



Information sur le bilan du GT concernant la mise en oeuvre de la stratégie du groupe France et les transformations industrielles et tertiaires à mener.

- partager un diagnostic sur les sites industriels et les activités tertiaires en France sur l'horizon de 4 ans.
- Identifier les leviers d'amélioration de la compétitivité dans le périmètre défini ci-dessus.

Dans ce dossier, la MFPM et les syndicats communiquent de façon conjointe, mais le journal Le Monde (informé mais par qui ?) a semé le trouble. La direction a démenti sur les sites concerné selon le monde, mais malheureusement pas pour RYO.

Extrait du démenti par la MFPM :

A l'exception du site de La Roche-sur-Yon, dont la situation préoccupante est connue depuis plusieurs mois, aucun site industriel français de Michelin n'est aujourd'hui confronté à des difficultés sérieuses. La démarche de dialogue innovante qui a été lancée vise justement à anticiper le plus en amont possible d'éventuelles difficultés en apportant des réponses positives et constructives à un certain nombre de faiblesses identifiées dans cette phase de diagnostic.

Voir note communication CFE CGC en PJ.

Des réunions vont donc avoir lieu a UJO sur les suites locales de ce sujet.

1-Approbation des CR du 8,15 &19 juillet 2019 :

2- CAP & ZP: point d'activité.

Le chantier pour implanter les 4 nouveaux cylindres à ZP est prevus le 26 septembre. (6jours).

Niveau des stocks :

Stock ZP CM : février 10j / mars 4 jours / avril 10 jours/ mai 10j/ juin 4j /juillet 20 jour / Aout 13 j /

Stock membranes : février 54 095 / avril 63 000/ avril 62000 / mai 65 000 / juin 68 011 / aout 65 000 env

3-information sur les indicateurs intéressement site à fin aout 2019 :

Sécurité : TCIR et présentéisme, 2 indicateurs sur 2 en rouge sur 7 mois.

Service aux partenaires : sur 4 indicateurs, celui de livraison CAP est dans le rouge sur 3 mois, 4 mois en orange pour livraison ZP.

Composante Cout : pour les 2 indicateurs, ZP 4 mois dans le rouge. Et CAP 3 mois en rouge sur 7.

4-Bilan et projection à date des effectifs CDI & CDD:

Report

5-information & consultation sur l'évolution de l'organisation de l'atelier CAP :

Ci-dessous l'information reçu par les élus.

- Constat à ce jour
 - Re constitution du stock stratégique en cours de réalisation (- 10 000)
 - Baisse du besoin (agricole, PL, petit GC...)
 - Confirmation du rôle stratégique du site
 - Importation confirmée des dimension Pictou
 - Livraison au-delà de EUS (20 à 25% sur 2018 et 2019 hors EUS)
 - Régionalisation de production et de stockage
 - Richesse du MIX d'UJO
- Des éléments en réflexion
 - Analyse en cours des produits de nos concurrents (intervention Olivier de Chasey au CSE d'octobre).
- Impact organisation
 - 3x 8h sans samedi

Analyses et conséquences

Effectif par service concerné:

- CAP : 31 personnes
- C3P : 4 personnes -vérifier si impact sur ensemble du 3x8h
- Labo : 5 personnes

Conséquence

- Avenant au contrat de travail à partir du **1 janvier 2020**
- Evolution nombre de jours travaillés
- Rachat du forfait

Débat avec les élus :

A la production UJO pour nos client Europe et hors Europe (20 à 25 %), on ajout la production de Pictou qui est livré à l'usine afin de gérer les envois vers les usines clientes.

L'usine livre environ 40 % des membranes Michelin Monde.

Dans les années passée, PPC a permis de remonté les stocks stratégiques vers l'objectif de 80 000 membranes.

Pour 2020, PPC livrera des dimensions passerelles afin d'entretenir la sécurisation des productions en cas d'incident majeur.

6-information sur la finalisation du projet de la sécurisation du site :

Les anciennes cameras notamment qui film le portillon du bat 24 sont gardé.

Cameras parking et poste de garde, 3 cameras haute définition, avec zoom

Capteur d'intrusion :

Camera thermique, jusqu'à 250m.

Barrière infra rouge, avec plusieurs faisceaux.

Les deux types sont choisit selon la configuration, notamment passage piéton limitrophe.

Camera de suivit après intrusion :

7 cameras Dôme camera jour/nuit, avec filtre et zoom automatique.

Toutes les cameras enregistrent sous 30 jours glissants. Tous les gardes et personnes autorisés peuvent visualiser en direct et voir les enregistrements, seule 4 personnes ont la validation pour extraire de la vidéo.

Haut parleurs :

Gestion par système informatique :

Analyse pour voir où se situe l'intrus selon le capteur et le suivre avec les camera Dôme.

Génération d'alarme local ou à Paris selon la présence des garde ou pas.

Plus d'autres contrôles d'accès et anti intrusion dans différents bâtiments de l'usine.

Fin septembre, plus de garde dans l'usine lors des fermetures de week end.

Présence du lundi 4h30 au vendredi 22h.

7-Présentation de l'organisation chaufferie suite à la mise en place de la télésurveillance :

Etude en cours, comparaison faite avec d'autre usine sur les présence de garde et de chaufferie.

Revu des taches actuels pour optimisation entre les deux fonctions.

Exploitation par les chauffeurs, dépannage par les dépanneurs ayant été formé.

But supprimé la présence la nuit, les week-ends.

Horaire en équipe classique A & B, vu la suppression des équipe de nuit, il faut se caller sur horaire de la LOG.

8-Dossier restauration :

Toujours et encore en gestation, trois propositions :

-Sac individuel avec barquette commandé a réchauffer vaisselle jetable.

-Sac individuel avec barquette commandé a réchauffer vaisselle classique.

-plateau repas individuel avec vaisselle classique.

CDE par internet avec 4 choix par entrée, plat et dessert.

Cout entre 4 à 5 € pour l'employé, paiement par site internet.

9-Retours de la commission SSCT:

Voir le CR disponible sur demande.

10-Réponses aux questions des CSE précédents:

A la demande des élus et salariés la direction a décidé d'une primes de reconnaissance pour les agents passant d EFS en 3*8 sur la calandre (pas si mutation dans autre service...) :

Prime linaire de 1000 € si passage au 1er septembre, a 0 € au 15/11.

Exemple 707 € au 23/9, 520 € au 7/10 et 413 € au 15/10.

Explication sur le nouveau scénario du changement de cylindre, changé à la demande des salariés.

Mise au point sur les remises d'augmentations individuelles lors des changements d'AMS en cour d'année.

Prise en compte des ram-up pour les neutraliser de la RVA.

Caisse pour grosses membranes. Etude et test de taille de caisse, sans avoir de solution concrète (sans avoir de palette bois dessous).

Budget QVT :10 000 € , peu utilisé en 2018 et pas encore en 2019.

11-commission sports et loisirs : RAS

13-courrier : RAS