

**Vous nous lisez  
...  
Elisez nous !**

## Editorial :



Noël Morel, Laure Trincal, Brigitte Juchet, Michel Desormière, Jacques plessis, Dominique Simonet,

Nous souhaitons poursuivre la dynamique initiée depuis 2005, et continuer à développer l'attractivité du CE.

Notre optique est et restera « un CE dynamique au service de tous » en produisant une offre diversifiée répondant au mieux aux attentes de chacun, dans le respect des équilibres budgétaires globaux. Nous nous engageons aussi dans le respect des missions essentielles confiées au CE (rôle économique et rôle social) avec une gestion transparente et rigoureuse de la dotation annuelle et dans le strict respect des contraintes légales qui encadrent l'utilisation de ce budget.

Les candidat(e)s au CE de  
Clermont-Ferrand

## Un CE dynamique pour tous !

Une cogestion au service des 12000 salariés Michelin et de leur famille dans l'esprit « un CE dynamique pour tous ».

Toute l'équipe dirigeante du CE (secrétaires et trésoriers) est aujourd'hui réunie à la CFE CGC pour porter cette ambition et construire le CE de demain avec vous.

**Si vous estimez que la gestion actuelle du CE doit se poursuivre dans la direction suivie ces 10 dernières années, seul le vote CFE-CGC vous en apportera la garantie.**

Nos propositions, budgétairement réalistes, pour la prochaine mandature

... Issues notamment de l'enquête réalisée auprès des adhérents en 2015

### **Plus de diversité dans les offres, adaptées à chacun**

- Accroissement de l'aide au QF en augmentant la plage actuelle jusqu'à 60% pour les plus bas revenus, au lieu de 50% actuellement (surcoût 100k€/an 😊)
- Augmentation des chèques ANCV de 300 € à 600 € (+200k€/an 😊)
- Aide spécifique aux familles touchées par le Handicap (+30k€/an 😊)
- Participation au surcoût chambre single pour les célibataires (+20k€/an 😊)
- Développement de l'offre vacances ANCV seniors pour nos retraités
- Maintien des droits pour le conjoint en cas de décès de l'ouvrant droit
- Poursuite des manifestations à succès tels que Délir'CE, Terroirs, ... et création d'événements innovants

### **Plus de proximité et de convivialité, à l'accueil du CE et sur les sites Clermontois**

- Un partenariat accru avec l'entreprise pour rapprocher le CE de votre lieu de travail
- Un réaménagement de l'espace accueil du CE

### **Plus de souplesse et de modernité**

- Une communication revue et modernisée sur les deux missions du CE (volet social et volet économique)
- Simplification des modalités administratives, par exemple en supprimant les factures d'hébergement pour les vols secs
- Développement de la dématérialisation de la billetterie
- Amélioration des fonctionnalités et de la convivialité du site Internet

# Un CE dynamique pour tous !



## Paroles d'élus

### Plus d'engagement dans nos Valeurs

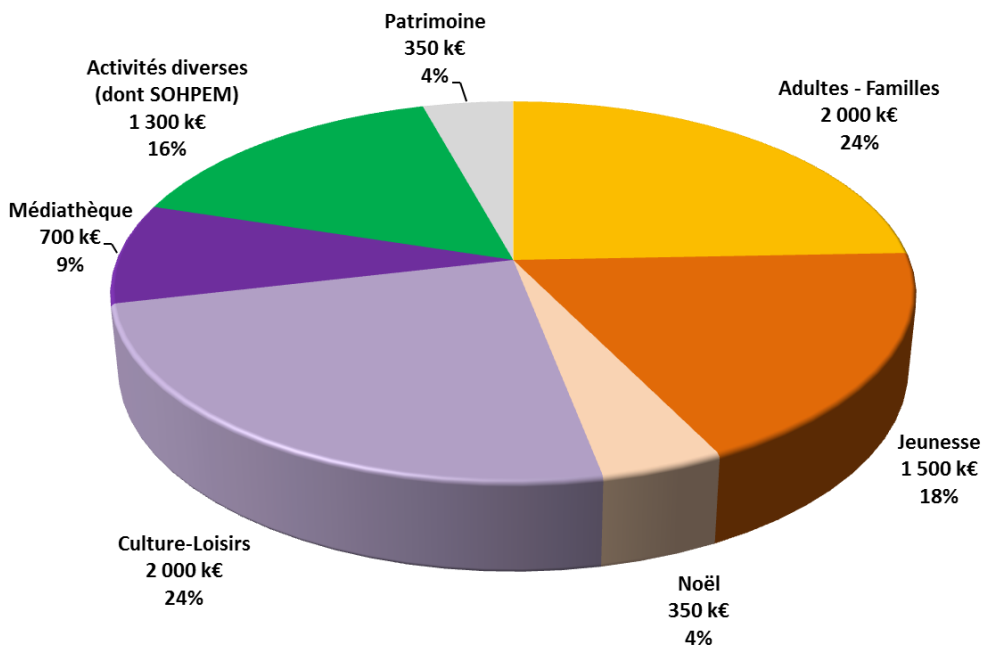
- Un CE acteur de l'économie sociale et culturelle de notre région
  - souscription au réseau carte CEZAM
  - développement de liens avec les acteurs régionaux
  - création d'événements spécifiques (conférence, forum)
- Développement d'une offre Vacances Familles et Jeunesse à vocation « solidaire et culturelle »
- Participation aux frais de formation BAFA et BAFD dans le cadre de l'accompagnement de l'activité Vacances Jeunesse

