



Le + syndical
MICHELIN

Le 16 janvier 2019

www.cfecgcmichelin.org

La Roche sur Yon

ELECTION AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

CULTIVONS NOTRE DIFFÉRENCE

Un bilan

Il y a quatre ans la première section syndicale CFE-CGC, représentant les cadres et les collaborateurs, naissait. Nous avons vécu une mandature riche en événements et expériences en plein cœur du projet Skipper. **Notre bilan est riche d'avancée sociale.**

Nous avons négocié et signé un accord d'intéressement site et obtenu la mise en place de bonus. Grâce à ceux-ci **nous avons obtenu 3% en 2018 et aurons 2.8% en 2019.** Bien loin du niveau de rémunération du précédent accord qui avoisinait les 0.5%, où la CFE-CGC n'était pas présente.

Nous avons participé aux travaux d'élaboration du volet social du projet skipper en étant force de propositions. **Nous avons participé à la consultation du personnel sur le projet.** Nous avons suivi votre avis en signant l'accord de compétitivité. Cet engagement a permis d'avoir des investissements et des embauches.

En parallèle du volet industriel, le **volet social a pu être mené à son terme. Nous avons bénéficié d'un restaurant, d'une conciergerie et de professionnels de santé. La réfection des locaux sociaux, des plateformes, de la salle de relaxation, des espaces extérieurs et du parking. Tout ce ceci n'aurait pas pu être possible sans la signature du pacte d'avenir.**

Malheureusement, le marché n'a pas été au rendez-vous, il fallut revoir la copie. Nous avons été, au départ le seul syndicat signataire du nouvel accord sur les horaires. **Que ce serait-il passé sans cette signature ?** L'entreprise est revenue à la table des négociations et nous avons obtenu un accord majoritaire.

VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !

Et la suite

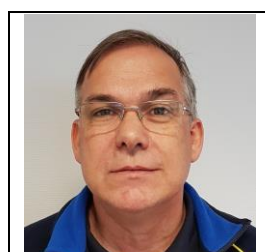
Nous souhaitons **continuer notre travail d'écoute et d'accompagnement des salariés** dans ce nouveau contexte. Renforcer notre vigilance sur la réorganisation en cours et **contribuer à la pérennisation de notre site.**

Continuer à **négoier de manière constructive et positive** les prochains accords tels que **l'intéressement.**

Participer au changement de la gestion des **œuvres et sociale** du Comité Social d'Entreprise (CSE ex CE) et le mettre en place. **Ce que nous proposons :**

- **La réalisation d'une enquête** pour connaître vos besoins en matière de loisirs, d'activités culturelles et sportives.
- Une répartition basée sur le QF (coefficient familial).
- **La fin de la discrimination catégorielle en place actuellement.**
- Une mutualisation avec d'autres CSE pour diminuer le coût de certains loisirs.
- La participation de salariés à la commission de gestions des œuvres sociales et culturelles.
- La mise en place d'un site internet CSE et d'une communication moderne

En conclusion, **le dialogue social permet de comprendre les attentes et besoins respectifs de l'entreprise et des salariés** et de trouver ensemble la meilleure voie pour y répondre.

VOS CANDIDATS CFE-CGC**EVEILLEAU FRANCK**
ORDONNANCEUR**BIGAND JAMES**
RI**BARRANGER ALAIN**
RI**HERBRETEAU FABRICE**
ACHETEUR**VOTEZ ET FAITES VOTER CFE-CGC !**

**LES ELECTIONS ARRIVENT A GRAND PAS.
POUR FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX, VOTEZ AUX
PROCHAINES ELECTIONS !**

9 Bonnes raisons de voter CFE-CGC

QUALITE DE VIE

Un équilibre vie professionnelle et vie privée est fondamental pour la CFE-CGC

EGALITE HOMME - FEMME

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités, et une égalité salariale

REMUNERATION

La CFE-CGC négocie au mieux les augmentations de salaire et l'intéressement afin que vos compétences soient reconnues

FORMATION

Nous mettons tout en œuvre pour développer et adapter les compétences de tous afin de maintenir l'employabilité

EMPLOI

Nous nous battons pour maintenir les effectifs et lutter contre la délocalisation

ŒUVRES SOCIALES

Nous voulons vous faire bénéficier d'activités diversifiées tout en souhaitant vous en faire profiter équitablement

TEMPS DE TRAVAIL

Nous apportons notre expertise pour négocier au mieux les accords en adéquation avec la qualité de vie des salariés

DROIT DU TRAVAIL

Nos équipes sont suffisamment formées et ont le support juridique nécessaire pour faire respecter vos droits

SANTE ET PREVOYANCE

Nous œuvrons pour obtenir une mutuelle de qualité avec un reste à charge minimum



Le + syndical
MICHELIN

Le 16 janvier 2019

www.cfecgcmichelin.org

La Roche sur Yon

ELECTION AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le vote aura lieu le 05 février en salle 1 et 2.

**De 3H00 à 8H00 pour les agents et les
collaborateurs.**

De 12h30 à 15h30 pour tout le monde.

**Vous avez également la possibilité de voter par
correspondance. Des kits seront envoyés à
domicile pour les personnes absentes le jour du
vote.**

ENSEMBLE DESSINONS L'AVENIR