

Les enjeux des élections

Elus pour 4 ans (2019 2022)

L'équipe collaborateurs et cadres à votre service :

- ❖ Vous informer avec nos C.R. réguliers CSE, Commissions, etc.
- ❖ Maintenir un dialogue constructif avec l'ensemble des OS et la direction de notre site.
- ❖ Défendre vos intérêts dans le cadre de la réorganisation en cours.
- ❖ Participer activement à la nouvelle orientation stratégique post Pacte 2019.
- ❖ Harmoniser les revendications Collaborateurs et Cadres avec les justes revendications des Agents.
- ❖ Négocier en indépendance totale de la direction.
- ❖ Vous informer via nos tracts et notre site internet CFE-CGC MICHELIN.
- ❖ Défendre vos intérêts en cas de coup dur.
- ❖ Transmettre vos besoins.

Vos voix nous permettront de:

Peser sur les négociations à venir pour l'avenir de notre usine (Intéressement, Perco, mesures d'âge...).

Renforcer notre représentativité pour défendre votre sécurité, votre santé et vos conditions de travail.

Vous nous lisez...

Écrivez-nous !

Le 19 mars 2019,

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA CFE / CGC

Notre bilan 2015 – 2019 :

Il y a quatre ans la première section syndicale CFE-CGC, représentant les cadres et les collaborateurs, naissait. Nous avons vécu une mandature riche en événements.

- Nous avons négocié et signé le pacte d'avenir qui lançait le projet PHENIX, **contribuant ainsi à la pérennisation de notre site.**
- En parallèle du pacte d'avenir, nous avons également suivi la proposition du GT flexibilité, en signant l'accord de réactivité qui validait un calendrier 5 x 8 flexible nécessaire au pacte d'avenir.
- Nous avons négocié et signé les accords d'intéressement locaux, permettant entre autre d'obtenir pour notre usine 2,9% en 2018 et 3,5% cette année.

Pendant ces 4 années, notre présence a permis de faire entendre le point de vue de la population collaborateurs, techniciens et cadres dans la vie de l'usine à travers les différentes instances.

Et demain ?

Nous souhaitons **continuer notre travail d'écoute et d'accompagnement des salariés** dans le nouveau contexte du CSE. Continuer de vous informer sur l'évolution de notre site, via la diffusion de nos synthèses mensuelles.

Renforcer notre vigilance sur la réorganisation en cours, et préparer l'après pacte 2019.

Continuer à **négocier de manière constructive et positive** les prochains accords tels que **l'intéressement.**

Etre votre relais vis-à-vis de la direction sur les sujets qui vous préoccupent, et vous accompagner dans leurs mises en œuvre :

- Le travail à domicile.
- La charge de travail : équilibre vie professionnelle et vie privée.
- Astreintes : des règles claires et équitables.
- Veille RPS
- Egalité Homme / Femme.
- ...

En conclusion,

Le dialogue social permet de comprendre les attentes et besoins respectifs des salariés et de l'entreprise et de trouver ensemble avec **votre section CFE/CGC**, la meilleure voie pour y répondre.

LES ELECTIONS ARRIVENT A GRAND PAS.**POUR FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX, VOTEZ AUX PROCHAINES ELECTIONS !**

Vos représentants

**Eric Pierrat**

RI – OV / 5806

**Eric Martin**

RGTE – OX / 5878

**Didier Martin**

RM Log – VALMY

9 Bonnes raisons de voter CFE-CGC**QUALITE DE VIE**

Un équilibre vie professionnelle et vie privée est fondamental pour la CFE-CGC

EGALITE HOMME - FEMME

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités, et une égalité salariale

REMUNERATION

La CFE-CGC négocie au mieux les augmentations de salaire et l'intéressement afin que vos compétences soient reconnues

FORMATION

Nous mettons tout en œuvre pour développer et adapter les compétences de tous afin de maintenir l'employabilité

EMPLOI

Nous nous battons pour maintenir les effectifs et lutter contre la délocalisation

**Œuvres sociales
Synergie CSE UFR/Clermont**

Nous voulons vous faire profiter à Roanne des tarifs et offres négociées par le CSE Clermont Ferrand, Locations, Voyages,...

TEMPS DE TRAVAIL

Nous apportons notre expertise pour négocier au mieux les accords en adéquation avec la qualité de vie des salariés

DROIT DU TRAVAIL

Nos équipes sont formées et ont le support juridique nécessaire pour faire respecter vos droits

SANTE ET PREVOYANCE

Nous œuvrons pour obtenir une mutuelle de qualité avec un reste à charge minimum