

L'ONG Oxfam a publié mi-mai une étude qui a eu un retentissement mondial portant sur les pratiques des grands Groupes et multinationales. Portant sur la période 2009 à 2016, cette étude fait ressortir 3 points principaux :

- ✓ Plus des 2/3 des profits des Grands Groupes ont été captés par les actionnaires, au détriment des investissements et surtout des salariés qui n'ont droit qu'aux miettes.
- ✓ Les écarts de salaire au sein des entreprises entre le salaire moyen et le salaire moyen est passé de 97 à 119
- ✓ Les multinationales ont établi des stratégies poussées d'optimisation fiscale (légale), voire d'évasion fiscale (illégale).

Pour Michelin, voici les données :

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | TOTAL |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| CA (M€) | 14 807 | 17 891 | 20 719 | 21 474 | 20 247 | 19 553 | 21 199 | 20 907 | 156 797 |
| Bénéfices (M€) | 104 | 1 049 | 1 462 | 1 571 | 1 127 | 1 031 | 1 163 | 1 667 | 9 174 |
| Dividendes et rachat d'actions (M€) | 145 | 147 | 315 | 378 | 644 | 550 | 914 | 822 | 3 915 |
| % des bénéfices redistribués aux actionnaires | 139% | 14% | 22% | 24% | 57% | 53% | 79% | 49% | |
| Rémunération du dirigeant (M€) | 0,744 | 4,500 | 3,100 | 2,107 | 2,107 | 1,857 | 2,384 | 3,304 | 20,103 |
| Salaire moyen (€ETP) | 31 626 | 33 692 | 34 561 | 36 598 | 37 190 | 36 823 | 42 382 | 42 848 | |
| Ratio salaire du dirigeant sur salaire moyen | 24 | 134 | 90 | 58 | 57 | 50 | 56 | 77 | |
| Impôts payés (M€) | 103 | 449 | 534 | 736 | 575 | 620 | 706 | 797 | 4 520 |
| Taux effectif d'imposition | 49,8% | 30,0% | 26,8% | 31,9% | 33,8% | 37,5% | 37,8% | 32,3% | |

Concernant la captation des bénéfices par les actionnaires, Michelin est en plein dedans. Sur la période étudiée, le dividende a connu une progression exponentielle, passant de 1,0 € en

2009 à 3,25 € en 2016. Michelin a consacré plus de 1 Milliard d'€aux rachats d'action en 4 ans alors qu'en 120 ans d'histoire, le Groupe n'avait jamais racheté ses actions. Enfin le cours de l'action est passé de 39 € au 01/01/2009 à 106 € au 01/01/2017. Tapis rouge pour les actionnaires.

Pour le rapport entre la rémunération du Gérant commandité et le salaire median, pour Michelin, le rapport s'établit en moyenne à 68 sur la période. On n'atteint pas le ratio de 119 mentionné par Oxfam mais on reste très au-dessus du rapport de 1 à 20 préconisé par l'ONG. Certes, le Gérant commandité est responsable sur ses biens propres et sa rémunération est conforme aux rémunérations des dirigeants du CAC40. Elle n'en reste pas moins déconnectée du commun des salariés Michelin.

Enfin, pour la partie fiscale enfin, Michelin paie bien sa « juste » part. Avec un taux effectif moyen de 35% sur la période, Michelin n'a pas développé de stratégie agressive de minimisation fiscale. Et même si le taux est récemment descendu sous les 30% sous plusieurs effets conjugués, Michelin ne peut être comparé aux Gafa qui mettent sciemment tout en œuvre pour réduire leur facture fiscale et se dispenser du financement de la collectivité.

Oxfam a sorti ce rapport dans le cadre de sa campagne « Combattre les inégalités, vaincre la pauvreté », visant à demander une Loi Inégalités au Président de la République. N'hésitez pas à consulter leurs différentes propositions à l'adresse suivante : <https://loi-inegalites.fr/>

Le 11 juin 2018