

Compte rendu CGC du Comité d'établissement UJO du 22 août 2018.



1-Information du CE sur le bilan d'activités 2017 de l'assistance sociale.

Mme Marlene Boulay.

Permanence d'une assistante social dans 'usine depuis 2010 dans l'usine. 2 jour par mois

Thème possible : Travail / santé / famille / budget / logement / handicap.

28 salariés rencontré dont 15 nouveaux cas (36 en 2016. 23 en 2015)

13 actif, 9 en dispense, 2 en arrêt maladie.

57 % pour problème lié au travail (maladie, inaptitude, maternité, décès)

43 % sphère privée (budget, famille...)

information / conseil, 6 accompagnements, 4 situation complexe (nécessité de plusieurs actions sur différents domaines d'intervention).

FOCUS santé au travail :

Démarche avec CPAM, Mutuelle, prévoyance, aide a la compréhension.

Accompagnement des plusieurs famille sur des décès de salariés.

Participation à la journée sur le handicap réalisé par Michelin.

Perspectives :

Anticiper suite aux arrêt longue durée

soutenir les managers pour favoriser l'orientation des salariés vers le service social

informer : une action collective des aidants familiaux.

2-Approbation du CR du CE UJO du 28 juin & 26 juillet.

3-Information sur les prévisions de production de septembre à novembre 2018:

Extrait de l'annonce faite par la direction (en bleu ci-dessous) :

Pour OCA:

Pas d'évolution significative.

Pour CPA :

Plusieurs aléas liés au présentisme ont perturbé le fonctionnement de l'atelier membranes ces dernières semaines. En effet, le nombre de personnes absentes de façon imprévue et de l'intégration de nouvelles personnes en formation ne permettent pas de libérer suffisamment de personnes pour la production.

en conséquence, la cible congé doit être adaptée pour assurer une meilleure adaptation entre volumes à produire et personnel travaillant. Par ailleurs, pour assurer la transition e traiter l'absentisme aléatoire, des embauches ont été prises en compte à court terme.

.

Pour ZP :

Les tendances observées sont baissières sur la dernière partie de l'année. En revanche, compte tenu des congés, les boucles de planification et de confirmation des volumes n'ont pas été réalisées. Une vision plus précise des volumes à produire sera consolidée en septembre.

Donc : annulation des équipes ZP qui devaient être activé trois samedi en eq C.

PRODUCTION :

Vous adressez à votre représentant local.

4. Information sur les indicateurs de l'usine dans le cadre de l'accord d'intéressement.

Les résultats des 8 critères sont toujours décevants, 4 dans le rouge, 2 dans orange et deux verts seulement.

5. Information du CE sur le projet de restauration collective :

Alors qu'un commerce de restauration rapide (et insipide) est en chantier devant l'usine à quand les chèques restaurants, plus facile a mettre en œuvre qu'une restauration dans l'usine.

Sinon, la direction n'a pas trouvé de solution à 5-6 €.

Des pistes existent dont une via un centre aide au travail handicapé.

6. Commission sport et loisirs : RAS

7. courriers divers