Nous réaffirmons notre **volonté de préserver la Médiathèque**, de développer ses animations et d'investir dans sa modernisation.

Nous nous engageons à poursuivre la gestion saine, transparente et équilibrée du CE et de son patrimoine.

Nous voulons **poursuivre la dynamique initiée depuis 10 ans**, et continuer à développer l'attractivité du CE. Notre engagement reste entier « **un CE dynamique au service de tous** » avec une offre diversifiée répondant au mieux aux attentes de chacun, dans le respect des équilibres budgétaires.

### Budget prévisionnel 2017 du CE



**Soutenez par vos votes l'équipe dirigeante du CE d'aujourd'hui, toute réunie à la CFE-CGC, qui a su transformer et moderniser le CE, pour qu'elle soit demain le cœur d'une nouvelle équipe encore plus efficace.**

### Michel Desormiere

Secrétaire

J'ai rejoint la CFE-CGC parce qu'elle reste en cohérence avec mes valeurs, qu'elle me donne la



possibilité de travailler pour votre CE, dans le respect des personnes, l'écoute et la vision collective indispensable pour continuer l'action menée en développant les valeurs sociales et culturelles que nous vous devons et avec la capacité de tenir les engagements que nous prenons.

### Noël Morel

Secrétaire adjoint

J'ai eu plaisir à travailler avec une équipe soudée dans un esprit d'ouverture et



d'écoute des différentes sensibilités. Nous avons parcouru ensemble un bout de chemin et avons su définir un cap avec l'appui du nouveau directeur des services du CE. J'aurai tout autant de plaisir à poursuivre l'action engagée, dans le cadre d'une cogestion renouvelée, et ce dans le respect de la diversité des idées avec des personnes motivées par l'enjeu social de leur action au service de tous.

### Jacques Plessis

Trésorier adjoint

J'ai rejoint la CFE-CGC afin de continuer à œuvrer pour le CE au sein d'une



équipe vraiment tournée vers les salariés, dans le respect des missions et des rôles de chacun, en lien étroit avec la direction opérationnelle du CE.

# Un CE dynamique pour tous !

## Quelques réalisations marquantes 2012-2016

### **Amélioration de la lisibilité et de l'attractivité des offres :**

- Une seule colonne d'aide pour toutes les activités Adultes-Familles en s'alignant sur le barème le plus avantageux : 20 à 50% d'aide dans la limite du plafond annuel
- Doublement du plafond d'aide pour les couples de salariés Michelin
- L'aide aux vols touristiques a été élargie avec la possibilité d'utiliser la totalité du plafond de 1800€ pour vos billets d'avion
- Adhésion sans délai de carence pour les mutations intra groupe Michelin
- Prolongation des droits au CE pour les salariés licenciés suite à handicap

### **Des progrès qualitatifs et quantitatifs:**

- Des destinations de rêve (New York, Inde, Bali, Vietnam, Laponie...) en voyages de groupe
- Un spectacle de Noël, pour les plus petits, très apprécié cette année
- Un spectacle du cirque Bouglione de très grande qualité, à prix très attractif
- Un site Internet modernisé
- Une évolution importante du barème de l'aide au soutien scolaire avec un effort particulier pour les Quotients Familiaux les moins élevés
- La mise en place d'une formule de soutien scolaire en ligne
- Un espace d'accueil Meyclub agrandi afin d'améliorer le service et les conditions de travail du personnel
- La présence d'une deuxième hôtesse d'accueil pour la boutique Meyclub

### **Des nouveautés pour tous :**

- Des liseuses à la médiathèque et des tablettes au Forum des Carmes, en partenariat avec l'Entreprise et le réseau de médiathèques de Clermont-Communauté
- Un événement Auto Rétro'CE qui a réuni plus de 150 véhicules de collection sur le parking du CE puis sur les pistes de Ladoux
- Une enquête de satisfaction à laquelle vous avez largement contribué et qui oriente notre action future

### **Nos autres réalisations :**

- Des événements de qualité que vous avez plébiscités : Délir' CE, les terroirs, le printemps jardinier, un instant pour soi, ...
- Augmentation du nombre de places dans nos crèches, avec la participation financière du CE



## Paroles d'élus

### **Dominique Croso**

*Rapporteur commission événements*

Mon action se situe dans un travail d'équipe pour l'intérêt commun. C'est pour cette raison



que j'ai rejoint en 2015 la CFE-CGC afin d'apporter mon expérience du CE (*trésorier adjoint*) et mon expérience dans la mise en place d'événements comme Délir'CE, Auto rétro, ou les Terroirs.

