



Elections C.E. & D.P. Michelin Montceau 13 Octobre 2006

Dépassons les 50% de votants au premier tour

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LE CANDIDAT CFE-CGC

**Pour tous ceux qui votent par correspondance,
pensez au délai d'acheminement postal !**

Vos voix nous permettront :

- **de gagner des sièges en C.E./D.P.**
- **de peser sur les négociations à venir avec l'Entreprise et d'affirmer notre représentativité au regard de la loi Fillon*.**

* Selon la loi Fillon, le poids de chaque syndicat vis-à-vis des accords d'entreprises (35H, intéressement, salaire...) dépend du nombre de leurs électeurs tous collèges confondus ; ne pas voter, c'est voter pour tous les syndicats à part égale. Il est primordial que les collèges B et C se mobilisent pour voter afin que leurs intérêts soient défendus.

ENSEMBLE, AGISSONS SUR LES REALITES

La CFE-CGC est la seule organisation syndicale représentative spécifique aux techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Elle compte aussi des employés dans ses adhérents.

CFE-CGC : des valeurs qui font la différence

- **le respect de l'homme et de l'entreprise** : nous sommes **acteurs** de notre vie économique et sociale en refusant toute fatalité et nous sommes **moteurs** de son changement.
- **responsabilité et pragmatisme** : nous identifions les dysfonctionnements sans critiques stériles ou dogmatiques, mais agissons pour **proposer et mettre en place des solutions**.
- **liberté et indépendance** : nous veillons à **faire respecter** vos droits et revendications **sans arrière-pensées** idéologiques ou politiques.
- **éthique** : nous voulons des règles de gestion **transparentes** (salaire, carrière, formation) et des attitudes sociales et environnementales permettant un **développement responsable**.
- **reconnaissance et valorisation du travail** : nous agissons pour que chaque salarié puisse clairement **mesurer** et recevoir le **prix de son effort** et **progresser** dans l'entreprise.

CFE-CGC : enfin un candidat pour vous représenter

Bernard Desbrosses un candidat d'expérience et proche de vous :

- *qui connaît le site,*
- *pouvant amener une critique constructive,*
-

Comité d'Etablissement

Vous êtes beaucoup trop nombreux à ne pas bénéficier des prestations du C.E. Nous préconisons une **politique sociale efficace pour tous les salariés** de l'Etablissement quelle que soit leur situation professionnelle, géographique et familiale.

Pour cela, nous voulons **gérer de façon rigoureuse** les frais généraux en remettant notamment en cause le contenu des projets de nouveaux locaux et de reconversion des colonies de vacances. Ceci permettra de **dégager les ressources financières pour élargir l'offre d'activités à des formules individuelles** plus modernes et plus souples. Par exemple, nous sommes les seuls à réclamer la mise en place de **chèques vacances**.

Nous continuerons également à **faire entendre la voix des salariés pour toutes les questions touchant à l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'Etablissement**. Cette voix n'est que consultative, mais la qualité des débats et des suggestions permet d'infléchir ou d'enrichir les démarches envisagées. C'est aussi souvent une des voies pour faire connaître les dérives constatées dans un service.

Délégués du Personnel

En D.P., la présence d'un élu CFE-CGC permettra la prise en compte des préoccupations spécifiques des techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres.

Nous défendrons ceux d'entre vous confrontés à des situations professionnelles conflictuelles. A votre écoute, nous interviendrons également pour régler les problèmes qui vous empoisonnent la vie quotidienne sur le lieu de travail. Nous veillerons à la bonne application des règles.

Négociations

Notre section syndicale continuera à prendre une part active et constructive à toutes les négociations qui s'annoncent au niveau national et local : mutuelle, salaires ... Elle s'assurera que les accords signés soient correctement mis en œuvre comme pour la mixité.

Nous soutiendrons des idées nouvelles sur les salaires ou le temps de travail. Nous sommes les seuls à demander une prime variable en cohérence avec le nouveau processus d'appréciation pour les techniciens et agents de maîtrise.

Nous demandons de plus l'ouverture de négociations sur les carrières et les classifications :

- quelles règles de passage cadre pour les techniciens et agents de maîtrise ?
- quel avenir pour les agents de maîtrise avec les organisations responsabilisantes ?
- quel plan de carrière pour les cadres et futurs cadres ?
- quel plan de carrière pour les cadres et futurs cadres, ou les quinquagénaires ?

POUR NOUS JOINDRE (à remettre à Bernard Desbrosses CPSF/I/MO/Z - Poste 3531 - bd.cfe-cgc.umo@orange.fr)

Mme/M. Téléphone souhaite

nous faire passer une interrogation, un souci, un message

.....
 adhérer à la CFE-CGC Michelin