

# Compte rendu CGC du Comité d'établissement UJO du 2 mai 2019.



Le + syndical

## 1-information sur les indicateurs intéressement site à fin mars 2019 :

Sécurité : TCIR et présentéisme, 2 indicateurs sur 2 en rouge sur 3 mois.

Service aux partenaires : sur 4 indicateurs seul celui de livraison CAP est dans le rouge sur 2 premier mois.

Composante Coût : pour les 2 indicateurs ZP et CAP, un mois sur les trois dans le rouge.

			Critères intéressement 2019	janv	févr	mars
Composante Santé & Sécurité des salariés	1	TCIR	TCIR hors MP mensuel	5,35	6,28	11,9
	2	Présentéisme	% MC mensuel (maladie confirmée hors absences longue durée)	3,2%	3,8%	4,10%
Composante Service aux partenaires	3	Réclamations partenaires	Nombre mensuel de réclamations partenaires	10	7	18
	4	Livraisons partenaires ZP	Nombre de semaines validées	4	4	4
	5	Livraisons partenaires CAP	Taux de respect des livraisons membranes	96,0%	98,30%	99,03%
	6	Respect CT clients FLA	Taux de respect du CT Flaps	107,10%	101,40%	103,10%
Composante coûts livrés aux partenaires	7	Perte matière ZP	IQP Tissus	2,61%	2,82%	3,35%
	8	Perte matière CAP	IQP CAP	5,62%	6,18%	5,65%

## 2-information sur l'avenant à l'accord d'intéressement site 2019 :

Voici les critères pour 2019 :



## INTÉRESSEMENT 2019

3,5%

## Composante Santé &amp; Sécurité des salariés

0,8%

TCIR annuel hors MP

0,7%	0,35%	0%
TCIR < 3,25	3,25 ≤ TCIR ≤ 3,7	TCIR > 3,7

% MC annuel (maladie confirmée hors absences longue durée)

0%	0,1%
2,9% < MC	MC ≤ 2,9%

## Composante Service aux partenaires

1,8%

Nombre mensuel de réclamations partenaires &lt; 22

0%	0,5%	0,7%
Moins de 10 mois validés	10 mois validés	11 mois validés

Livraisons mensuelles partenaires ZP

Critères de validation de la semaine	Janvier à Décembre 2019					
	5 ≤ Stocks CM ≤ 11 et Livraison BNR ≥ 98,5%					
	0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%
Nb de semaines validées < 32	32 ≤ Nb de semaines validées ≤ 35	36 ≤ Nb de semaines validées ≤ 38	39 ≤ Nb de semaines validées ≤ 41	42 ≤ Nb de semaines validées ≤ 44	45 ≤ Nb de semaines validées ≤ 52	

Taux de respect mensuel des livraisons membranes CAP : 99% des produits livrés chaque mois

0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,4%
< 98 % sur plus de 6 mois de l'année	≥ 98 % sur au moins 6 mois de l'année	≥ 98 % sur au moins 7 mois de l'année	≥ 98 % sur au moins 8 mois de l'année	≥ 99 % sur au moins 8 mois de l'année

Taux de respect annuel du CT Flaps

0%	0,2%
CT ≤ 98 %	CT > 98 %

# Composante Coûts livrés aux partenaires

0,9%

## Perte matière annuelle ZP

0%	0,35%	0,7%
$3,02\% \leq PM$	$3,02\% < PM \leq 2,95$ pour au moins 5 mois dans l'année	$PM < 2,95$ % pour au moins 6 mois dans l'année

## Perte matière annuelle CAP

0%	0,1%	0,2%
$6,05\% \leq PM$	$6,05\% < PM \leq 5,85\%$ pour au moins 6 mois dans l'année.	$PM < 5,85$ % pour au moins 6 mois dans l'année

### 3-information trimestrielle sur UJO :

report

### 4-Information sur les embauches / formations / postes à pourvoir en 2019.

report

Vision previsionnelle des entrées entre avril 2019 et fin 2019

maj: 18/04/2019

Communsite	Mois												Description
	J-13	F-19	M-19	A-19	M-19	J-19	J-19	A-19	S-19	O-19	N-19	D-19	
2*4 Responsable TEC	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2018001208 Responsable Service Maintenance (O
2*4 Acheteur	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2018009200 Acheteur site (Ouverte)
3*8 AT2 technique	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019013491 Depanneur automatisme (Ouverte)
2*4 Toller Chaudronnier Niv2	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2018007444 Toller Chaudronnier Niv2 (Ouverte)
2*4 Technicien Réseau Fluide	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019001858 Technicien Réseau Fluide (Ouverte)
2*4 Chef du personnel	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2018009800 Chef du Personnel Site (poste à pou
2*4 RCP	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	Pas de poste de crée
<b>ZP</b>													
2*4 Tec Indu / metap	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019002183 Technicien Indus et Méthode ZP (Ou
3*8 Labo	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019009407 Op Mesures Chim. Phys. Niv2 (Ouve
3*8 CSP	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019001281 CSP (poste à pourvoir le 1 mai 2019)
<b>CAP</b>													
2*4 Technicien relations partenaires CAP	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	R-2019015703 Technicien Industrialisateur Membri
3*8 Cuiseur	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	A valider en reunion eff
3*8 Monteur moules	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	A valider en reunion eff

