

L'équipe CFE CGC s'agrandie ...

Vous avez pu les découvrir sur les listes électorales cette semaine. Pour vous représenter, remonter vos attentes en CSE et pour répondre à vos questions, vous pourrez solliciter, en plus de Christophe (militant CFE CGC), Thierry (élu DP), Daniel (RS CHSCT) et Benoit (DS CFE CGC, élu DP, RS CE et bénévole au CE section karting) :



Frank
6 ans chez Michelin
Technicien de métrologie
Bénévole au CE section bricolage



Jean-Philippe
38 ans chez Michelin
Responsable de Quart



Yerim
8 ans chez Michelin
Technicien de maintenance

L'indemnité d'éloignement ... Acte 2

Il semblerait que vos réactions suite à la diffusion du dernier tract sur les IE, ont été entendues par le service du personnel. La règle devient pour le calcul de la distance, le **nombre de kilomètres** entre la mairie de votre commune et la mairie de Bassens par ViaMichelin OU la distance votre domicile et Simorep si celle-ci est plus favorable.

Si vous avez eu une modification à la baisse de l'IE sans changement de domicile, vous pouvez remonter le problème à SP qui traitera le point au cas par cas.

Bilan | Voici un bel exemple d'action syndicale, qui n'aurait pas été possible sans l'intérêt que vous avez accordé à ce sujet. Nous avons été rapidement entendus par SP.

Préparation NAO (Négociation Annuelle Obligatoire Salaire et temps de travail)

Le travail préparatoire des NAO, en lien avec les représentants de chaque site et le central va démarrer la semaine prochaine avec pour objectif : travailler sur l'amélioration de la rémunération variable, la subrogation, l'amélioration des benefits (PEE, Perco, ...) et bien sûr le contenu de la politique salariale de 2020.

En local, l'enjeu sera de proposer des solutions (revalorisation de poste, budget de rattrapage des médianes, répartition des augmentations, revalorisation d'acquis) afin d'arrêter l'hémorragie de motivation et d'effectif qui pourrait mettre en difficulté l'entreprise.

Nous pensons :

- aux problématiques d'effectif de tous les ateliers,
- à la mise en place des médianes HAY sur les AV1 accompagnée de rattrapages insuffisants et pas toujours bien ciblés,
- à la politique salariale floue et mécanique qui laisse peu de marge aux managers
- aux problématiques de recrutement liées à des salaires d'embauche décalés du marché
- et aux difficultés à transmettre les compétences vers les nouveaux employés (turnover + temps de recouvrement insuffisant)

L'ensemble de ces dysfonctionnements pénalise aujourd'hui tout le monde en créant des situations d'urgence perpétuelles, nous empêchant de travailler sereinement et de faire progresser l'entreprise quotidiennement.

Benoit

Groupe de Travail astreintes

Nous avons 3 attentes principales sur ce groupe de travail :

- lister les bonnes pratiques pour gérer de manière uniforme les retours des personnes et la gestion du temps de repos
- Donner les moyens pour assurer une couverture d'astreinte de 100% du week-end tout en respectant les 35h de repos hebdomadaire
- Définir un standard de fiche mission individualisée pour clarifier les règles et les attentes de chaque astreinte

Finalement après 1 an, aucune de ces attentes n'a été satisfaite, le GT a permis de lister les astreintes, de rappeler qu'elles étaient basées sur le volontariat et le calcul a été revu, passage à 276, 90 € avant la fin de l'année.

Notre position

Le travail n'est pas terminé sur ce sujet. Traiter nos 3 attentes est pour nous indispensable pour amener du progrès sur le sujet astreinte. Nous demandons d'impliquer aussi les managers à la réflexion.

Cartographie des postes de Bassens

Vos élus de la CFE CGC travaillent depuis plusieurs mois à la réalisation de la cartographie des postes de BASSENS avec les infos : services, intitulé du poste, nombre de postes, horaires (posté ou 2x4) et NRP.

Un travail nécessaire pour avoir une vision globale de ce qui se passe sur Bassens. Nous avons besoin de votre participation pour valider les NRP de chaque poste. Ce travail préparatoire servira à :

- identifier des écarts avec les pratiques de la MFPM
- donner à ceux qui le souhaitent une vision des évolutions possibles sur le site de Bassens
- avoir une vision globale de ce qui se pratique sur Bassens en termes de niveau de responsabilité

L'objectif

Proposer à la direction des évolutions de NRP pertinentes afin d'avoir une homogénéité entre les services et des parcours de carrière dans chaque service.

Calendrier

25 septembre 2019 8h30	Dernière réunion CE Sujets : retour sur GT compétitivité
2 octobre 2019 13h45	Dernière réunion DP
3 octobre 2019 8h à 15h	Elections professionnelles 1 ^{er} tour
17 octobre 2019 8h à 15h	Elections professionnelles 2 ^{ème} tour (si nécessaire)
Octobre 2019	Mise en œuvre du Comité Social et Economique
Octobre 2019	Négociation sur l'Accord tuteur

Le + CFE-CGC

Vos élus CFE CGC réalisent pour chaque échange un compte rendu détaillé. N'hésitez pas à nous solliciter afin de vous le présenter à chaud.

Et bien sûr, retrouvez toutes nos publications sur le site internet de la CGE-CGC MICHELIN <http://www.cfecgcmichelin.org/sites/bassens/notre-actualite>