### **Denis Paccard**

*rapporteur de la commission culture et médiathèque depuis 8 ans, j'envisage de prendre*



*davantage de responsabilités dans l'animation du CE en faisant partie du bureau. Je rêve d'un bureau focalisé sur un seul objectif : apporter le meilleur service possible aux salariés, loin de tout intérêt partisan. Je sais que mes collègues candidats CFE-CGC partagent la même envie.*

### **Philippe Dumonceau**

*Trésorier*

La mandature s'achève sur des comptes à l'équilibre et des procédures



*comptables transparentes et respectueuses des règles légales. J'ai participé au chiffrage des propositions de la CFE-CGC pour demain et je sais qu'elles sont réalistes et s'inscrivent dans une continuité de bonne gestion.*

# Donnez-nous les moyens d'agir à votre service Vous nous lisez ... Elisez-nous !

## **Assistant(e)s : dites NON au refus de l'entreprise de vous rattacher au collège B**

Vous tenez des postes d'un niveau de responsabilité équivalent à celui de vos collègues techniciens ou agents de maîtrise (NRP P, O ou N). A ce titre, la CFE-CGC a demandé que vous soyez rattaché(e)s au collège B, avec les techniciens et agents de maîtrise. Cette demande a été refusée par l'entreprise.

## **Nous vous invitons à voter BLANC pour marquer votre désapprobation de cette décision.**

Cela nous donnera du poids pour obtenir – ENFIN ! – que vous soyez considéré(e)s au même titre que vos collègues techniciens et agents de maîtrise.

## **Techniciens, agents de maîtrise et cadres : en votant pour la CFE-CGC,**

**Jean Christophe LAOURDE**  
*Délégué syndical central CFE-CGC*

N'oubliez pas que les activités socio-culturelles du CE ne sont qu'une part de l'enjeu.



Vous êtes appelés à voter pour des élus CE qui ont un rôle majeur sur votre vie professionnelle. En effet, ils sont les garants de vos intérêts dans les échanges avec la Direction. De nombreux sujets vous impactant au quotidien sont traités lors des réunions du CE : organisation du travail, évolution économique et financière de l'entreprise, orientations stratégiques, l'évolution des emplois, etc. Les élus CE n'ont qu'un pouvoir consultatif sur les projets de l'entreprise. Pour influencer les décisions de la direction, les élus doivent avoir 4 qualités principales :

- une bonne connaissance de l'entreprise,
- une capacité d'analyse poussée,
- être force de proposition,
- communiquer efficacement.

Ces qualités font la force de l'équipe CFE- CGC. Nous vous le prouvons régulièrement par nos actions (accord sur la charge de travail des cadres autonomes ou l'obtention PVI pour tous les collaborateurs), et par notre travail d'analyse et de communication (enquête salaire). En votant pour les candidats CFE-CGC vous donnerez plus de poids à la défense de vos intérêts.

- ✓ **Vous voterez pour l'organisation syndicale qui a la meilleure implantation auprès de vous dans la MFPM** : nous sommes présents dans 10 des 12 établissements de la MFPM et nous sommes les seuls représentants des collaborateurs et des cadres dans 8 d'entre eux. 42% de nos militants sont des collaborateurs. Nous sommes la première organisation syndicale chez les cadres avec une représentativité de 71%. Notre ancrage fort nous permet de recueillir vos attentes au plus près du terrain et de les porter au service de tous.
- ✓ **Vous voterez pour une organisation syndicale reconnue comme totalement apolitique. Vous voterez pour une équipe qui travaille au plus proche de vous, sans consignes issues des instances syndicales nationales.** Les actions que nous menons sont basées sur une analyse conduite directement auprès de vous (enquête salaires, enquête temps de travail,...) et ne sont pas des études nationales parfois décalées de la réalité Michelin.
- ✓ **Vous voterez pour une équipe forte de 61 militants représentative de tous les métiers de l'établissement de Clermont Ferrand** (chiffre le plus élevé de toutes les organisations syndicales)
- ✓ **Vous voterez pour une équipe de candidats dont la représentation féminine (32%) est largement supérieure à celle de l'établissement de Clermont Ferrand** (15% chez les collaborateurs techniciens et agents de maîtrise et 26% chez les cadres). Une reconnaissance de notre implication forte dans l'obtention d'un accord mixité qui met l'accent sur l'équité de carrière homme-femme.
- ✓ **Vous voterez pour des représentants du personnel qui s'engagent par conviction et mettent un point d'honneur à rester en poste, pour incarner un syndicalisme crédible, connecté aux réalités quotidiennes.**