Attention: cette photo au 18/04 est une prevision et peut faire l'objet de changements mensuellement, fonction des évolutions de contexte

### 5- Information et consultation sur le fonctionnement du service médical :

De manière transitoire, en attendant l'embauche d'un médecin, un nouveau médecin du travail, Mme Valu, qui officie dans une association de médecin du travail inter professionnel est trouvé. Début prévus dès le 6 mai. Les visites se feront à Chambray, les élus demandent comment fonctionnera les déplacements dans son cabinet, nos voitures n'étant pas assurées pour les déplacements professionnel. Devant l'absence du médecin, les élus diffèrent la consultation.

### 6- Information & état des lieux sur la pose des congés payés :

report

### 7- Information / consultation sur l'organisation de l'activité ZP :

### Rappel de l'information donné lors du dernier CSE

## **Volumes ZP : un contexte défavorable**

### **Baisse TC/PL**

- Arrêts Ballymena et décroissance de Dundee
- Baisse des volumes Europe => baisse ou suppression des délestages programmés
- UJO conserve les volumes régionaux (CHO, TRO, UFR) mais perd les volumes lointains (régionalisation)

### **Chantiers de rénovation Calandres Europe**

- Anticipation rénovation CAL UJO de 2021 à 2019 > 1<sup>er</sup> chantier UJO en Nov.
- Suppression des délestages Oct cause décalage phase 3 TST en 2020

### **Pas de livraison RYO jusque fin rénovation calandre (cause alternance ZP/PK)**

## **CSE 12.04.2019 - PROJET D'ORGANISATION DE L'ACTIVITE CALANDRE**

### **CONTEXTE**

Dans un contexte européen difficile, l'Entreprise a le souci de régionaliser au mieux les productions semi-finis / produits-finis, avec de forts impacts sur nos activités industrielles,

Dundee représentant 11% de l'activité de la calandre de Tours pour l'année 2019, des analyses ont été menées pour identifier les conséquences de l'arrêt de cette activité (qui fait suite à l'arrêt de Ballymena).

Les volumes de produits finis ayant été répartis entre sites européens, nous avons désormais une meilleure visibilité sur l'activité prévue pour cette calandre

### **PROJET D'ORGANISATION ZP**

**Pour s'adapter aux volumes, il est nécessaire que l'organisation de l'activité du site évolue.**

Il n'y a plus de volume nécessitant une organisation 3\*8 + EFS à partir du mois de septembre.

Par conséquent, nous envisageons de mettre en place une évolution progressive vers une organisation 3\*8 sans EFS de septembre à fin décembre 2019.

- Des solutions seront construites avec les personnes concernées par ce changement afin de leur permettre d'anticiper l'impact sur leurs vies professionnelle et personnelle.
- Les personnes concernées pourront choisir individuellement leur date de retour en 3\*8 entre le 1<sup>er</sup> septembre et le 31 décembre 2019.

Le Groupe continue ses investissements dans les calandres. Pour le site de Tours, l'investissement s'élève à 2 millions d'euros.

Le chantier de rénovation des automatismes de la calandre est prévu pour le mois de novembre 2019.

Cet investissement montre la volonté de l'Entreprise de permettre à Tours de continuer à produire les semi-finis adaptés aux sites de produits finis de proximité.

## IMPACTS HUMAINS

14 personnes sont concernées (12 opérateurs calandre et 2 dépanneurs).

Les contrats EFS signés initialement ont une échéance au 31 décembre 2019.

Pour les personnes concernées nous regarderons leur souhait de maintenir ou non leur organisation horaire en EFS jusqu'au terme de leur avenant au contrat de travail, le 31 décembre 2019. Il n'y aura aucun départ contraint relatif à ce sujet.

En cas de refus des salariés concernés d'anticiper la fin de l'EFS, l'échéance de leur avenant au contrat de travail (soit le 31 décembre 2019) sera respectée.

Les départs en retraite prévus permettront d'avoir des solutions en internes pour ces personnes.

D'autres services de l'usine sont impactés par la baisse de volume et le départ naturel de 6 personnes se fera sans remplacement.

J'étais absent au début de cette réunion, les élus ont continués le débat avant la consultation.

### 8- plan comptable 2018 et budget prévisionnel 2019:

Une présentation est faite aux élus par le bureau. Les documents comptables sont disponibles.

### 9- information sur le projet d'organisation chaufferie:

Le projet de cameras intelligentes et de détecteurs de mouvement est présenté. Détection fiable dans l'obscurité par camera thermique et dans les conditions difficiles.

La partie chaufferie, les puits, local sprinklage et OCA seront équipement anti intrusion avec contrôle d'accès.

Après les test pendant l'été, la mise en service est prévus début septembre.

Un groupe de travail est lancé pour

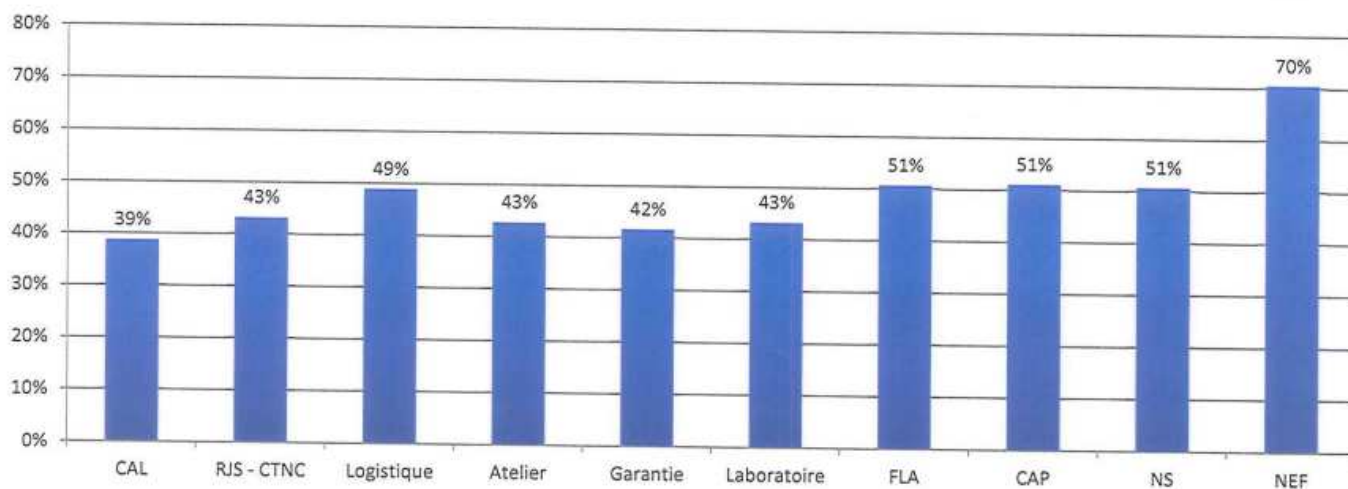
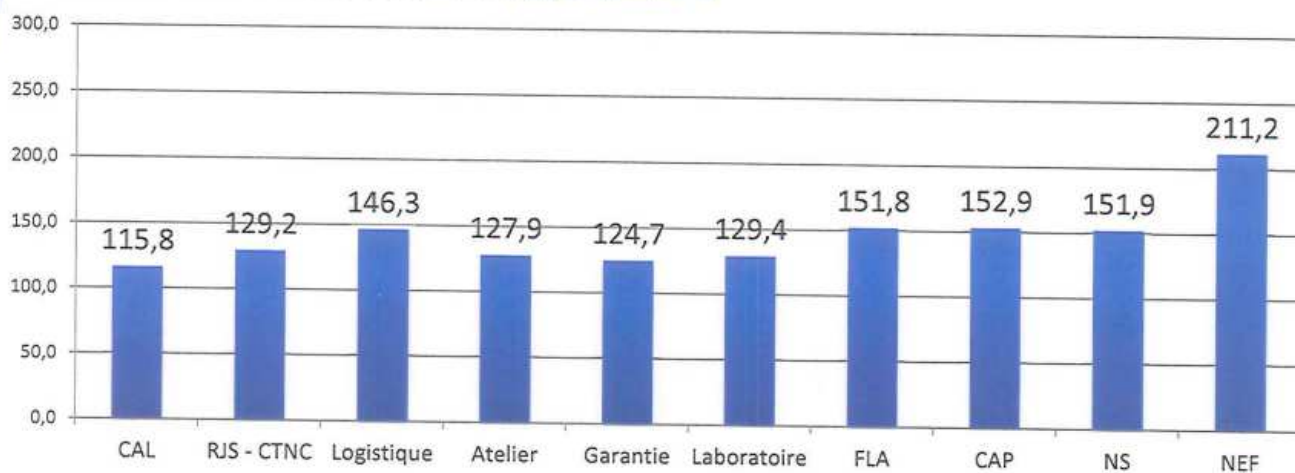
- Evaluer les mesures à mettre en œuvre sans présence Accueil en eq C.
- analyser les impacts de la suppression des rondes sureté.
- Etudier l'organisation Chaufferie sans l'activité des rondes sureté
- anticiper le traitement le traitement des actions avant le démarrage.

Organisation et planning :

GT composé du techniciens prévention patrimoine (incendie et sureté ) , 2 agents chaufferie, accueil, tec chaufferie. Les élus demande a associer un PVA et un membre de la commission SSCT .

### 10-bilan RVA

## RVA MOYENNE PAR ILOT



Prochain CSE le 29 mai 2019.