

Les enjeux des élections

Elus pour 4 ans (2019-2023)

En votant le 03 octobre, vous choisirez :

- ✓ **Les salariés qui auront pour mission de vous représenter** lors des réunions du Comité Social d'Entreprise ou lors des commissions de sécurité (CSSCT) afin de travailler avec la direction pour assurer la pérennité du site de Bassens mais également pour développer les prestations sociales du CSE.
- ✓ **Les syndicats à la table des négociations et indirectement les moyens des négociateurs** (formations, juristes, réseau externe et appuis au niveau CFE-CGC Michelin France)
- ✓ **Une pratique du syndicalisme**, pour la CFE-CGC celui du partage des informations dans le respect des faits et avec la participation des salariés.

Créée en 2009 à SIMOREP, la section syndicale CFE-CGC applique un syndicalisme participatif, dont les lignes-guides sont d'informer et d'associer les salariés aux négociations dans l'entreprise. Nous sommes indépendants, avec l'appui constant de la CFE-CGC MICHELIN (1er OS du Groupe Michelin en France).



**Les militants de la CFE-CGC
sont prêts !**

Jeudi 03 octobre 2019

POUR FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX, VOTEZ POUR LA CFE-CGC

Nos dernières actions :

Nous avons contribué à l'amélioration du budget social du CE (passage à 1.1% de la masse salariale), nous avons travaillé avec la direction sur l'**ISDE (indemnité spéciale de déplacement à l'étranger)**. Appliquée pour tous depuis 2018, elle a notamment été utilisée dans le cadre des déplacements vers U3.

Récemment, nous avons négocié et signé l'**accord sur la charge de travail et le forfait jour des salariés au statut cadre**, afin de s'aligner aux pratiques du groupe MICHELIN France et gagner 2 jours de congés.

Lors du travail sur les nouvelles instances du personnel (CSE), nous avons contribué à mettre au premier plan les moyens pour **améliorer la sécurité sur le site**.

Et demain ?

Nous souhaitons continuer notre travail avec les autres organisations et la direction pour **aligner les pratiques entre SIMOREP et la MFPM**.

Factualiser et retranscrire les particularités du site de Bassens dans les négociations des accords ou de la politique salariale (site Seveso, industrie chimique, implantation dans une grande ville, site stratégique pour le groupe).

Etre votre relais vis-à-vis de la direction sur les sujets qui vous préoccupent, et **vous accompagner** dans leurs mises en œuvre.

Développer les activités sociales. Le Comité d'Entreprise a depuis des années une gestion de qualité. Le travail des élus et des bénévoles permet d'animer de nombreuses sections et d'assurer l'ouverture quotidienne du CE sans avoir recours à un salarié.

Notre volonté sur ce sujet, est de continuer à **développer l'aspect social** :

- Encourager l'implication de tous les salariés dans l'animation du CSE et les rencontres extra-professionnelles entre salariés.
- Faire un referendum sur l'opportunité d'intégrer la notion de quotient familial afin d'avoir plus d'équité dans la redistribution du budget social.
- Organiser la mutualisation de certaines prestations entre les CSE MICHELIN France (colonies de vacances, voyages). Une méthode qui permettrait d'étoffer les prestations de notre Comité d'Entreprise.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC au CSE

Listes Avenant II

| Listes Avenant III



Daniel C

27 ans chez Michelin
Représentant syndical CFE-
CGC au CHSCT
RMT Travaux Neufs

« Après avoir suivi une formation au niveau du syndicat et un rôle de RS au CHSCT (ce qui m'a permis de me lancer sereinement dans le syndicalisme), je souhaite m'impliquer d'avantage pour aider les salariés, défendre leurs droits, répondre à leurs attentes et les représenter. Chacun doit pouvoir travailler dans les meilleures conditions morales et physiques, pour lui et pour l'entreprise »

Christophe V

11 ans chez Michelin
Militant CFE-CGC
Technicien Informatique

« Mon récent engagement syndical a pour motivation d'aider les salariés et de surpasser l'aide technique que je leur apporte actuellement. Cela passe par un engagement social, avec pour objectif de conseiller, d'informer, et de représenter les salariés au sein de l'entreprise. »

Frank A

6 ans chez Michelin
Militant CFE-CGC
Technicien de métrologie

« Je m'engage en tant que suppléant afin de découvrir le syndicat et si possible apporter ma contribution aux salariés »

Yerim N

8 ans chez Michelin
Militant CFE-CGC
Technicien de maintenance

« De plus en plus souvent je suis confronté à des situations où le salarié ne connaît pas les règles qui le régissent sur son travail.
Mon engagement a pour but de découvrir le travail du syndicat et apporter mon aide à mes collègues »

Jean-Philippe L

38 ans chez Michelin
Responsable de Quart

« Arrivé au syndicat pour soutenir la démarche de mon collègue devenu DS, En devenant suppléant je supporterai les intérêts de mes collègues, et ceux de l'entreprise qui nous fait vivre »

Benoit I

12 ans chez Michelin
Militant CFE-CGC
Délégué syndical RS au CE ; DP GDDF et RUL BSM

« Je souhaite mettre mes compétences à disposition des salariés en étant toujours factuel et proposer des solutions dans l'intérêt des salariés lors des négociations et des réunions de CSE ».

9 Bonnes raisons de voter CFE-CGC

QUALITE DE VIE

Un équilibre vie professionnelle et vie privée est fondamental pour la CFE-CGC. Nous souhaitons promouvoir le télétravail

EGALITE HOMME - FEMME

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités, et une égalité salariale

REMUNERATION

Travailler pour obtenir une politique salariale capable de valoriser l'expérience de chacun et accompagner le rattrapage des médianes HAYS

FORMATION - CARRIERE

Nous connaissons l'ensemble des postes de l'usine et nous pouvons vous aider à construire votre parcours de formation et de carrière

EMPLOI

Convaincre la direction d'adapter les effectifs pour faire face aux défis futurs et avoir des descriptifs de postes à jour et des postes au bon niveau de responsabilité

OEUVRES SOCIALES Synergie CSE SIMOREP / CLERMONT

Nous voulons vous faire profiter à Bassets des tarifs et offres négociées par le CSE Clermont Ferrand, Locations, Voyages,...

SECURITE

Nous souhaitons faire le relais entre les salariés et la direction pour traiter les risques que vous identifiez quotidiennement

DROIT DU TRAVAIL

Nos équipes sont formées et ont le support juridique nécessaire pour faire respecter vos droits et négocier au mieux les accords

SANTE ET PREVOYANCE

Etre force de proposition pour améliorer notre mutuelle

Votez et faites voter pour la CFE-CGC

1^{ère} Organisation Syndicale du Groupe Michelin en France