



ELECTION AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Voter pour la **CFE CGC** au collège B (collaborateurs) ou au collège C (cadres), c'est permettre la pluralité et l'expression d'un syndicat **réformiste et apolitique** qui agit dans une **optique gagnant-gagnant** pour que chacun(e) s'épanouisse dans une usine qui réussit et dont les adhérents **CFE-CGC** portent les valeurs.

Nous agissons avec réalisme et de manière constructive, mais aussi avec détermination.

Notre action vise à ce que tous les salariés puissent **recevoir le prix de leurs efforts** et progresser dans l'entreprise. Nous agissons pour que **chacun trouve du sens dans son travail** et un **équilibre vie professionnelle – vie privée** favorable à son épanouissement personnel.

La discrétion de nos actions n'enlève rien à leur efficacité mais répond au besoin de confidentialité attaché à la fonction de chacun de vous.



Eric GUITTET

Titulaire collège C

Entré à Michelin Cholet en 2001 comme finisseur en 7/7 : une expérience à tous les niveaux inscrit dans la durée pour le site de Cholet. Travail pour le bien-être, l'exemplarité et l'avenir du site.



Mathilde AUDIARD

Titulaire collège C

Entré à Michelin Cholet en 2014 comme TQA puis fonction produit à GQ/DPF. Inscrite dans la représentation des techniciens /COCA et la place des femmes sur le site.



Michel LE THEIX

Titulaire collège B

Depuis 40 ans, d'agent à ASQ en passant par le RI dans tous les types d'horaires, je me représente à vos suffrages pour accompagner votre équipe CFE CGC rajeunie.



Nadine ALLAIN

Titulaire collège B

Depuis 2006 dans l'entreprise, Technicienne puis Resp. Labo, TQA OV, TMU depuis peu, j'ai à cœur de combattre les inégalités et les injustices.

Pour ne pas se tromper

VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !



Le + syndical
MICHELIN



Pierre THEVENOT

Suppléant collège C

Entré à Michelin Cholet depuis 2014, technicien Hygiène industrielle à Cholet. Juriste de formation, cette spécialité me permet d'apporter des conseils à tous.



Philippe AMEIL

Suppléant collège C

Chez Michelin depuis 1989, RGTE puis RDM sur Z, élu au dernier CHSCT, J'ai la volonté de continuer cette mission à votre service dans le cadre de la nouvelle commission du CSSCT



Fabien DE BIASIO

Suppléant collège B

Entré à Michelin Cholet en 2010 comme RI sur OTC, puis OV et actuellement sur OCF. Engagé pour représenter les managers au sein du CSE.



Nadine ALLAIN

Suppléant collège B

Depuis 2006 dans l'entreprise, Technicienne puis Resp. Labo, TQA OV, TMP OTC depuis peu, j'ai à cœur de combattre les inégalités et les injustices, suppl.DP.

LES ELECTIONS ARRIVENT A GRAND PAS.

**POUR FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX, VOTEZ AUX
PROCHAINES ELECTIONS !**

ENSEMBLE DESSINONS L'AVENIR

Pour ne pas se tromper

VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !

9 Bonnes raisons de voter CFE-CGC

QUALITE DE VIE

Un équilibre vie professionnelle et vie privée est fondamental pour la CFE-CGC

EGALITE HOMME - FEMME

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités, et une égalité salariale

REMUNERATION

La CFE-CGC négocie au mieux les augmentations de salaire et l'intéressement afin que vos compétences soient reconnues

FORMATION

Nous mettons tout en œuvre pour développer et adapter les compétences de tous afin de maintenir l'employabilité

EMPLOI

Nous nous battons pour maintenir les effectifs et lutter contre la délocalisation

CEUVRES SOCIALES

Nous voulons vous faire bénéficier d'activités diversifiées tout en souhaitant vous en faire profiter équitablement

TEMPS DE TRAVAIL

Nous apportons notre expertise pour négocier au mieux les accords en adéquation avec la qualité de vie des salariés

DROIT DU TRAVAIL

Nos équipes sont suffisamment formées et ont le support juridique nécessaire pour faire respecter vos droits

SANTE ET PREVOYANCE

Nous œuvrons pour obtenir une mutuelle de qualité avec un reste à charge minimum

La CFE CGC est aujourd'hui le premier syndicat représentatif chez MICHELIN

Notre présence dans toutes les usines Françaises à l'exception de CPY nous permet de constituer un réseau efficace à votre service et de constituer des équipes pluridisciplinaires pour les négociations nationales avec une connaissance précise des problématiques locales

Pour ne pas se tromper

VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !



Le bilan

Intéressement :

Le nouveau système proposé par la CFE-CGC permet d'engranger des points chaque mois ou les résultats sont positifs. Malgré les difficultés de l'usine en 2018, ce système a valorisé les succès obtenus au cours de l'année avec un intéressement de 2,45%.

Projet passerelle à Z :

Le projet passerelle permet d'assurer la flexibilité de la production des mélanges. La CFE-CGC a accompagné les équipes pour mettre en place un système pouvant tester différents horaires.

Accompagnement et soutien des COCA

La CFE-CGC a conseillé et soutenu les collègues en difficultés.

Service médical :

Confronté à une situation de burn-out généralisée au sein du service médical, la CFE-CGC a réagi et a fait prendre les décisions adéquates par le service du personnel.

Ce que nous vous proposons pour les années à venir :

Être un acteur incontournable pour la pérennité de notre site. Avoir un dialogue actif et constructif avec la direction pour acquiescer de nouveaux projets et des investissements à la hauteur de nos ambitions.

Négocier au mieux chaque accord en incluant le plus souvent possible la qualité de vie au travail, élément déterminant de résultats positifs.

Pour ne pas se tromper

VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !