

## Les enjeux des élections

Elus pour 4 ans (2019 2022)

L'équipe collaborateur et cadre a votre service :

- ❖ Vous informer avec nos C.R. réguliers CSE, CCE etc.
- ❖ Partager les informations avec tous les représentants CFE-CGC de Clermont et de toutes les UP France (réseau).
- ❖ Syndicalistes de terrain à votre service. Disponible, accessible.
- ❖ Harmoniser les revendications Collaborateurs et Cadres avec les justes revendications des Agents.
- ❖ Négocier en indépendance total de la direction .
- ❖ Vous informer via nos tracs et notre site internet.
- ❖ Défendre vos intérêts dans les coups dur (PSE,réorganisation)
- ❖ Gestion du CE en collaboration les autres Organisations Syndicales.
- ❖ Transmettre vos besoins.

### Vos voix nous permettront de:

Peser sur les négociations à venir pour l'avenir de notre usine (Intéressement, Perco, mesures d'âge...).

Renforcer notre représentativité pour défendre votre sécurité, santé et conditions de travail.

*Vous nous lisez...*

*Élisez-nous !*

Le 22 Janvier 2019,

## VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA CFE / CGC

L'équipe Michelin CFE-CGC représente toutes les catégories de techniciens, des agents de maîtrise et des cadres, avec vos valeurs :

- **Respect de l'homme et de l'entreprise** : nous sommes **acteurs** de notre vie économique et sociale en refusant toute fatalité et nous sommes **moteurs** de son changement.
- **Responsabilité et pragmatisme** : nous identifions les dysfonctionnements sans critiques stériles ou dogmatiques, mais agissons pour **proposer et mettre en place des solutions**.
- **Constructifs et combatifs** : si nos critiques constructives et nos propositions de solutions ne sont pas suivies d'effets, nous appelons à la mobilisation ou à la grève si nécessaire.
- **Liberté et indépendance** : nous veillons à **faire respecter** vos droits et revendications **sans arrière-pensées** idéologiques ou politiques.
- **Éthique** : nous voulons des règles de gestion **transparentes** (salaire, carrière, formation) et des attitudes sociales et environnementales permettant un **développement responsable**.
- **Reconnaissance et valorisation du travail** : nous agissons pour que **tous les salariés** puissent clairement **mesurer et recevoir** le prix de leurs efforts.

**Pour les années 2019-2022 nos représentants locaux se présentent pour ces élections cruciales.**

Pour :

vous écouter, vous conseiller :

vous informer, et défendre vos intérêts :

Nos candidats aux élections du **Comité Social et Économique \***



**Bruno Maillard**  
 technicien, collège B



**Yves Baumard**  
 cadre, collège C

(\*)**Un comité social et économique** est une instance représentative du personnel qui remplace les anciennes instances représentatives : DP (délégués du personnel), CHSCT (comité hygiène sécurité et conditions de travail) et CE (comité d'établissement).



**Le + syndical MICHELIN**

### **ÊTRE CONSTRUCTIF ET PROGRESSISTE**

Un syndicalisme réformiste, ouvert au dialogue avec l'entreprise, mais sans naïveté, force de proposition et force de rappel lorsque c'est nécessaire.

Nous militons pour que le progrès social soit une composante majeure de la stratégie de l'entreprise tout en étant réaliste, c'est-à-dire, en prenant en compte le contexte social, économique et politique dans lequel évolue l'entreprise.

### **ÊTRE LIBRE ET INDEPENDANT**

Des militants sans influence de parti politique, d'idéologie ou de l'entreprise. Une confédération syndicale qui est un soutien, un conseil et non un donneur d'ordre. Des décisions qui concernent les salariés Michelin, prises uniquement par des salariés Michelin.

### **NOTRE RÉSEAU DE MILITANTS, REPRÉSENTATIF ET FÉDÉRATEUR**

La force d'un réseau au cœur de l'entreprise sur les sites Michelin en France, des femmes et des hommes professionnels reconnus, collaborateurs et cadres, de tous les niveaux, de tous les domaines de l'entreprise et de toutes les générations. Ce réseau nous donne accès aux informations permettant de traiter tous les sujets de manière professionnelle pour vous apporter un avis éclairé et agir à votre service. La diversité des métiers et des âges de notre réseau, permet de prendre en compte et de comprendre les attentes et les besoins de chaque salarié.

Nos militants ont avant tout comme valeur commune, le sens de l'intérêt général. Ce sont des représentants du personnel qui s'engagent par conviction et mettent un point d'honneur à rester en poste, pour incarner un syndicalisme crédible connecté aux réalités quotidiennes.

## **NOS ENGAGEMENTS / NOTRE PROGRAMME**

Assurer un partage de la valeur créée plus équitable, juste, raisonné et motivant pour tous les salariés.

Une autre voie est possible sur ce plan.

S'opposer à une financiarisation massive de Michelin qui s'effectuerait au détriment des salariés.

Être acteur de la transformation de l'entreprise.

La simplification, la digitalisation et la responsabilisation doivent se faire en défendant l'Humain.

La qualité de vie au travail et l'équilibre vie professionnelle et vie privée sont deux de nos grandes priorités.

Améliorer le dialogue social pour accompagner la transformation majeure qui attend l'entreprise plus de transparence et de profondeur dans le dialogue.

Nous souhaitons développer le partenariat avec l'entreprise sur les sujets qui impactent les salariés afin que les décisions prises soient socialement acceptables.

*Si vous partagez nos valeurs et notre vision :*

**Votez CFE-CGC.**

*Notre représentativité sera la clé  
de la défense de vos intérêts.*