



**Le salaire est une donnée sensible en France. Nous nous engageons à ne publier que des données synthétiques et à conserver l'anonymat de celles et ceux qui nous communiqueront des données nominatives.**

**Toutes les informations demandées sont :**

- dans votre situation annuelle du mois de Mai (salaire de référence et % d'augmentation) et votre part variable individuelle
- dans DGP e-services E-Performance (l'outil utilisé pour les autoévaluations "synthèse des données personnelles" (libellé du poste et le code emploi)
- dans l'intranet groupe ☑ le Groupe ☑ Avancer ensemble ☑ Métiers Emplois Compétences (pour le descriptif d'emploi)
- dans le bilan social individuel que vous avez reçu fin avril (pour le NRI et le NRP)

<b>Statut: Agent- collaborateur ou cadre :</b>		<b>Sexe :</b> (H/F)		<b>Service :</b>				
<b>Ancienneté dans l'entreprise :</b>		ans	<b>Ancienneté dans le poste :</b>		ans			
<b>Libellé de votre poste :</b> <small>(ex :INDUSTRIALISATEUR NIV 1)</small>								
<b>Libellé de votre emploi (chorus) :</b> <small>(ex: industrialisation Matériaux_1)</small>		<b>Code emploi :</b> <small>(exemple 001478)</small>						
<b>Echelon :</b> <small>exemple: (31,32,...51,52,53,...63,71,..., ne sais pas)</small>		<b>Coefficient :</b> <small>exemple: (205,...,335,370...560,660, ne sais pas)</small>						
<b>Niveau de Responsabilité :</b> <small>(exemple: ...,G,H,I,J,K,L,M,N,O,P,..., Ne Sais Pas)</small>		<b>NRI :</b> <small>(Individuel)</small>		<b>NRP :</b> <small>(du poste)</small>				
<b>Augmentation de votre rémunération de base remise en mai 2016 (en %)</b>					%			
<b>Rémunération annuelle brute :</b> <small>(indiquée sur votre situation remise en mai 2016)</small>		€		<b>% Activité :</b> <small>ex: temps plein = 100 %</small>				
<b>Position par rapport à la médiane de votre NRI :</b> <small>(si vous la connaissez,inscrivez la valeur exacte, sinon notez l'intervalle correspondant)</small>		<75%	75% à 87,5%	87,5% à 100%	100% à 112,5%	112,5% à 125%	>125%	Ne sais pas
<b>PGD de l'année 2015 :</b> <small>(qui vous a été rendue en Mars 2016): 1,2,3,4,5 ou 6</small>		<b>PGD de l'année 2014 :</b> <small>(qui vous a été rendue en Mars 2015): 1,2,3,4,5 ou 6</small>						
<b>Si votre PGD a été dégradée entre 2015 et 2016</b>								
Estimez vous que ce soit justifié? (oui ou non)			Si non Quels arguments vous a donnés votre manager					
<b>Part Variable Individuelle</b> (calculée sur la base du niveau d'atteinte de vos objectifs individuels)								
<b>% de votre salaire (exemple 3,5%) :</b>		%		<b>Montant de la somme versée :</b>		€		
<b>% d'atteinte des objectifs réalisés 2015 total avec CAJ :</b> <small>(exemple 90%)</small>		%		<b>% d'atteinte des objectifs réalisés en 2014 :</b>		%		
<b>Changement de poste en 2015 (oui / non) :</b>		Changement de NRI en 2015 (oui / non) :		Changement de coeff. en 2015 (oui / non) :				
<b>Commentaires :</b> <small>exemples: (satisfaction dans le rythme de changement de poste, de NRI, NRP,...) suggestions sur le format/contenu du questionnaire</small>								
<b>Vos coordonnées</b> (facultatif)								