

Poursuivre le changement

4 ans viennent de s'écouler depuis les dernières élections des représentants du personnel. Dans un contexte difficile, nous avons été capables d'amener des solutions qui ont été bénéfiques autant pour les salariés que pour le site de Blanzky.

Certains n'envisageaient pas qu'avec le mariage de la carpe et du lapin, nous pourrions faire face à notre devoir ; ensemble, nous l'avons fait!

Notre devise reste toujours un dialogue gagnant/gagnant.

Le défi était de regagner la confiance du central pour obtenir des investissements et pérenniser le site. C'est ce défi que nous avons ensemble réussi grâce à l'engagement et la motivation des salariés.

Concrètement, cela s'est traduit à SF par la création d'un atelier complet (ZP) et la transformation de l'activité Z (Groupe 1 fabrication des blocs et Groupe 2 RDI).

Le GC n'est pas en reste avec entre autre les projets PAPGO et NAR 530.

Nos locaux sociaux ont été rénovés dans leur majorité et nous avons vu ouvrir « notre resto' ».

Tout ceci s'est déroulé dans un contexte perturbant à tous les niveaux :

- la réalisation de ces investissements ont demandé à nombreux d'entre nous un fort engagement personnel dans la durée, dépassant souvent les limites du raisonnable.
- la GPEC a provoqué de nombreux départs anticipés en retraites. Qui dit nombreux départs, dit pertes d'employés expérimentés et embauches de nouveaux salariés, plein d'énergie qu'il faut recruter, former, accompagner.
- Des nombreux aléas, un marché qui fluctue sans cesse et une concurrence impitoyable perturbent les prévisions et nous ont amené à revoir les calendriers des différentes activités du site à de multiples reprises.

Face à nos responsabilités, nous avons su prendre les décisions pour défendre votre cause tout en relevant les challenges de l'entreprise.

Notre engagement se démontre par notre participation systématique aux différentes réunions plénières du CE, du CHSCT et dans toutes les négociations locales (accords, intéressements...).

C'est le bon climat social et l'engagement des salariés du site de Blanzky qui sont le terreau de tous les investissements reçus.

Nos différences sont devenues nos forces ; la cogestion du CE en est une preuve.

Avec l'engagement et l'excellent travail réalisé par nos collègues de SUD, nous avons su vous redonner l'envie de pousser la porte.

A l'issue de ces 4 années, nous pouvons vous affirmer que :

- **Les finances sont saines** ; nous nous sommes efforcés d'éliminer les sources de gaspillage.
- **La comptabilité est claire** ; les rapprochements bancaires sont réalisés régulièrement et les remboursements aux salariés sont exécutés dans les plus brefs délais.
- **La répartition est juste** ; la priorité a été donnée aux actifs puisque la dotation de l'entreprise au CE est liée à la masse salariale des actifs du site.
- **Le CE doit servir à tous les salariés**; le colis de fin d'année est une preuve de notre volonté à ce que chacun d'entre vous puisse bénéficier du CE au moins une fois dans l'année.

Le CE a été rendu à tous les salariés, la répartition se fait de manière transparente et équitable dans un cadre accueillant.

Par ailleurs notre équipe locale de la CFE-CGC s'appuie sur un réseau national fort, tant dans les autres sites industriels qu'en central. Ce réseau est un lieu de partage d'information et d'expertise dont vous percevez l'intérêt et l'engagement par la lettre d'information que nous distribuons régulièrement. Ces compétences sont mises au service de l'ensemble des salariés de la MFPM et en particulier de notre usine (retrouvez le CR du CE extraordinaire de Blanzky du 26 novembre, sur notre site internet national : www.cfecgcmichelin.fr).

Nous ne pouvons pas conclure sans remercier JP Guiffroy pour le travail réalisé qui a permis d'initier ce changement.

Il en est de notre responsabilité commune de continuer de travailler ensemble et faire perdurer la bonne entente, avec nos différences, dans l'intérêt de tous les salariés et de la pérennité du site.

C'est un équilibre fragile que nous avons su maîtriser.

C'est en restant unis que nous réussirons les défis d'aujourd'hui et de demain.

Soutenez nous dans nos actions : votez pour vos candidats CFE-CGC le 15/01/2019

L'équipe CFE/CGC UMO