

1. Réaction à la note de la direction qui fait suite de la visite de la direction industrielle du 9 janvier 2020.

Pour rappel, la direction a communiqué

« L'année 2019 a été sans précédent pour le site mais aussi pour le Groupe. Toutes les entités ont vécu une année difficile. Le pilotage a été imposé car la visibilité à la fin d'année et les demandes clients ne s'accordaient pas.

La visite de notre direction industrielle ce jeudi 9 janvier a permis d'échanger sur ces événements mais aussi de parler de notre orientation pour 2020.

La visite du jeudi 9 janvier s'est très bien déroulée ▪

Les efforts réalisés en 2019 ont été reconnus félicités. Nos partenaires reconnaissent la qualité de nos produits et notre service au client. Le partenariat UGO-ZAR est un succès pour MAT/RM▪

- ✓ Assurons le positionnement d'UGO en tant que leader digital sur MAT/RM▪
- ✓ La Sécurité sur site : un progrès est constaté mais ne correspond pas encore aux attendus du Groupe Aujourd'hui la confiance de MAT/RM ne passe plus par les tonnes attribuées mais par notre capacité à nous transformer et à générer du progrès. (Ex : être positionné comme usine leader dans le digital au sein de MAT/RM est une réelle preuve de confiance) ▪ Améliorons notre Sécurité ainsi que les indicateurs économique et sociaux ▪
- ✓ Engageons-nous dans la stratégie MAT/RM et Groupe Soyons Leader en matière de digitalisation pour les usines MAT/RM ▪
- ✓ Soyons leader sur le HDC ▪ Améliorons notre image au sein de Michelin 2020 démarre avec une demande de production stable pour toute l'entité MAT/RM.

Aujourd'hui le marché du pneu n'évolue plus en Europe et c'est une tendance similaire sur les prochaines années ».

Notre Réaction :

La position de la CFE-CGC sera de mettre sous surveillance et surtout d'être force de proposition et d'accompagnement pour les modifications importantes que l'entreprise pourrait être amenée à prendre sur plusieurs domaines :

- ✓ Modifications des forfaits horaires
- ✓ Modifications des types d'horaires et cycles horaires
- ✓ Impact salaire si modifications des forfaits horaires (négociation sur rachat de forfaits)
- ✓ Vigilance sur la gestion du sureffectif éventuel
- ✓ Engagement de la direction sur la polyvalence et NRI qui devront être associés
- ✓ Poursuite de l'engagement sécurité orchestré par la direction

2. THÉMATIQUES DE TRAVAIL pour les groupes de travail pour donner suite au diagnostic France sur Golbey

- Sécurité Culture Sécurité et TCIR Ergonomie
- Réduction des coûts Compétitivité et CRI RTO / Mission UGO-ZAR Compétitivité et CRI RCD / Mission C3M•Compétitivité et CRI RX Structure usine
- Flexibilité/ Réactivité Polyvalence Organisation du travail
- Engagement Responsabilisation Qualité de Vie au Travail Image du site
- Support RM Mission méthode RM (ergo/APES/méthodes RTO)

22% du personnel a participé aux 51 groupes de travail soit 105 personnes et 24 animateurs.

3. Un point volumes usine avec la direction industrielle a été fait et une explication claire nous a été donné. La DI nous a bien confirmé que l'entreprise n'aurait plus vocation à faire de gros volumes sur les assemblages, tringles, et fil tringles. Une stabilité volumes sur la partie haut de chaîne est mise en visibilité grâce notamment aux volumes fabriqués par l'usine de ZAR.

Tableau de synthèse des baisses de volumes par secteur

Comparatif volumes par rapport à 2018		
Secteur	2019	2020
Ass	-26%	-31%
FAL	-12%	-2,40%
FTZ	-7%	+1,4%
MT	-16%	-30%

4. Bilan sécurité janvier. Point important, Record de 2015 battu sur le nombre de jour sans accident de travail avec arrêt. Le progrès engagé par la direction et les équipes est significatif et la dynamique commence à payer.