
définition du référent revu en incluant les missions complémentaire (correspondant, polyvalent).

Evaluation des postes.

NRP pour les apprenants.

NRI pouvant être supérieur pour les référents.

Un NRI identique pour deux échelons.

Bref des changements mineur sans remise en question, sauf pour la gestion de la polyvalence.

9-bilan à date de l'organisation horaire en 3*8 sans EFS à ZP :

Les salariés en EFS devait indiquer s'ils acceptaient de revenir en 3/8 avant le 1^{er} janvier :

En septembre :2, en octobre :6, décembre :1 ; et donc 3 qui le feront en janvier.

Des salariés font état de pression forte pour anticiper le changement d'horaire, avec des sous entendus sur la prochaine augmentation individuel.

10- Info sur l'activité et le budget du GT QVT 2018 & 2019 :

Au point mort, faute de leadership disponible.

Budget 10 000 €, réalisé ?

Relance du groupe en septembre.

11-information sur la démarche coalition :

Rappel des objectifs...ciblé sur le comportement

Moyen :

Boite à idées.

Management niveau I & II avec indicateurs communs.

Module sécurité lors de l'accueil pour les nouveaux arrivants.

12-commission sports et loisirs : RAS / 13-courrier : RAS

Autres points :

Alerte canicule :

Les élus demandent quel est le plan de prévention.

Lors du CSE du 26 juillet, des mesures ont été présentées, ayant facilité le travail. Elles seront reprises la semaine prochaine mais attention à la température supérieure à 40° pour les salariés et le produit...